

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 125ο • ΜΑΪΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΝΕΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.



Με την εκλογή νέου Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στα Ταμεία (Τ.Ε.Α.Δ.Υ., Τ.Π.Δ.Υ. και Ο.Π.Α.Δ.) και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ολοκληρώθηκαν την Πέμπτη 30 Απριλίου 2009 οι εργασίες

του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε στον Πλατανιά Χανίων. Αναλυτικά τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών έχουν ως εξής:

Α. ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ:

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ : 684
ΨΗΦΙΣΑΝ : 666
ΕΓΚΥΡΑ : 663
ΑΚΥΡΑ : 2
ΛΕΥΚΑ : 1

ΕΛΑΒΑΝ:

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.:

330 ψήφους και 18 (15) έδρες 49,77% (42,75%)

Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.:

133 ψήφους και 7 (8) έδρες 20,06% (21,31%)

Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.:

107 ψήφους και 6 (7) έδρες 16,13% (20,71%)

Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.:

56 ψήφους και 3 (4) έδρες 08,44% (10,53%)

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Εγκύκλιος του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για το διαχωρισμό των κλάδων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και την ένταξή τους στα αντίστοιχα Ταμεία

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας διαχωρίζει τους κλάδους του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., προχωρεί στην ένταξή τους στα αντίστοιχα Ταμεία των Δημοσίων Υπαλλήλων και κατανέμει τους πόρους σε αυτά. Η εγκύκλιος του Υπουργείου Απασχόλησης έχει ως εξής:

“Σας πληροφορούμε ότι, μετά την ψήφιση του Ν.3655/2008 (ΦΕΚ τ. Α' 58) και σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 84 παρ. 1 και 115 παρ. 1, το ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) διαχωρίστηκε στους κλάδους: α. **Επικουρικής Ασφάλισης** και β. **Πρόνοιας**, οι οποίοι από 1-8-2008 εντάχθηκαν στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.) και Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.) αντίστοιχα σαν ΤΟΜΕΙΣ των Ταμείων αυτών.

Σύμφωνα δε με την υπ'αρ.: Β/20102/17823/71/1-8-2008 απόφαση της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, η οποία δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. 1621/13-8-2008, τ. Β', οι πόροι καθώς και το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-7-2008, κατανέμονται κατά ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και κατά ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) στον Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του Τ.Π.Δ.Υ.

Ακόμη, μετά τις 4/28-8-08 και 32/29-8-08 αποφάσεις των Δ.Σ. των εντασσόμενων Ταμείων Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ. αντίστοιχα, στο εξής θα λειτουργούν οι εξής λογαριασμοί στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ Ε.Τ.Ε.	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ
IBAN: GR 38011004000000 040/546698-92	Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.) - Τομέας Ασφάλισης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων
IBAN: GR 58011004000000 040/546696-29	Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.) - Τομέας Πρόνοιας Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων

Κατόπιν των ανωτέρω, θα θέλαμε να σας πληροφορήσουμε τα εξής:

Α. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ:

Από την ανωτέρω ημερομηνία ένταξης (1-8-2008) και εφεξής, όλοι οι Ο.Τ.Α. όταν πρόκειται για συνταξιοδότηση υπαλλήλων τους, **ΟΦΕΙΛΟΥΝ** να στέλνουν ξεχωριστές αιτήσεις με τα αντίστοιχα δι-

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ



ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

συμμετέχω

Με επιστολή του προς τους Συλλόγους - Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής Θέμης Μπαλασόπουλος τους ενημέρωσε για το πρόγραμμα κατάρτισης και πιστοποίησης στη χρήση των νέων τεχνολογιών και επικοινωνιών, το οποίο αφορά όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, που πραγματοποιεί το Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

“Αγαπητοί συνάδελφοι,

Με την επιστολή μου αυτή θα ήθελα να σας γνωρίσω ότι το Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., ξεκίνησε ένα πάρα πολύ ενδιαφέρον πρόγραμμα για την κατάρτιση και πιστοποίηση στη χρήση των νέων τεχνολογιών και επικοινωνιών, το οποίο αφορά όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Έχω την πεποίθηση ότι η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί μια σημαντική ευκαιρία για μια καλύτερη γνωριμία και εξοικείωση όλων των συναδέλφων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τις νέες τεχνολογίες. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα αυτό είναι επιδοτούμενο και οδηγεί στη δυνατότητα πιστοποίησης.

Η γνώση πάνω στις σύγχρονες τεχνολογίες και οι μεγάλες δυνατότητές τους αποτελούν ένα χρήσιμο εργαλείο αποτελεσματικής συμμετοχής, ποιοτικής βελτίωσης των υπηρεσιών και αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού της Αυτοδιοίκησης

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση, ως κεντρικός θεσμός της Ελληνικής κοινωνίας, συνδέεται άμεσα με την καθημερινή ζωή των ανθρώπων, καλείται σήμερα να αξιοποιήσει όλες τις σύγχρονες δυνατότητες, προκειμένου να σταθεί με καλύτερες υπηρεσίες κοντά στους πολίτες.

Για το πρόγραμμα «Ψηφιακή Αυτοδιοίκηση» μπορείτε να ζητήσετε περισσότερες πληροφορίες στο Δήμο σας, ή στο Σύλλογο Εργαζομένων. Πιστεύω ότι με την ουσιαστική συμμετοχή όλων των συναδέλφων το πρόγραμμα αυτό μπορεί να αποτελέσει ένα βήμα στην κατεύθυνση της διαρκούς βελτίωσης και εξέλιξης του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των ανθρώπων της. ”

Εγκύκλιος του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για τον διαχωρισμό των κλάδων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και την ένταξή τους στα αντίστοιχα Ταμεία

Συνέχεια από σελίδα 1

καιολογητικά σε **ΚΑΘΕ ΤΟΜΕΑ ΧΩΡΙΣΤΑ**, ως εξής:

Όσον αφορά την **επικουρική σύνταξη**, στη διεύθυνση:

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.)**

**ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ
& ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Β΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ**

Αγ. Κωνσταντίνου 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ - Τ.Θ.: 34008

Όσον αφορά το **εφάπαξ**, στη διεύθυνση:

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Π.Δ.Υ.)
ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Β΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ**

Αγ. Κωνσταντίνου 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ

Β. ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΟΥΣ:

Όσον αφορά τις κρατήσεις των υπαλλήλων των διαφόρων Ο.Τ.Α., οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι του Ταμείου μας, καθώς και τις υπόλοιπες κρατήσεις, αυτές θα πρέπει να διενεργούνται και να κατατίθενται στους άνω λογαριασμούς ως εξής:

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ: Η εισφορά 4% των παλαιών ασφαλισμένων, θα πρέπει να διαχωρίζεται, σύμφωνα με την άνω απόφαση της Υπουργού, κατά ποσοστό 75% - 25%, δηλαδή σε **3%**, το οποίο θα αφορά τον **Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.** και σε **1%**, το οποίο θα αφορά τον **Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του Τ.Π.Δ.Υ.** Τα ποσοστά αυτά θα πρέπει να εμφανίζονται **σε χωριστές στήλες στις μισθοδοτικές καταστάσεις** (οι οποίες άμεσα θα πρέπει να διαμορφωθούν ανάλογα) και να κατατίθενται χωριστά στους προαναφερθέντες αντίστοιχους λογαριασμούς. Κατά τον ίδιο τρόπο και επίσης σε χωριστές στήλες θα πρέπει να επιμερίζεται και η τυχόν **ΕΞΑΓΟΡΑ** των παλαιών ασφαλισμένων.

ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ: Η εισφορά των νέων ασφαλισμένων, ως γνωστό, είναι ήδη επιμερισμένη: 6% για την επικουρική ασφάλιση (3% ασφαλισμένου + 3% εργοδότη) και 4% για το εφάπαξ (κλάδος πρόνοιας). Επομένως, τα ποσοστά αυτά θα πρέπει να αποδίδονται στα αντίστοιχα Ταμεία καταθέτοντας τα ποσά στους σχετικούς λογαριασμούς, δηλαδή το **6%** στον **Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.** και το **4%** στον **Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του Τ.Π.Δ.Υ.** Κατά τον ίδιο επίσης τρόπο θα επιμερίζεται και η **ΕΞΑΓΟΡΑ** των νέων ασφαλισμένων.

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ: Η κράτηση 2% επί των έργων, προμηθειών και καταβαλλομένων ενοικίων των Ο.Τ.Α. που αφορά το Ταμείο μας, θα επιμερίζεται επίσης κατά ποσοστό 75% - 25% για τα αντίστοιχα Ταμεία ένταξης, θα κατατίθεται δε χωριστά στους δύο λογαριασμούς ως άνω, είτε αυτή διενεργείται κατά την εξόφληση του σχετικού εντάλματος πληρωμής από τον ίδιο τον Ο.Τ.Α. και στη συνέχεια αποδίδεται στο Ταμείο μας, είτε προκαταβάλλεται από τον εργολήπτη - προμηθευτή προσκομίζοντας το αποδεικτικό κατάθεσης προκειμένου αυτός να πληρωθεί.

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ

Είμαι εργάτρια καθαριότητας (Υ.Ε.) στο Δήμο Ραφήνας και ζητώ να μετατεθώ σε κάποιο Δήμο της Δυτικής Αττικής ή σε Δήμο του Πειραιά με αμοιβαία μετάταξη.

Για κάθε επικοινωνία στο τηλέφωνο: **6947 701 249.**

Ευαγγελία Τουρισνάκη

ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: Οι ετήσιες υποχρεωτικές εισφορές που καταβάλλουν οι Ο.Τ.Α. στο Ταμείο μας, είτε αυτές αποδίδονται οίκοθεν, είτε παρακρατούνται απευθείας από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους από το Υπουργείο Εσωτερικών και αποδίδονται μέσω Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., θα πρέπει επίσης να επιμερίζονται στα ίδια ποσοστά και να κατατίθενται χωριστά στους αντίστοιχους λογαριασμούς.

ΠΡΟΣΤΙΜΑ: Τυχόν επιβαλλόμενα πρόστιμα θα επιμερίζονται στους δύο κλάδους κατά τον ίδιο τρόπο ως άνω.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.-Τ.Ε.Α.Δ.Υ.	Τ.Α.Δ.Κ.Υ.-Τ.Π.Δ.Υ.	
	ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	ΕΞΑΓΟΡΕΣ
ΠΑΛΑΙΩΝ ΑΣΦ. 3%		ΠΑΛΑΙΩΝ ΑΣΦ. 1%
ΝΕΩΝ ΑΣΦ. 3%		ΝΕΩΝ ΑΣΦ. 4%
ΝΕΩΝ ΕΡΓΟΔ. 3%		

Σημειώνουμε ότι:

1. Ανάλογες προσαρμογές θα πρέπει να γίνουν και στους προϋπολογισμούς και απολογισμούς των Ο.Τ.Α. με τη δημιουργία των απαραίτητων κωδικών.
2. Τα παραστατικά στοιχεία που θα αποστέλλονται στο εξής για τη μηνιαία εκκαθάριση, θα πρέπει να αποστέλλονται **σε δύο αντίτυπα** και στις προαναφερθείσες διευθύνσεις, ώστε να είναι δυνατό να γίνεται ο απαραίτητος έλεγχος από **ΚΑΘΕ ΤΑΜΕΙΟ ΧΩΡΙΣΤΑ** και ο σχηματισμός πλέον **χωριστού αρχείου**.
3. Ο παλαιός λογαριασμός στην Ε.Τ.Ε. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. **Νο 545060/86** θα εξακολουθεί να ισχύει **μέχρι 31-12-2008**, μόνο για κατάθεση εισφορών.
4. **Για όσους Ο.Τ.Α. δεν έχουν δική τους Ταμειακή Υπηρεσία και εξυπηρετούνται από τις κατά τόπους Δ.Ο.Υ.,** ισχύουν όλα τα προαναφερθέντα, οι δε Δ.Ο.Υ. θα πρέπει να καταθέτουν τις εισφορές των δύο Ταμείων σε χωριστούς κωδικούς στο Κ.Ε.Π.Υ.Ο., οι οποίοι είναι υπό έκδοση και θα σας γνωστοποιηθούν εν καιρώ.
5. Για όσες υπηρεσίες αποδίδουν τις κρατήσεις των ασφαλισμένων μέσω **ΔΙΑΣ**, ισχύουν όλα τα προαναφερθέντα και το **ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ 24^η ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ** θα πρέπει να πιστώνει τα ποσά των κρατήσεων για κάθε Τομέα χωριστά και κατά τα ποσοστά που αναφέρθηκαν στους παραπάνω λογαριασμούς. ☺

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS design | print | construct

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

Η χορήγηση γάλακτος στο προσωπικό των Παιδικών Σταθμών

Με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών, απαντώντας σε ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., επισημαίνει σχετικά με τη χορήγηση γάλακτος σε προσωπικό των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών:

“Σας διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο του ανωτέρω σχετικού εγγράφου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., μετά των συνημμένων, αναφορικά με τη χορήγηση γάλακτος σε υπαλλήλους των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών και παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες, λόγω αρμοδιότητας.

Συναφώς σας γνωρίζουμε τα εξής:

Οι δικαιούχοι των μέσων ατομικής προστασίας αναφέρονται ρητά στην αριθμ. 53361/2-10-2006 κοινή Υπουργική Απόφαση, όπως ισχύει και πρόκειται κυρίως για εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργασίες που από τη φύση τους είναι επικίνδυνες και ανθυγιεινές (π.χ. χωματερές, καθαριότητα, νεκροταφεία, κλπ.).

Τα ανωτέρω είδη παρέχονται αποκλειστικά σε όσους απασχολούνται στις θέσεις εργασίας που αναφέρονται στην εν λόγω Κ.Υ.Α.

Ειδικότερα για τους εργαζόμενους σε Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς, με την προϋπόθεση ότι είναι δικαιούχοι των προβλεπόμενων στην ανωτέρω Κ.Υ.Α. μέσων ατομικής προστασίας, σας γνωρίζουμε ότι εφόσον σιτίζονται καθημερινά με φαγητό, **συμπεριλαμβανομένου και του γάλακτος**, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας του οικείου Νομικού Προσώπου, δεν δικαιούνται την παροχή γάλακτος που προβλέπεται στην αριθμ. 53361/2-10-2006 Κ.Υ.Α., όπως ισχύει. ☺

ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΝΕΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ:

29 ψήφους και 1 (1) έδρα 04,37% (04,67%)

ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ:

8 ψήφους και 0 (0) έδρες 01,20% (00,00%)

Μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκλέχθηκαν οι:

1. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ - Δήμος Γλυφάδας.
2. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ - Δήμος Αθηναίων.
3. ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - Δήμος Νίκαιας.
4. ΤΣΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - Α.Σ.Δ.Α.
5. ΓΕΡΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - Δήμος Περιστερίου.
6. ΚΟΥΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - Δήμος Αγίας Παρασκευής.
7. ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ ΕΥΤΥΧΙΟΣ - Δήμος Κολυμβαρίου Χανίων.
8. ΣΟΥΛΟΥΚΟΣ ΣΩΤΗΡΗΣ - Δήμος Λάρισας.
9. ΚΑΣΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ - Δήμος Αλεξανδρούπολης.
10. ΝΤΑΝΑΣΗ ΚΕΡΑΣΙΑ - Δήμος Θηβαίων.
11. ΡΕΤΖΕΠΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - Δήμος Αρμελοκήπων.
12. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ - Δήμος Πάτρας.
13. ΚΑΡΑΒΙΩΤΗΣ ΘΩΜΑΣ - Δήμος Ελευθερίου - Κορδελιού.
14. ΦΟΝΤΑΡΑΣ ΜΙΧΑΛΗΣ - Δήμος Πρέβεζας.
15. ΤΑΤΑΡΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ - Δήμος Κιλκίς.
16. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΖΗΣΗΣ - Δήμος Κοζάνης.
17. ΚΡΕΤΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - Δήμος Αρτέμιδος Αττικής.
18. ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ ΕΥΤΥΧΙΟΣ - Δήμος Ηρακλείου Κρήτης.

19. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - Δήμος Περιστερίου.
20. ΠΑΠΑΔΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - Δήμος Γλυφάδας.
21. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ - Δήμος Αγίου Στεφάνου.
22. ΠΑΤΣΟΥΡΑΚΗ ΗΛΕΚΤΡΑ - Παιδικό Σταθμό Δήμου Αθηναίων.
23. ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΖΑΦΕΙΡΙΑ - Δήμος Περάματος.
24. ΜΑΡΑΝΤΖΙΔΗΣ ΦΩΤΗΣ - Δήμος Θεσσαλονίκης.
25. ΚΟΡΚΟΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - Δήμος Αθηναίων.
26. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ - Δήμος Αθηναίων.
27. ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ - Παιδικό Σταθμό Δήμου Αθηναίων.
28. ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ - Δήμος Θεσσαλονίκης.
29. ΚΟΥΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ - Δήμος Κηφισιάς.
30. ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - Δήμος Ξάνθης.
31. ΜΠΡΙΑΖΗΣ ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ - Δήμος Τρικάλων.
32. ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - Δήμος Καισαριανής.
33. ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΔΗΣ ΜΗΝΑΣ - Δήμος Συκεών.
34. ΓΙΑΛΑΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - Δήμος Λάρισας.
35. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ - Δήμος Νέας Ιωνίας Αττικής.

Β. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	330 ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 3 (2)
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	133 ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 1 (1)
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	107 ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 1 (1)
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	056 ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 0 (1)
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ	029 ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 0 (0)
ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ	008 ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 0 (0)

Μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκλέχθηκαν οι:

1. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ - Δήμος Ηρακλείου Αττικής.
2. ΔΑΛΑΜΠΙΡΑΣ ΚΩΣΤΑΣ - Δήμος Μουδανίων.
3. ΛΑΠΠΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - Δήμος Νέας Σμύρνης.
4. ΜΑΡΙΝΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ - Δήμος Νέας Ιωνίας Αττικής.
5. ΚΟΣΚΙΝΑΣ ΣΩΣΤΗΣ - Δήμος Τρίπολης.

Γ. ΓΙΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ :	684
ΨΗΦΙΣΑΝ :	666
ΕΓΚΥΡΑ :	661
ΑΚΥΡΑ :	4
ΛΕΥΚΑ :	1

ΕΛΑΒΑΝ:

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.:

332 ψήφους και 64 (48) αντιπροσώπους 50,22% (43,46%)

Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.:

130 ψήφους και 25 (33) αντιπροσώπους 19,66% (21,25%)

Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.:

107 ψήφους και 20 (22) αντιπροσώπους 16,18% (20,05%)

Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.:

56 ψήφους και 11 (10) αντιπροσώπους 08,32% (09,24%)

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ:

26 ψήφους και 5 (5) αντιπροσώπους 03,93% (04,56%)

ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ:

1 ψήφους και 2 (0) αντιπροσώπους 01,66% (00,00%)

Σε παρένθεση είναι οι έδρες και τα ποσοστά που είχαν οι παρατάξεις στις αρχαιρεσίες του 2006.



ΟΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ-ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ

Με έγγραφό της η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας ενημερώνει τους συλλόγους - μέλη της για τις τροποποιήσεις που εγκρίθηκαν στο 37^ο Καταστατικό-Οργανωτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας και θα πρέπει να ληφθούν υπόψη από τους Συλλόγους που πραγματοποιούν αρχαιρεσίες για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Συνάδελφοι,

Στη διάρκεια των εργασιών του 37^{ου} Καταστατικού - Οργανωτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009 στον Πλατανιά Χανίων, οι τροποποιήσεις που εγκρίθηκαν αναλυτικά είναι οι πιο κάτω:

«ΑΡΘΡΟ 47^ο: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται πενταμελής (5) διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια της Ομοσπονδίας. Η Επιτροπή νομιμοποίησης ελέγχει και εισηγείται στα όργανα της Ομοσπονδίας τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια της Ομοσπονδίας. Η Επιτροπή νομιμοποίησης εποπτεύει και ελέγχει τις σχετι-

κές διαδικασίες, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, με ιδιαίτερη έμφαση στην παρουσία δικαστικού, τη λειτουργία Εφορευτικής Επιτροπής, τον έλεγχο για την εφαρμογή του Καταστατικού της Ομοσπονδίας (άρθρο 1), τον έλεγχο για την αποφυγή διπλοψηφιών, τον έλεγχο διαδικασιών ψήφου δια αλληλογραφίας και φροντίζει με ιδιαίτερη επιμέλεια για την ορθή σύνταξη των δικαιολογητικών που είναι αναγκαία για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων (άρθρο 15).

ΑΡΘΡΟ 48^ο: ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ (νέο).

Για τη διασφάλιση της αντιπροσωπευτικότητας και τη γνήσια αποτύπωση της πραγματικότητας, η εκλογή για τη συγκρότηση των σωμάτων των οργανώσεων που εκλέγουν αντιπροσώπους για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διενεργείται στο χρονικό κύκλο λειτουργίας των οργάνων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με βάση τα Τακτικά της Συνέδρια.

Η εκλογή των αντιπροσώπων - συνέδρων της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται την χρονική περίοδο από το Δεκέμβριο του έτους που προηγείται της διεξαγωγής του Τακτικού Συνεδρίου μέχρι δέκα πέντε (15) ημέρες πριν την έναρξη των εργασιών του Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η θητεία των αντιπροσώπων - συνέδρων που συμμετείχαν στον 37^ο ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ και 38^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. παρατείνεται μέχρι 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ του 2010.»

Κατόπιν των πιο πάνω τροποποιήσεων στο ισχύον καταστατικό και επειδή πολλοί σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα προγραμματίζουν να πραγματοποιήσουν αρχαιρεσίες για την εκλογή αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία, θα πρέπει να τις αναβάλουν καθώς με μεταβατική διάταξη η θητεία των αντιπροσώπων που συμμετείχαν στο 37^ο ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ και 38^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Ομοσπονδίας παρατάθηκε μέχρι τις 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010.

Πλέον οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των αντιπροσώπων στο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Ομοσπονδίας (εκλογοαπολογιστικό) θα πραγματοποιηθούν το χρονικό διάστημα του Δεκεμβρίου 2011 μέχρι 15 ημέρες πριν από τη διεξαγωγή του επόμενου τακτικού συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (Απρίλιος 2012) ώστε να υπάρχει εναρμόνιση και με το καταστατικό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Συνάδελφοι,

Προκειμένου να μην υπάρξουν προβλήματα στη σύνθεση του ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της Ομοσπονδίας καλείστε για την πιστή εφαρμογή των διατάξεων του καταστατικού. ”

Εισήγηση του Προέδρου της Εκτελεστικής
Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Κ. Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου

Χωρίς ουσιαστικά αποτελέσματα πραγματοποιήθηκε το 37^ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας τη Δευτέρα 27 Απριλίου 2009 καθώς η συζήτηση επικεντρώθηκε στη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων Συλλόγων που είχαν εκλέξει αντιπροσώπους χωρίς να εφαρμόσουν το άρθρο 1 του καταστατικού της Ομοσπονδίας.

Αποτέλεσμα ήταν ο αποκλεισμός με συντριπτική πλειοψηφία των αντιπροσώπων των τριών (3) συλλόγων Δήμου Ηλιούπολης, Δήμων Πετρούπολης και Καματερού και Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Ιωαννίνων και η αποχώρηση της Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α. από τις εργασίες του 37^{ου} Καταστατικού - Οργανωτικού Συνεδρίου.

Στη συνέχεια των διαδικασιών από τους παρευρισκόμενους αντιπροσώπους αποφασίστηκε να μην υπάρξει ουσιαστική συζήτηση για τις καταστατικές - οργανωτικές αλλαγές και το επόμενο ενδιάμεσο συνέδριο που προγραμματίζεται να πραγματοποιηθεί το Δεκέμβριο του 2010 να προκηρυχθεί σαν ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ και να υπάρξει ουσιαστική συζήτηση με την συμμετοχή όλων των αντιπροσώπων.

Οι μόνες καταστατικές - οργανωτικές αλλαγές που εγκρίθηκαν (αναλυτικά αναφέρονται στη σελίδα 3) έχουν να κάνουν με την ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ και την προσαρμογή του Καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αυτό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ως προς τη χρονική περίοδο που πραγματοποιούνται οι αρχαιρεσίες για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Για την έναρξη ενός πραγματικού διαλόγου για την αναγκαιότητα των όποιων καταστατικών - οργανωτικών αλλαγών στη λειτουργία του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δημοσιεύουμε την εισήγηση του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας Θέμη Μπαλασόπουλου στο 37^ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο.

“ Συνάδελφοι,

Βιώνουμε την εποχή της οικονομικής κρίσης. Αποτέλεσμα της οικονομικής παγκοσμιοποίησης, της τεχνολογικής έκρηξης, της κυριαρχίας των Μ.Μ.Ε., της αλλαγής των εργασιακών σχέσεων, της ανατροπής αξιών υπέρ του ατομικού οφέλους, υπέρ της αγοράς και των κερδών πολυεθνικών, τραπεζικών και χρηματιστηριακών κύκλων.

Η πολιτική που εφαρμόζει η κυβέρνηση με βάση τις συστάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και με πρόσχημα την κρίση ρίχνει όλα τα ΒΑΡΗ στις πλάτες των εργαζομένων, των ανέργων και των φτωχών λαϊκών στρωμάτων, ενώ ταυτόχρονα έχει οδηγήσει και οδηγεί σε νέα ασυδοσία τους εργοδότες.

Στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής οι υπηρεσίες του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. και τα βασικά δικαιώματα των εργαζομένων βρίσκονται στο στόχαστρο.

Οι υπηρεσίες του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. ιδιωτικοποιούνται και βασικά δημόσια κοινωνικά αγαθά όπως η Παιδεία, η Υγεία και η Κοινωνική Ασφάλιση εμπορευματοποιούνται.

Οι εργασιακές σχέσεις ελαστικοποιούνται και τα δικαιώματα των εργαζομένων στον Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα εξαιτίας και των αντεργατικών Νόμων περιορίζονται με βάση τις ανάγκες των εργοδοτών και των Επιχειρήσεων.

Η ανεργία, η φτώχεια και οι κοινωνικές ανισότητες εντείνονται.

Το εισόδημά μας αποδυναμώνεται σε αγοραστική δύναμη με τη μη αναπλήρωση των απωλειών από την ακρίβεια στους μισθούς και τις συντάξεις, με τον περιορισμό στις υπερωρίες και στις πρόσθετες παροχές, με τον περιορισμό δαπανών λειτουργίας των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. και την αφαίρεση πόρων από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Παγώνουν οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και συνεχίζεται η απαράδεκτη πολιτική των ελαστικών εργασιακών σχέσεων, με την πρόσληψη εργαζομένων διαφόρων κατηγοριών (stage, μίσθωσης έργου, μερική απασχόληση, ορισμένου χρόνου κ.λ.π.).

Στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής, τα προβλήματα στο εφάπαξ και στην υγειονομική περίθαλψη των Δημοσίων Υπαλλήλων συνεχίζονται και εντείνονται με κίνδυνο να επεκταθεί και στα δικά μας Ταμεία. Νέα προβλήματα στα ασφαλιστικά μας δικαιώματα και ιδιαίτερα στα δικαιώματα των γυναικών, αναμένεται να δημιουργηθούν από την προειλημμένη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου.

Η πραγματοποίηση των εργασιών του Καταστατικού - Οργανωτικού μας συνεδρίου την κρίσιμη αυτή περίοδο αντανάκλα την προθυμία, την αναζήτηση και την απαίτηση του συνδικαλιστικού κινήματος να δώσουμε σημασία στην αποτίμηση, τη μελέτη, την επαναθεμελίωση με όρους ανόδου αξιών και αρχών και της ταξικής πάλης του συνδικαλιστικού κινήματος.

Οι παρεμβάσεις μας επιβάλλουν το επόμενο χρονικό διάστημα να έχουν τα στοιχεία της εγκυρότητας και της αποτελεσματικότητας του συνδικαλιστικού κινήματος. Για αυτό έχουμε υποχρέωση να ανταποκριθούμε στην ανάπτυξη συνδικαλιστικής δράσης που:

- Δηλώνει με αξία, συλλογική χρήση και αποτέλεσμα.
- Παρεμβαίνει, συντονίζει, καθοδηγεί με την προϋπόθεση ότι πείθει και εκφράζει.
- Συνδυάζει την ατομική και συλλογική πράξη σε αξίες και αρχές.

- Γνωρίζει και διαδίδει, έχει διαφάνεια και συλλογικότητα ως λειτουργία.
- Ενοποιεί, προσθέτει, πολλαπλασιάζει.
- Τεκμηριώνει, επιχειρηματολογεί, αποδέχεται συλλογικές επιλογές.

Η κατάκτηση ενός ποιοτικού άλματος προϋποθέτει ειδοποιό χαρακτηριστικό γνώρισμα που πρέπει:

- Να αντανάκλα αποφασιστική έμφαση στην ατομική και συλλογική προσπάθεια, στους κοινούς αγώνες για δικαιώματα και κοινούς στόχους.
- Να αναγνωρίζει τη δύναμη συμμετοχής στο ρόλο του κάθε εργαζόμενου που είναι το θεμελιακό συστατικό λειτουργίας κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης.
- Να κατασκευάζει, να δημιουργεί, να αναπλάθει τη λειτουργία μας σε διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, με τρόπο που η συνεχής αλλαγή να ανταποκρίνεται στη συλλογική απόφαση, την προσδοκία, την στρατηγική των διεκδικητικών στόχων.
- Να ανασυνθέτει τη συλλογική και κοινωνική δυναμική, την υπευθυνότητα, την ικανότητα της συλλογικής και κοινωνικής δύναμης των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η προοπτική, η πορεία, η αλληλαγή θέλει συμφωνία για τη συμμετοχή και την πράξη συγκεκριμένων κριτηρίων, παραδοχών και αρχών, όπως:

1. Η δύναμη είναι στον εργαζόμενο και όχι στα συμβούλια ή τους μηχανισμούς.
2. Η λήψη αποφάσεων χωρίς τη φωνή, τη θέση, τη συμμετοχή του εργαζόμενου δεν έχει αποτέλεσμα.
3. Η αποτελεσματικότητα είναι στη δύναμη νέας υπευθυνότητας των συνδικαλιστών, νέας εργασιακής, συλλογικής, κοινωνικής υπευθυνότητας των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
4. Η σημασία του πρωτοβαθμίου συλλόγου για την όλη πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος, της δημοκρατικής λειτουργίας του, της γνήσιας και ανόθευτης αντιπροσωπευσης των εργαζομένων.
5. Η διεύρυνση των συμμαχιών με τους χρήστες των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. για την αποτελεσματική υπεράσπιση του Δημόσιου χαρακτήρα τους, την καθολικότητα και τη βελτίωση των Δημόσιων κοινωνικών αγαθών.
6. Η αντιγραφειοκρατική λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων, ο περιορισμός της κομματικοποίησης και της παραταξιοποίησης, η ενίσχυση του αυτόνομου ρόλου του κινήματος.
7. Η ανάγκη θεσμοθέτησης κώδικα δεοντολογίας που θα προστατεύει το συνδικαλιστικό κίνημα και τα στελέχη του από τα φαινόμενα χρηματισμού κατά τη συμμετοχή τους σε συμβούλια ή επιτροπές και την αξιοποίηση της συνδικαλιστικής ιδιότητας για προσωπικά οφέλη.

Με βάση όλα τα παραπάνω πρέπει να εξειδικεύσουμε τις καταστατικές - οργανωτικές αλλαγές στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να αντισταθεί, να απαντήσει, να αναλύσει, να αναδείξει με διάθεση αυτοκριτικής τις όποιες αδυναμίες σήμερα παρουσιάζει.

Να μην χρησιμοποιεί παραμορφωτικό καθρέπτη και να αγνοεί την πραγματικότητα.

Η έλλειψη αποτελεσματικότητας (παρά την σημαντική αύξηση των απεργιακών κινητοποιήσεων) στις διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος δημιουργούν φυγόκεντρες τάσεις από την οργανωμένη, μαζική παρέμβαση.

Η μείωση της αξιοπιστίας διαφόρων συνδικαλιστικών στελεχών, για πολιτικές και συμπεριφορές στο επίπεδο της δεοντολογίας και των αρχών λειτουργίας του συνδικαλιστικού κινήματος και της ταύτισης τους με αντιλαϊκές κυβερνητικές θέσεις, σε συνδυασμό με την οργανωμένη επίθεση που δέχεται σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα από διάφορα κέντρα εξουσίας στο επίπεδο της «εικόνας», επιβαρύνουν την υπάρχουσα κατάσταση.

Η έλλειψη οικονομικών μέσων - πόρων και μάλιστα μέσων που θα προέρχονται κυρίως από τις εισφορές των φυσικών μελών και όχι από τις αναγκαστικές συμπληρωματικές κυβερνητικές επιχορηγήσεις για Συνέδρια, Ημερίδες κ.λ.π. ή άλλων διαδικασιών που έχει ανάγκη το κίνημα, δημιουργεί επί πλέον προβλήματα.

Αν το κίνημα δεν αποκτήσει οικονομική αυτοδυναμία δεν θα μπορέσει να κάνει βήματα ουσιαστικής ανασυγκρότησης.

Η έντονη παραταξιοποίηση, η κομματικοποίηση, οι διάφορες εκλογικές

σκοπιμότητες και ο κυβερνητικός συνδικαλισμός δημιουργούν, επιπλέον πρόβλημα στη σύνθεση των απόψεων, στην κοινή δράση, στην ανάπτυξη ενωτικών, μαζικών, διεκδικητικών αγώνων.

Το συνδικάτο πρέπει να λειτουργεί με το δικό του μυαλό, τα δικά του πόδια και τις δικές του υποδομές.

Η πολυμορφία και ο κατακερματισμός του συνδικαλιστικού κινήματος, **η μη ολοκληρωμένη ανάπτυξη των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.** παρά τις προσπάθειες που γίνονται, η μη ανάπτυξη δομών στο περιφερειακό επίπεδο και η μέχρι σήμερα αδυναμία προώθησης της θέσης για ένα Σωματείο, μια Ομοσπονδία, μια Συνομοσπονδία, επιτείνουν τις οργανωτικές αδυναμίες.

Η προοπτική ενοποίησης μέσα από την κοινή δράση και οργανωτική λειτουργία των συνδικάτων του Ιδιωτικού και του Δημόσιου Τομέα, θα δημιουργήσει μια νέα δυναμική ικανή να απαντήσει στις σημερινές προκλήσεις και να ανταποκριθεί σε ευθύνες, ρόλους και πρόσθετες ανάγκες.

Το συνδικαλιστικό κίνημα σε όλα τα επίπεδα επιβάλλεται να σχεδιάσει στρατηγική, να αναπτύξει τις προτάσεις του, να οργανώσει τους αγώνες του, να ανατρέψει αυτές τις πολιτικές και σε τελική ανάλυση να προστατεύσει και να διευρύνει τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των μελών του.

Η οργάνωση και η πολιτικοποίηση του κινήματος, η ανάπτυξη συμμαχιών στο κοινωνικό επίπεδο, η διαμόρφωση ταξικής συνείδησης, η χρήση της τεχνολογίας, η τεκμηρίωση των απόψεων, η νέα επικοινωνιακή πολιτική, η πολιτική, η οργανωτική και οικονομική αυτοδυναμία του θεσμού, σε τελική ανάλυση είναι οι βασικές συνιστώσες για την επιτυχημένη λειτουργία.

Η συζήτηση για την οργάνωση, δομή και ενιαία δράση αυτή την δύσκολη εποχή είναι μεγάλη ανάγκη.

Είναι μια ανάγκη ριζικής προγραμματικής ανασύνταξης, που δεν πρέπει να συνδέεται με μια περιστασιακή αποτελεσματικότητα για την εξασφάλιση μιας παροχής, ενός επιδόματος ή τη λύση ενός αιτήματος, αλλά ως μια βαθιά δημοκρατική διαδικασία αλλαγής συνείδησης, ως διαδικασία ανάπτυξης συλλογικής συνείδησης.

Αυτό απαιτεί επανακαθορισμό ρόλων, οραμάτων, αρχών, αξιών, στόχων, τακτικών, μέσων και διαμόρφωσης νέων αιτημάτων με λύσεις στα παλαιά και χρόνια αιτήματα.

Το κίνημα δεν αποδέχεται, έχει απορρίψει τη συνδιαχείριση και την ενσωμάτωση, την αφομοίωση σε περιόδους οικονομικής και πολιτικής κρίσης, τη συμμετοχή σε κέντρα λήψης των αποφάσεων και διαδικασίες διαλόγου για το άλλοθι της εξουσίας.

Οι προσπάθειες που έγιναν ή είναι σε εξέλιξη, συνεχίζονται, δεν ακυρώνονται. Τίποτα δεν μηδενίζεται. Το Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο είναι υποχρεωμένο να επισημαίνει τις αδυναμίες όπου υπάρχουν χωρίς να ακολουθήσει το δρόμο της εσωστρέφειας.

Το κίνημα απαιτεί ΤΩΡΑ ενεργούς εργαζόμενους, συμμετοχική διαδικασία, δημοκρατική λειτουργία στο εσωτερικό του, συνδικαλιστική αυτογνωσία, σύνθεση στις αβύσσους, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, για να έχει μαζικούς αωστελεσματικούς αγώνες.

Η παρέμβασή μας στο οργανωτικό επίπεδο κατ' αρχήν πρέπει να απαντήσει στην ανάγκη μιας και ενιαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.) **που έχουν εργασιακή σχέση διάρκειας με παράλληλη βέβαια** διασφάλιση της εκπροσώπησης μας, χωρίς σκοπιμότητες και αλλοιώσεις, σε όλα τα επίπεδα (Πρωτοβάθμιος Σύλλογος - Ομοσπονδία - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Η διαφορετική και «επιλεκτική» εφαρμογή του καταστατικού της Ομοσπονδίας κατά καιρούς, από ορισμένους συλλόγους - μέλη της Ομοσπονδίας ανάλογα με τις ευκαιριακές πλειοψηφίες που διαμορφώνονται είτε σε Γενικές Συνελεύσεις είτε σε Διοικητικά Συμβούλια αλλοιώνει την γνήσια έκφραση των οργάνων του συνδικαλιστικού κινήματος (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Είναι αντιδεδοντολογικό και αντιδημοκρατικό εργαζόμενοι με ελαστικές σχέσεις εργασίας αλλά και υπό καθεστώς «ομηρίας» που προσλαμβάνονται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και που πολύ πιθανόν μετά από δύο, τρεις ή οχτώ μήνες να μην εργάζονται καν στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, να διαμορφώνουν συνδικαλιστικές πλειοψηφίες για το σύνολο των εργαζομένων και με ορίζοντα τριετίας, ιδιαίτερα σε αυτή την κρίσιμη χρονική περίοδο για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Το πρόβλημα του συνδικαλιστικού κινήματος την περίοδο αυτή αλλά και των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας είναι η κλιμάκωση του αγώνα ΟΛΩΝ μας για τη διαμόρφωση ενιαίων όρων αμοιβής και εργασίας, η κατάργηση αυτών των μορφών απασχόλησης και η καθιέρωση ενός δικαίου και αξιοκρατικού συστήματος προσλήψεων μόνιμου προσωπικού στους Ο.Τ.Α. για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών τους.

Άλλωστε όλοι στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συμφωνούμε για την εγγραφή και την συνδικαλιστική κάλυψη των εργαζομένων αυτών στα πρωτοβάθμια σωματεία της Ομοσπονδίας.

Προτεραιότητα μας την περίοδο αυτή είναι τα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων και όχι ο πόλεμος χαρακωμάτων που είναι μακριά από τις αγωνίες και τα προβλήματα τους και ιδιαίτερα των νέων. ”

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

ΑΡΘΡΟ 1° : ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ (προσθήκη).

1. Η ένωση όλων των αναγνωρισμένων στην Ελλάδα πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων (Σύλλογοι, Σωματεία, Σύνδεσμοι, Ενώσεις κ.λ.π.) μέλη των οποίων είναι το με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου Προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν.1264/1982, οι εργαζόμενοι στις Αμιγείς και Κοινοφελείς Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., καθώς και στις Δημοτικές ή Κοινοτικές Ανώνυμες Εταιρίες των Ο.Τ.Α. (μονομετοχικές) με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου.
2. Μέλη της Ομοσπονδίας δεν μπορούν να εγγραφούν πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις αμιγώς κλαδικού χαρακτήρα Νομαρχιακού, Περιφερειακού ή Πανελλαδικού χαρακτήρα.
Η διάταξη αυτή ισχύει από την ψήφισή της στο 37° Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο.

ΑΡΘΡΟ 11° : ΠΟΡΟΙ (προσθήκη).

8. Η μηνιαία συνδρομή των συλλόγων - μελών υπολογίζεται επί των εγγεγραμμένων μελών και όπως αυτή αναγράφεται στο πρακτικό αρχαιρεσιών του συλλόγου για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ 48° : ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ (νέο).

Για την υλοποίηση της παρ.6 του άρθρου του καταστατικού εξουσιοδοτείται το Γενικό Συμβούλιο:

- α. Για την κατανομή της χώρας σε Περιφερειακά Συμβούλια.
- β. Για την σύνταξη του Κανονισμού συγκρότησης και λειτουργίας των Περιφερειακών Συμβουλίων.

Η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου λαμβάνεται με την πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων του Γενικού Συμβουλίου παραλειπομένου του κλάσματος.

ΑΡΘΡΟ 49° : ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται επταμελής (7) Γραμματεία Αθλητισμού και Πολιτισμού των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας είναι η συμμετοχή, ενασχόληση αλλά και η προώθηση του εργασιακού αθλητισμού καθώς επίσης η προώθηση και προβολή των πολιτιστικών δραστηριοτήτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

ΑΡΘΡΟ 50° : ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται επταμελής (7) Γραμματεία των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία.

Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας είναι η καταγραφή και η κατάθεση προτάσεων στα όργανα της Ομοσπονδίας για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία.

Τα μέλη της Γραμματείας θα προέρχονται αποκλειστικά από το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που είναι εγγεγραμμένο ΜΟΝΟ στα πρωτοβάθμια σωματεία που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας.

ΑΡΘΡΟ 51°: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται πενταμελής (5) δια-παραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια της Ομοσπονδίας.

Η Επιτροπή νομιμοποίησης ελέγχει και εισηγείται στα όργανα της Ομοσπονδίας τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια της Ομοσπονδίας.

Η επιτροπή νομιμοποίησης εποπτεύει και ελέγχει τις σχετικές διαδικασίες, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, με ιδιαίτερη έμφαση στην παρουσία δικαστικού, τη λειτουργία Εφορευτικής Επιτροπής, τον έλεγχο για την εφαρμογή του Καταστατικού της Ομοσπονδίας (άρθρο 1), τον έλεγχο για την αποφυγή διπλοψηφιών, τον έλεγχο διαδικασιών ψήφου δια αλληλογραφίας και φροντίζει με ιδιαίτερη επιμέλεια για την ορθή σύνταξη των δικαιολογητικών που είναι αναγκαία για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων (άρθρο 15).

ΑΡΘΡΟ 52° : ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται επταμελής (7) Γραμματεία Διεθνών Σχέσεων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων θα είναι μια νέα σχέση επικοινωνίας και συνεργασίας με τα συνδικάτα των άλλων Ευρωπαϊκών χωρών αλλά και άλλων χωρών που σήμερα ζουν μια νέα πραγματικότητα.

Κατευθύνσεις και χαρακτηριστικά λειτουργίας της είναι ο σχεδιασμός μιας νέας πορείας και οργανωτικής δομής.

Συντονίζει τη δράση της με την αντίστοιχη δομή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αλλά και της Γ.Σ.Ε.Ε. για την προβολή του διεκδικητικού πλαισίου για τα προβλήματα των Γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

ΑΡΘΡΟ 53° : ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ (νέο).

Για τη διασφάλιση της αντιπροσωπευτικότητας και τη γνήσια αποτύπωση της πραγματικότητας, η εκλογή για τη συγκρότηση των σωματίων των οργανώσεων που εκλέγουν αντιπροσώπους για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διενεργείται στο χρονικό κύκλο λειτουργίας των οργάνων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με βάση τα Τακτικά της Συνέδρια.

Η εκλογή των αντιπροσώπων-συνέδρων της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται την χρονική περίοδο από το Δεκέμβριο μέχρι δέκα πέντε (15) ημέρες πριν την έναρξη των εργασιών του Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η θητεία των αντιπροσώπων - συνέδρων που συμμετείχαν στον 37° ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ και 38° ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. παρατείνεται μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2010.

Καλωσόρισμα του Δημάρχου Πλατανιά κ. Γιώργου Τσαγκαράκη

“Κύριε Πρόεδρε, κύριε Βουλευτή, κύριε Νομάρχη, κύριε εκπρόσωπε της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Δήμαρχε Χανίων, κύριε εκπρόσωπε της Τ.Ε.Δ.Κ. και Δήμαρχε Σελίνου, αγαπητοί προσκεκλημένοι συνδικαλιστικών φορέων και Κομμάτων, αγαπητοί συνάδελφοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης κυρίες και κύριοι σύνεδροι του σημερινού Συνεδρίου σας καλωσορίζω στο Δήμο Πλατανιά.

Σας ευχαριστώ που επιλέξατε το Δήμο μας για το Συνέδριό σας και ελπίζω η παραμονή σας εδώ να είναι τόσο ευχάριστη που να μην διαψεύσει την επιλογή σας. Χαίρομαι επίσης που το Συνέδριο είναι ζωντανό, στις δημοκρατικές επιβάλλοντες και οι διαφωνίες και το ζωντρό Συνέδριο πιστεύω ότι θα φέρει και καλά αποτελέσματα.

Γνωρίζω ότι θα συζητηθούν στο Συνέδριό σας τα οικονομικά των Ο.Τ.Α. Θα πρέπει να προσθέσω ότι πρέπει να απασχολήσει το Συνέδριό σας το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Ο.Τ.Α. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση διαθέτει αξιολογία στελέχη που αν δεν υπήρχε ο εναγκαλισμός του γραφειοκρατικού και δυσκίνητου κράτους, οι Δήμοι θα μπο-

ρούσαν να προσφέρουν πολύ περισσότερα στους δημότες με πολύ μικρό κόστος.

Δυστυχώς, παρά τη συνταγματική επιταγή, οι Δήμοι επικαλύπτονται από όλες τις Υπηρεσίες του βραδυκίνου κράτους, αναγκάζονται να λειτουργούν υπό την εποπτεία άλλων σε μια απίστευτη γραφειοκρατία και έτσι χάνουν την αποτελεσματικότητα και την αμεσότητα εξυπηρέτησης των πολιτών.

Οι υποτιθέμενοι θεσμοί όπως ο έλεγχος νομιμότητας των πράξεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο προληπτικός έλεγχος του Επιτρόπου, μόνο τη διαφάνεια και τη νομιμότητα που δεν εξυπηρετούν. Αντίθετα φορτώνουν στα στελέχη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρόσθετες εργασίες και ατέρμονες διενέξεις και χάνεται άσκοπα χρόνος και χρήμα, που θα έπρεπε να διατίθεται στην ανάπτυξη, στα έργα υποδομής, στις δομές πρόνοιας και γενικά στη βελτίωση της καθημερινότητας του δημότη.

Σε κάθε περίπτωση εμείς θεωρούμε ότι οι εργαζόμε-



μενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι η αιχμή του δόρατος της Αυτοδιοίκησης. Οι σχέσεις μας προφανώς δεν είναι εργοδότη - εργαζόμενου, η συνεργασία μας είναι μονόδρομος για ένα σύγχρονο Δήμο, που θα λειτουργεί με κανόνες, με αυτοδιοικητική νομιμότητα και με απόλυτη διαφάνεια εσωτερικού ελέγχου.

Εύχομαι σε όλους σας ευχάριστη διαμονή και καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας. Ευχαριστώ. ”

Κήρυξη έναρξης των εργασιών του Συνεδρίου από τον Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων κ. Ευτύχη Μιχελάκη

“Κύριε Νομάρχη, κύριε Πρόεδρε της ΤΕΔΚ νομού Χανίων, κύριοι Δήμαρχοι, κύριοι εκπρόσωποι συνδικαλιστικών Οργανώσεων, κύριοι εκπρόσωποι πολιτικών Κομμάτων, αγαπητέ Πρόεδρε της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου, αγαπητοί συνάδελφοι σύνεδροι, κυρίες και κύριοι το Διοικητικό Συμβούλιο και οι εργαζόμενοι του νομού μας, σας καλωσορίζουν στην Κρήτη, σας καλωσορίζουν στα όμορφα Χανιά.

Στα Χανιά, την πατρίδα του εθνάρχη Ελευθερίου Βενιζέλου. Στα Χανιά, της δημοκρατίας της αντίστασης και των αγώνων για ελευθερία. Στα Χανιά, της ξεχωριστής κουλτούρας. Είναι τιμή για μας η διεξαγωγή του 38^{ου} τακτικού Συνεδρίου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Θα είναι περισσή τιμή για μας το Συνέδριο αυτό να παραμείνει στην ιστορία των Συνεδρίων της Ομοσπονδίας, ως το καλύτερο για τους παρακάτω λόγους:

1. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των συνέδρων σε όλα τα επίπεδα, φιλοξενία, διευκόλυνση, καλή παραμονή για τα οποία πιστεύουμε ότι όλοι που ασχοληθήκαμε στον τομέα αυτό, δώσαμε και θα δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας.
2. Το Συνέδριο αυτό να αποτελέσει σταθμό όσον αφορά τα αποτελέσματά του για ζητήματα που αφορούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση στους σημερινούς χαλεπούς καιρούς. Οι θέσεις, οι απόψεις και οι προτάσεις όλων μας στα ζητήματα που αφορούν όλο το πακέτο που ονομάζεται Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ βαθμού, θα πρέπει να στρέφονται γύρω από μια μακρόχρονη εμπειρία, την οποία έχουμε αποκτήσει όλοι μας, αирετοί εργαζόμενοι και κοινωνία, για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση των πολιτών, για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση εργαλείο για την περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας.

Δράττομαι της ευκαιρίας που μου δίνεται σήμερα να ξεφύγω λίγο από τα καθιερωμένα, δηλαδή να αναφερθώ μόνο για την Τοπική Αυτοδιοίκηση των εργαζομένων και τα προβλήματά τους, γι'α αυτά άλλωστε θα μιλήσει αναλυτικά τις θέσεις της Π.Ο.Ε.Ο.Τ.Α.

ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής ο Θέμης Μπαλασόπουλος, αλλά και οι συνάδελφοι που θα ακολουθήσουν τις ημέρες του Συνεδρίου γενικά για την πορεία του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπως εγώ την έχω αντιληφθεί, ή την οραματίζομαι ή όπως πιστεύω ότι τη θέλει ο απλός πολίτης.

Υπηρετώ την Τοπική Αυτοδιοίκηση περίπου 30 χρόνια ως απλός εργαζόμενος, ως συνδικαλιστής αλλά και ως ενεργός πολίτης και θα μπορούσα να πω ότι έχω σχηματίσει μια σαφή εικόνα γι' αυτήν. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ο θεσμός εκείνος ο οποίος δέχεται, δέχεται και θα δέχεται πιστεύω τις περισσότερες παρεμβάσεις νομοθετικού περιεχομένου και όχι μόνο, για την προσαρμογή του ρόλου της στα νέα δεδομένα, που δεν είναι άλλα από την αποκέντρωση Υπηρεσιών, την εξέλιξη των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους πολίτες, την οριοθέτηση των αρμοδιοτήτων της, αλλά και στο μερίδιο ευθύνης που θα πρέπει να έχει στην περιφερειακή ανάπτυξη.

Μετά τη μεταπολίτευση οι εκάστοτε Κυβερνήσεις είτε λιγότερο είτε περισσότερο, προσπάθησαν ορισμένες φορές επιθετικά αλλά το περισσότερο συντηρητικά με παρεμβάσεις τους να αλλάξουν τη μορφή και το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι παρεμβάσεις αυτές γίνονταν ως επί το πλείστον βάσει των κυβερνητικών προγραμμάτων, ή αν θέλετε των οραμάτων κάποιων Υπουργών, που όμως πάντα σταματούσαν σε ένα σημείο: στην παραχώρηση εξουσίας. Δηλαδή πολύ απλά στη μετάβαση της χώρας μας στην πλήρη δημοκρατία, όπου ο πολίτης θα έχει το μερίδιο στην απόφαση και στην ευθύνη για τα ζητήματα που τον αφορούν σε περιφερειακό επίπεδο.

Δυστυχώς η κεντρική εξουσία δεν θέλησε ποτέ να παραχωρήσει διοικητική και οικονομική εξουσία στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μόνο και μόνο για να συνεχίσει τον παρεμβατικό της ρόλο σε αυτή, για την αποκομιδή πολιτικού οφέλους.

Η Ελλάδα ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης δυστυχώς σήμερα βρίσκεται στις τελευταίες θέσεις σε όλους τους τομείς και ιδιαίτερα τους τομείς ανάπτυξης. Καθένας από εμάς προσπαθεί να δώσει τη δική



του ερμηνεία όσον αφορά το φαινόμενο αυτό, δηλαδή τι είναι εκείνο που δεν μας δίνει τη δυνατότητα να βγούμε επιθετικά μπροστά και να βελτιώσουμε αυτούς τους δείκτες στασιμότητας της ανάπτυξης της χώρας, ώστε να γίνουμε ένα κράτος σύγχρονο και ανεπτυγμένο.

Πιστεύω απόλυτα ότι κατά ένα πολύ μεγάλο ποσοστό των αιτιών αυτών, είναι η σημερινή μορφή της λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση με ένα οριοθετημένο πλαίσιο, καθορισμένο από πλήρη αποκέντρωση Υπηρεσιών που αφορούν τοπικά και περιφερειακά ζητήματα, με ξεκάθαρη θεσμοθετημένη οικονομική αυτοτέλεια, με παρεμβάσεις στηριζόμενες από την κεντρική εξουσία εκσυγχρονισμού της λειτουργίας των Υπηρεσιών της σε νέες εξελιγμένες μορφές, θα αποτελέσει το εργαλείο εκείνο, που θα απεγκλωβίσει τις μέχρι σήμερα παραγκωνισμένες δυνάμεις από το περιθώριο στην πρώτη γραμμή της εκκίνησης για την ανάπτυξη.

Πολλά ακούγονται και προτείνονται για μια νέα διοικητική μεταρρύθμιση στην Πρωτοβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ίσως να είναι και απαραίτητο ίσως και όχι, όμως εάν δεν ξεκαθαριστούν νομοθετικά εκ των προτέρων οι παρεμβάσεις για τα ζητήματα που ανέφερα προηγουμένως, οποιαδήποτε αλλαγή, δεν θα έχει κανένα θετικό αποτέλεσμα για την ίδια την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ένα μέρος της σημερινής Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει χαρακτηριστεί από τους δημότες για την αλαζονεία της εξουσίας, για την αναποτελεσματικότητα και μη αποδοτικότητα στην παροχή υπηρεσιών, για την αντιδημοκρατική λειτουργία στην αυθαιρεσία και στη μη νομιμότητα αποφάσεων της διοίκησης και το χειρότερο από όλα, λαμβάνοντας υπόψη τις εκθέσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η Τοπική Αυτοδιοίκηση να είναι πολλές φορές συνώνυμο διαπλοκής.

Θλίβομαι γι' αυτό ως μέλος κι εγώ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αλλά δυστυχώς είναι η πραγματική αλήθεια, την οποία βλέπουμε αλλά δυστυχώς σιωπούμε. Εάν κάποτε σοβαρευτούμε και θέλουμε να φτιάξουμε μια Τοπική Αυτοδιοίκηση για τους πολίτες, αλλά συχνά χωρίς κι ένα εργαλείο ανάπτυξης, θα πρέπει όλα αυτά να ληφθούν υπόψη ώστε να δοθεί η δυνατότητα στον πολίτη που γνωρίζει αλλά σιωπά, να σταματήσει να απαξιώνει το θεσμό, να δημιουργηθεί σχέση εμπιστοσύνης δίνοντας τη δυνατότητα σε όλες τις υγιείς δυνάμεις, να συμμετέχουν σε κάθε προσπάθεια ανασυγκρότησής της.

Η σημερινή Τοπική Αυτοδιοίκηση λειτουργεί και θα πρέπει να λειτουργεί, έχοντας ξεκαθαρίσει τους ρόλους αυτών που την απαρτίζουν δηλαδή αιρετών και εργαζομένων. Ρόλοι διακριτοί, χωρίς καμία δυνατότητα παρεμβάσεως, λέει ο νομοθέτης. Όμως συμβαίνει στην πραγματικότητα η εφαρμογή του νόμου για τους διακριτούς αυτούς ρόλους, ή μήπως υπάρχει παρέμβαση του ενός στο ρόλο του άλλου; Δυστυχώς και τα δυο συμβαίνουν.

Μέρος της αιρετής εξουσίας παρεμβαίνει καταστρατηγώντας την κείμενη νομοθεσία, την ορθή εφαρμογή λειτουργίας των Οργανισμών εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων, δημιουργώντας προβλήματα για τη σωστή ανάπτυξη δραστηριοτήτων που αφορούν Υπηρεσίες των ΟΤΑ.

Η μη πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, η κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας παρέμβαση στην οργανωτική δομή λειτουργίας των εργαζομένων, όπως η μη ανάθεση θέσεων ευθύνης στους κατάλληλους εργαζόμενους, καθώς και κάθε παρέμβαση στην εκτέλεση των καθηκόντων των εργαζομένων, αποθαρρύνει όλα τα ικανά στελέχη από εξειδικευμένες προτάσεις και πρωτοβουλίες.

Η αιρετή εξουσία βαδίζοντας στα χνάρια της κεντρικής εξουσίας δημιούργησε το αρνητικό για τη συνοχή της σημερινής κοινωνίας, αλλά και της εύρυθμης και αναπτυξιακής πορείας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης το μωσαϊκό των εργασιακών σχέσεων. Το μισό περίπου προσωπικό σήμερα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αποτελείται από σχέσεις εργασίας δουλικού περιεχομένου, με μοναδικό σκοπό τη συνεχιζόμενη ομηρία χιλιάδων εργαζομένων για την εξυπηρέτηση άλλων σκοπών.

Αν και είναι ξεκάθαρο ότι οι παρεχόμενες υπηρεσίες των ΟΤΑ προς τους δημότες είναι πάγιες και διαρκείς και θα έπρεπε οι εργαζόμενοι γι' αυτές να έχουν σχέση εργασίας μόνιμου προσωπικού, δυστυχώς βλέπουμε καθημερινά να κατακλύζουν την Τοπική Αυτοδιοίκηση εργαζόμενοι με αυτές τις σχέσεις εργασίας, χωρίς κανένα προγραμματισμό, χωρίς καμία αξιολόγηση, χωρίς ορθολογισμό αλλά μόνο η πολιτική εξυπηρέτηση για μετέπειτα πολιτικό όφελος.

Όσον αφορά τους εργαζόμενους λαμβάνουμε κι εμείς μερίδιο στην ευθύνη αυτή, διότι ορισμένοι από εμάς εκμεταλλεύονται την παραπάνω τακτική, παρεκκλίνουν του ρόλου τους και να εξασφαλίσουν ίδια εργασιακά οφέλη εις βάρος της λειτουργίας των Υπηρεσιών των Δήμων.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση κυρίες και κύριοι είναι ένα κεφάλαιο στο οποίο κανείς δεν μπορεί να σταματήσει τις σκέψεις του γι' αυτήν, περιορίζοντάς την σε χρονικά περιθώρια λίγων λεπτών. Ήθελα μόνο και δεν ξέρω αν το πέτυχα, να δημιουργήσω προβληματισμό, ούτως ώστε να υπάρξει ένα αναγκαίο αποτέλεσμα όπως πιστεύω για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Τελειώνοντας εκφράζω εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας ένα μεγάλο ευχαριστώ στον Πρόεδρο και στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για την εμπιστοσύνη τους προς το Σύλλογό μας για την ανάληψη μέρους της μεγάλης ευθύνης διεξαγωγής του Συνεδρίου στα Χανιά.

Επίσης θέλω να ευχαριστήσω τον Πρόεδρο και τα μέλη της ΤΕΔΚ του νομού Χανίων, το Δήμαρχο Πλατανιάς και τους Δημάρχους ορισμένων Δήμων που συνέβαλλαν ο καθένας με τον τρόπο του, στην προσπάθεια αυτή, καθώς επίσης και όλους τους συναδέλφους που βοήθησαν και συνεχίζουν να βοηθούν, ώστε να εξυπηρετηθούν όλες οι ανάγκες διεξαγωγής του Συνεδρίου.

Κυρίες και κύριοι κηρύσσω την έναρξη των εργασιών του 38^{ου} Συνεδρίου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου και καλή διαμονή σε όλους.

Σας ευχαριστώ θερμά. ☺



Ομιλία του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου

“Αγαπητοί φίλοι προσκεκλημένοι,

Εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σας καλωσορίζουμε στην πανηγυρική έναρξη του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου που πραγματοποιείται στην φιλόξενη Κρήτη και εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας που μας τιμάτε με την παρουσία σας.

Θέλω να ευχαριστήσω ιδιαίτερα το Σύλλογο Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων, τον Πρόεδρο της Τ.Ε.Δ.Κ. Νομού Χανίων και Δήμαρχο Χανίων κ. Κυριάκο Βιρβιδάκη, το Νομάρχη Χανίων κ. Γρηγόρη Αρχοντάκη και το Δήμαρχο Πλατανιά κ.

Γιώργο Τσαγκαράκη για την φιλοξενία, αλλά και την πολύτιμη βοήθεια που μας προσέφεραν για τη διοργάνωση και την καλύτερη διεξαγωγή των εργασιών του Συνεδρίου μας.

Αγαπητοί φίλοι,

Το Τακτικό μας Συνέδριο πραγματοποιείται σε μία πολύ κρίσιμη χρονική περίοδο. Η πολιτική που εφαρμόζεται τα τελευταία χρόνια μας έχει οδηγήσει στη σημερινή οικονομική και κοινωνική κρίση, σε εθρρές απολύσεις, σε αύξηση της ανεργίας και της φτώχειας, σε ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, σε ύφεση στο επίπεδο της πραγματικής οικονομίας που δυστυχώς εξακολουθεί και σήμερα να είναι κυρίαρχη με ότι αυτό συνεπάγεται για την επόμενη ημέρα, για το μέλλον.

Οι εργαζόμενοι δέχονται πρωτοφανή επίθεση στο εισόδημα τους, στα ασφαλιστικά δικαιώματα και στις συντάξεις τους, στα συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματά τους, στο επίπεδο διαβίωσης τους.

Ο Δημόσιος Τομέας συνολικά στην Ελλάδα είναι στο στόχαστρο, όταν την ίδια στιγμή σε ολόκληρο τον κόσμο αναζητείται ένα νέο μοντέλο που θα αναδείξει τον ισχυρό ρόλο και τη δράση του Δημοσίου Τομέα και στο οποίο θα βασισθεί ένα σχέδιο εκτόνωσης της οικονομικής κρίσης.

Είναι φανερό στη χώρα μας ότι καλούνται να πληρώσουν και πάλι εκείνοι που δεν ευθύνονται για την κρίση. Να πληρώσουν με απολύσεις, με λιγότερες ημέρες εργασίας και λιγότερες αποδοχές, να πληρώσουν για τις δημοσιονομικές σπατάλες, την εισφοροδιαφυγή, την παραοικονομία, τις ανείσπρακτες οφειλές των 20 δις, το δανεισμό των 28 δις στις τράπεζες, την ασυδοσία των πολυεθνικών επιχειρήσεων και των καρτέλ που διογκώνουν τεχνητά τις τιμές για κερδοσκοπικούς λόγους.

Αυτή η πολιτική ακούει στο όνομα ακραίος νεοφιλελευθερισμός που συρρικνώνει το κοινωνικό κράτος και που ο ανταγωνισμός, το κέρδος και οι ιδιωτικοποιήσεις δεν έχουν όρια ενώ η αγορά αυτορυθμίζεται.

Η πρόσφατη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τις συντάξεις των γυναικών Δημοσίων Υπαλλήλων δείχνει ότι οι Ευρωπαϊκές Οδηγίες και το Δίκαιο υπερισχύουν του Ελληνικού Συντάγματος και των Νόμων.

Με το πρόσχημα της ισότητας των δύο φύλων ξεθεμελιώνουν το Δημόσιο και Κοινωνικό Ασφαλιστικό σύστημα των Δημοσίων Υπαλλήλων και αποφασίζουν ότι τα Ταμεία των Δημοσίων Υπαλλήλων είναι επαγγελματικά, με καθαρά ανταποδοτικό χαρακτήρα, χωρίς αλληλεγγύη των γενεών και την εγγύηση του κράτους.

Η Ελληνική κυβέρνηση υιοθέτησε πλήρως αυτή την πολιτική, αδιαφόρησε προκλητικά και αδράνησε σκόπιμα. Γι' αυτό και είναι εξ ολοκλήρου υπεύθυνη για αυτή την εξέλιξη.

Η κυβερνητική πολιτική, είναι η πολιτική της διαίρεσης και του κοινωνικού αυτοματισμού. Νέα και παλιά μισθολογία, νέοι και παλιοί ασφαλισμένοι, μόνιμοι εργαζόμενοι αλλά και με ελαστικές σχέσεις εργασίας στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση αποτελούν συστατικά αυτής της πολιτικής.

Αυτό που κυριαρχεί σήμερα είναι το ρουσφέτι, η αναξιοκρατία, η υποταγή της κρατικής μηχανής στη βούληση των ημετέρων.

Για το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι υπεύθυνοι αυτών των πολιτικών πρέπει να πάρουν την απάντηση που είναι μία:

Συνέχεια από σελίδα 7

Ταξική Ενότητα και Αγώνας, Μαζική Συμμετοχή, Αλλαγή Πολιτικής, Νέο Μοντέλο Ανάπτυξης.

Η πρόσφατη έκθεση της Τράπεζας της Ελλάδας επιβεβαιώνει δυστυχώς τις εκτιμήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος για τη δραματική επιδείνωση των οικονομικών μεγεθών της Ελληνικής Οικονομίας. Απογοητεύει όμως τους πάντες με τις προτεινόμενες και επαναλαμβανόμενες συνταγές, οι οποίες θα δημιουργήσουν προϋποθέσεις ακόμη μεγαλύτερης ύφεσης, θα προκαλέσουν αύξηση της φτώχειας και της εξαθλίωσης και ουσιαστικά θα οδηγήσουν στην εξόντωση των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Οι προτάσεις και τα μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της Ελληνικής Οικονομίας είναι λίαν επικινδύνως απαράδεκτα, αντικοινωνικά, αντεργατικά αλλά και αναποτελεσματικά, γιατί κινούνται στην ίδια νεοφιλελεύθερη λογική που δημιούργησε την κρίση.

Γι' αυτό, απαιτούμε από την κυβέρνηση έστω και τώρα να κατανοήσει ότι οι εργαζόμενοι δεν έχουν άλλες αντοχές και οικονομικές δυνατότητες. Επιβάλλεται να αλλάξει άμεσα και ριζικά την ασκούμενη οικονομική της πολιτική. Επιβάλλεται να αντιμετωπίσει άμεσα την παραοικονομία, την φοροδιαφυγή και φοροκλοπή, να εισπράξει τους φόρους από τους έχοντες και κατέχοντες, τους τραπεζίτες και τους επιχειρηματίες.

Σε διαφορετική περίπτωση, το συνδικαλιστικό κίνημα και οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να αντιδράσουν δυναμικά για να εξασφαλίσουν ένα αξιοπρεπές και ανθρώπινο επίπεδο διαβίωσης και να επιβάλλουν δίκαιη διανομή και αναδιανομή του παραγωγικού πλούτου.

Οι εξαγγελίες των τελευταίων ημερών της κυβέρνησης για την αντιμετώπιση της ανεργίας είναι ουσιαστικά η επανάληψη διακηρυγμένων - προθέσεων - και «ασπιρίνες». Η καλπάζουσα ανεργία και η αντεργατική επίθεση εκ μέρους των εργοδοτών δεν αντιμετωπίζονται με προχειρότητες, αλλά με σοβαρότητα, αποφασιστικότητα και σχέδιο.

Οι εργοδότες στον Ιδιωτικό Τομέα με πρόσχημα τη διεθνή οικονομική κρίση καταπατούν ασύστολα την εργατική νομοθεσία και τα εργασιακά δικαιώματα. Θεσπίζουν ετοιθητικά και αυθαίρετα 4ήμερα (ελαστικές μορφές απασχόλησης), διαθεσιμότητες και ταυτόχρονα πραγματοποιούν απολύσεις χωρίς να ελέγχονται και να ενοχλούνται από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας και το Υπουργείο Απασχόλησης.

Το μόνο αντίδοτο που προτάσσει η κυβέρνηση, όπως φάνηκε και από τις πρόσφατες εξαγγελίες, είναι η εντατική ενεργοποίηση του Ο.Α.Ε.Δ. και η καταχρηστική αξιοποίηση των χρημάτων του Λ.Α.Ε.Κ., δηλαδή τα χρήματα των εργαζομένων, για να ενισχυθούν οι εργοδότες και η κερδοφορία τους.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με παρακαταθήκη την εμπειρία των πρόσφατων κινητοποιήσεων για την υπεράσπιση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών τους δικαιωμάτων, μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο, **ΔΥΝΑΜΙΚΑ, ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ και ΕΝΩΤΙΚΑ** παλεύουν για την επίλυση των βασικών τους αιτημάτων.

Πρέπει και μπορούμε να δώσουμε αποστομωτική καταλυτική απάντηση σε όσους εκτίμησαν ότι το συνδικαλιστικό κίνημα δεν μπορεί να αντιπαλέψει αυτή την επίθεση που δέχονται σήμερα συνολικά οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τον Ιδιωτικό τομέα.

Καθώς, μετά την απόφαση-βόμβα του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Π.Δ.Υ. με την οποία καλούνται όλοι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο να χρηματοδοτήσουν το Ταμείο με μισό μισθό, σε συνδυασμό με το πάγωμα των αποδοχών μας για το 2009 και την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τις γυναίκες, γίνεται πλέον σαφές ότι οι Δημόσιοι Υπάλληλοι δέχονται απαντά και ισχυρά χτυπήματα στο όνομα της κρίσης.

Έχουμε υποχρέωση όλοι μας να αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις για:

1. Ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις.
Νέο, ενιαίο μισθολόγιο με 1.350 ευρώ κατώτερο βασικό εισαγωγικό μισθό στην κατηγορία Υ.Ε.
2. Να μπει τέλος στις πολιτικές μονόπλευρης λιτότητας που υποβαθμίζουν τους μισθούς και τις συντάξεις.



3. Υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αποτροπή κάθε προσπάθειας εφαρμογής του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ.
4. Το 7ωρο, τη μόνιμη και σταθερή εργασία. Κατάργηση των κάθε μορφής εναλλακτικής απασχόλησης (2μηνια, 8μηνια, Σύμβαση Μίσθωσης Έργου, Μερική Απασχόληση, STAGE κ.λ.π.).
5. Την τακτοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Μονιμοποίηση των Αορίστου Χρόνου. Για ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
6. Προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Καμία απόλυση εργαζομένου στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Δυναμική παρέμβαση για τον καθορισμό ενιαίου πλαισίου αμοιβών και όρων απασχόλησης με αυτό των υπολοίπων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
7. Οικονομικά αυτοδύναμους Ο.Τ.Α. και αποτροπή της επερχόμενης οικονομικής κατάρρευσης τους, καθώς μεθοδεύεται η συστηματική αφαίρεση πόρων και αρμοδιοτήτων τους. Κοινή παρέμβαση με τους αιρετούς για την πραγματική επιστροφή των παρακρατηθέντων πόρων και καμία νέα αρμοδιότητα στο μέλλον χωρίς την πρόβλεψη των ανάλογων πόρων.
8. Αυστηρή και άμεση εφαρμογή του Εθνικού και των Περιφερειακών σχεδίων για την διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων. Δημιουργία Ενιαίου Δημοσίου Φορέα για την ανακύκλωση των συσκευασιών στα Δημοτικά Απόβλητα με καθοριστική την εκπροσώπηση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Κατάργηση της σύμβασης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. Αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.
9. Συνέχιση της λειτουργίας των προγραμμάτων Κοινωνικών Δομών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων. Ενιαία προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού με θεσμοθετημένη πρόβλεψη για την αυξημένη μοριοδότηση των συμβασιούχων των προγραμμάτων Προνοιακών Δομών.
10. Την υπεράσπιση των συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων. Αποτροπή κάθε προσπάθειας κατάργησης της υγειονομικής και φαρμακευτικής περίθαλψης. Την κατάργηση στην πράξη του Ν 3655/2008.

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας για αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από τα 110 στα 120 βοηθήματα και την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% σε 10%.

11. Την υπεράσπιση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού Ρόλου των Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών. Αποτροπή κάθε προσπάθειας κατάργησης των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς (ωράριο, διακοπές, καθήκοντα με αυστηρή εφαρμογή του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας). Διεκδικού-

με την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.

12. Αποδοχή στο σύνολο της πρότασης μας για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. καθώς και την ένταξη νέων κατηγοριών εργαζομένων. Πλήρη επέκταση των διατάξεων που ισχύουν στον ιδιωτικό τομέα για τις επαγγελματικές ασθένειες και το εργατικό ατύχημα.
13. Την κατάργηση του Ν.3731/2008 για τη Δημοτική Αστυνομία που αλλάζει σταδιακά τον τρόπο λειτουργίας της με στόχο τη μετατροπή της σε μηχανισμό καταστολής που εφαρμόζει διαφορετική (γραφειοκρατική) ιεραρχία και πειθαρχικά Συμβούλια.
14. Την υλοποίηση της δέσμευσης της κυβέρνησης για την αναγνώριση συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά του χρόνου προϋπηρεσίας των σχολικών φυλάκων.
15. Την συνεχή επιμόρφωση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
16. Άμεση άρση των καταλογισμών στη χορήγηση του επιδόματος των Η/Υ.

Αγαπητοί φίλοι,

Η περσινή μεγαλειώδης κινητοποίηση πρέπει να αποτελέσει την αφετηρία νέων αγώνων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. όχι μόνο για την πρόσπιση αλλά και τη διεύρυνση των δικαιωμάτων μας.

Από το βήμα του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου μας απευθύνουμε κάλεσμα τόσο στην κυβέρνηση όσο και στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων μας.

Έχουμε αποδείξει ότι μπορούμε με τις θέσεις μας, τις προτάσεις μας και τον αγώνα μας να επιβάλουμε τη λύση τους και την κατάργηση των πολιτικών που καταστρατηγούν τα δικαιώματά μας.

Διότι, είναι πλέον ξεκάθαρο σε όλους ότι δεν υπάρχει αναβαθμισμένη Τοπική Αυτοδιοίκηση με υποβαθμισμένο προσωπικό.

Να προωθήσουμε στην πράξη την ενότητα τόσο σε επίπεδο κορυφής όσο και στη βάση της ενότητας του κλάδου.

Τα πρώτα βήματα που κάναμε ήταν σημαντικά. Είναι στο χέρι μας να φτάσουμε στο απώτερο στόχο μας. Να δημιουργήσουμε μια Ομοσπονδία στο χώρο των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. που θα εγγυηθεί τη λύση των προβλημάτων μας.

Τότε είναι όσο ποτέ άλλοτε σίγουρο ότι θα εκφράσουμε τις προσδοκίες του συνόλου των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Το σύνθημα του Συνεδρίου μας:

ΔΥΝΑΜΙΚΑ - ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ - ΕΝΩΤΙΚΑ

είναι η στρατηγική που πρέπει να ακολουθήσει το επόμενο χρονικό διάστημα το συνδικαλιστικό κίνημα για ανατροπή της σημερινής κατάστασης και τη χάραξη μιας νικηφόρας πορείας μακριά από μικροπαρατασιακά οφέλη, που θα δίνει οριστικές λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων που έχουμε ταχτεί να υπηρετούμε. ”



Χαιρετισμός του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. της Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α. κ. Νίκου Πελεγίνη

“Κύριε Πρόεδρε, κ. Γενική Γραμματέα, κ. Νομάρχα, κ.κ. Δήμαρχοι, εκπρόσωποι των κομμάτων, φίλες και φίλοι, αγαπητοί σύνεδροι, το Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. σας ευχαριστεί για την τιμή να παρευρεθούμε στην κορυφαία δημοκρατική διεργασία για την Ομοσπονδία σας στο 38^ο τακτικό Συνεδριό σας.

Βρίσκομαι εδώ σήμερα αντί του Προέδρου ο οποίος δεν μπόρεσε δυστυχώς να παρευρεθεί για σοβαρούς προσωπικούς λόγους, γι’ αυτό και σας μεταφέρω τις ευχές του για ένα δημιουργικό και πετυχημένο Συνέδριο.

Κυρίες και κύριοι, οι εργασίες του Συνεδρίου σας πραγματοποιούνται σε μια κρίσιμη στιγμή για τη χώρα και την κοινωνία η οποία βιώνει τις συνέπειες της οικονομικής κρίσης που μαστίζει όλο τον κόσμο. Εμείς σε αυτή τη χρονική στιγμή καλούμαστε να διατηρήσουμε αυτά που κατακτήσαμε με αγώνες τόσα χρόνια αλλά και ν’ αγωνιστούμε για τα σοβαρά προβλήματα των εργαζομένων και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους.

Αγαπητοί συνάδελφοι, πιστεύουμε ότι τη δύσκολη αυτή χρονική περίοδο, εμείς σαν εκπρόσωποι χιλιάδων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α’ βαθμού, πρέπει σεβόμενοι πάντα την ιστορία των Ομοσπονδιών μας, τους αγώνες και τις κατακτήσεις τους, να συνεργαστούμε σε μια σειρά από θέματα ώστε έτσι να έχουμε μια θετική εξέλιξη.

Διεκδικούμε να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας, αναβάθμιση της ποιότητας των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δίκαιη μισθολογική πολιτική, κατώτερο βαθμό μισθό για τους Υ.Ε. –εμείς Πρόεδρε έχουμε το όριο των 1.300 ευρώ- αύξηση του φορολογητέου στα 15.000 ευρώ, την κατάργηση και το κλείσιμο των δημοτικών επιχειρήσεων που έχουν ως αντικείμενο Υπηρεσίες που ανήκουν στους Ο.Τ.Α. και απορρόφηση του προσωπικού τους και για τις υπόλοιπες, ενιαίο πλαίσιο αμοιβής και ωρών απασχόλησης. Αναγνώριση προϋπηρεσίας των σχολικών φυλάκων μισθολογικά και συνταξιοδοτικά.

Κυρίες και κύριοι σύνεδροι, ο ρόλος των εργαζομένων στη διαμόρφωση του νέου καταστατικού χάρτη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρέπει και επιβάλλεται να είναι καθοριστικός. Εμείς θ’ αγωνιστούμε για ν’ αποτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση των Υπηρεσιών του Δήμου που είναι κοινωνικού χαρακτήρα έτσι ώστε ν’ ασκείται κοινωνική πολιτική με χαμηλό κόστος και αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών. Θα πρέπει να διαμορφωθεί ενιαίο μέτωπο εργαζομένων και αιρετών για να καθορισθεί το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για την διοικητική μεταρρύθμιση αλλά και την οικονομική αυτοτέλεια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Να πετύχουμε μαζί κατασκευή εργοστασίων, Κ.Δ.Α.Υ., Χ.Υ.Τ.Α., έτσι ώστε να

προστατεύσουμε το περιβάλλον και την ποιότητα ζωής των εργαζομένων. Είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι σε οποιαδήποτε μορφή άμεσης, έμμεσης ιδιωτικοποίησης σε όλο το φάσμα της διαχείρισης των στερών αποβλήτων.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι ο νέος Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων μπορεί να προσφέρει πολλά ως εργαλείο όπως επίσης και ο Κώδικας Υπαλλήλων των ΟΤΑ που μπορεί ν’ αποτελέσει ένα σημαντικό μέσον για την αυτοτέλεια, την προστασία και την αναβάθμιση των Υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Στόχος η τελική διαμόρφωση στον Κώδικα που θα εξασφαλίσει τις εργασιακές σχέσεις, τα δικαιώματα των εργαζομένων και θα δημιουργηθεί η προϋπόθεση για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Συνεχίζουμε να στηρίζουμε την αυτόνομη λειτουργία των Ασφαλιστικών μας Ταμείων και τη συνεχή βελτίωση των παροχών.

Ζητάμε: Την ένταξη σε αυτά τα Ταμεία όλων των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Θέλουμε εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για υγιεινή ασφάλεια με προσλήψεις γιατρών εργασίας, τεχνικών ασφαλείας για την καλύτερη ποιότητα εργασίας των εργαζομένων. Ζητάμε από την κυβέρνηση αλλά και από τους αιρετούς ν’ αντιμετωπισθεί με την ανάλογη σοβαρότητα η συνέχεια της λειτουργίας των προγραμμάτων «Βοήθεια στο σπίτι», «Κοινωνική μέριμνα», ΚΗΦΗ, ΚΔΑΠ, ΑΜΕΑ, να στελεχωθούν οι Δήμοι από τους ήδη υπηρετούντες και να εξασφαλίσουν τα ποσά για την απρόσκοπτη λειτουργία με πρόβλεψη από τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με τις υποσχέσεις που έχει δώσει η κυβέρνηση.

Διεκδικούμε επίσης και υπερασπιζόμαστε τον δημόσιο χαρακτήρα όλων των Υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και τη στελέχωση των ΟΤΑ με εξειδικευμένο προσωπικό μέσα από τα προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης των εργαζομένων.

Διεκδικούμε: Την κατάργηση του θεσμού εκτάκτων, της μερικής απασχόλησης και των συμβάσεων μίσθωσης έργου καθώς επίσης και τα ελαστικά ωράρια εργασίας.

Υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματα των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις όπως και την εξασφάλιση της λειτουργίας των προγραμμάτων «Βοήθεια στο σπίτι» και «Κοινωνική μέριμνα» με την εξασφάλιση μισθοδοσίας των εργαζομένων ενισχύοντας έτσι τις προνομιακές δομές.

Αγωνιζόμαστε για οικονομική και θεσμική αναβάθμιση του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση όπως και την επίλυση βασικών κλαδικών και θεσμικών αιτημάτων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. Α’ βαθμού.

Συνάδελφοι, δε θα πω τίποτε άλλο γνωρίζοντας ότι ο χρόνος σας είναι πολύτιμος. Απλά κλείνοντας θέλω να ευχηθώ εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. και από μένα προσωπικά, καλή επιτυχία στις εργασίες του 38^{ου} Συνεδρίου σας.

Ευχαριστώ. ”

Χαιρετισμός του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. της Τ.Ε.Δ.Κ. Νομού Χανίων κ. Λευτέρη Παπαδερού

“Πρώτα απ’ όλα να δώσω μια εξήγηση γιατί εγώ και όχι ο Πρόεδρος της Τ.Ε.Δ.Κ. Ο Πρόεδρος της Τ.Ε.Δ.Κ. και Δήμαρχος Χανίων κ. Βιρβιδάκης είναι εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στο σημερινό Συνεδριό σας και γι’ αυτό εγώ σαν Αντιπρόεδρος ανέλαβα τη θέση του Προέδρου για το σημερινό σας Συνέδριο, να κάνω έναν χαιρετισμό.

Εκλεκτό Προεδρείο, κ. Γενική Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, κ. Νομάρχη, κ.κ. εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, κ. Πρόεδρε της Τ.Ε.Δ.Κ. και Δήμαρχε Χανίων και μέλος της Εκτελεστικής Γραμματείας της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και εκπρόσωπε της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., κ. Πρόεδρε της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και εκλεκτά μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής –δεν ξέρω αν είναι σωστός ο όρος- συνάδελφοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, κ. Πρόεδρε και αγαπητά μέλη του Συλλόγου Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Ν. Χανίων, κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Ελλάδα αλλά και άλλων χωρών όπως άκουσα ότι παρευρίσκονται, κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι φορέων Υπηρεσιών και Συλλόγων, κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι των Μ.Μ.Ε., αγαπητές φίλες και φίλοι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση και πάνω απ’ όλα συνεργάτες μας, ως Αντιπρόεδρος της Τ.Ε.Δ.Κ. του Νομού Χανίων, θα ήθελα κατ’ αρχήν να σας καλωσορίσω στα όμορφα Χανιά και να ευχηθώ να είναι εποικοδομητικές οι εργασίες του 37^{ου} καταστατικού οργανωτικού Συνεδρίου και του 38^{ου} τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας σας.

Είναι ιδιαίτερη τιμή και χαρά για όλους εμάς, αφ’ ενός μεν να φιλοξενούμε στα Χανιά μας το πολυμελές Συνεδριό σας που βοηθά σημαντικά στον τομέα της τουριστικής ανάκαμψης που χρειαζόμαστε για φέτος και αφ’ ετέρου να υποδεχόμαστε στον τόπο μας αν-

θρώπους που αποτελούν βασικά και ενεργά κύτταρα της κοινωνίας μας, που οργανώνονται και διεκδικούν, που καταθέτουν τις προτάσεις τους για ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον.

Το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα έχει ανάγκη από σύγχρονες ρεαλιστικές και εφαρμόσιμες προτάσεις αλλά και από ευέλικτες θέσεις και απόψεις, που όμως πρέπει να έχουν κοινωνική αποδοχή και ανταπόκριση. Άλλες θέσεις και κατευθύνσεις, μεγάλα λόγια που είναι συνήθως ψεύτικα, αφορισμοί και εικονικές πραγματικότητες, δεν έχουν θέση σήμερα γιατί η κοινωνία μας είναι πολύ καλά ενημερωμένη, βλέπει και ακούει με κριτικό πνεύμα τις φωνές των συνδικαλιστών, τις φωνές των εργαζομένων.

Είναι γεγονός αναμφισβήτητο ότι το Συνέδριο διεξάγεται σε μια κρίσιμη περίοδο καθώς οι παγκόσμιες δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις έχουν κάνει ήδη αισθητές τις συνέπειές τους και στη χώρα μας. Πεπονηθό μου είναι ότι την κρίσιμη αυτή η περίοδο η Τοπική Αυτοδιοίκηση μπορεί να συμβάλει στην αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης καθώς αποτελεί ένα σημαντικό αν όχι το σημαντικότερο εργαλείο ανάπτυξης για την περιφέρεια.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση όπως και ο συνδικαλισμός αποτελούν βασικό συστατικό του δημοκρατικού μας πολιτεύματος και γι’ αυτό έχει τεράστια σημασία η στήριξη όχι μόνου του θεσμού αλλά και των υπαλλήλων που εργάζονται στους Δήμους και τις Κοινότητες. Ζητήματα όπως ο δημόσιος και κοινωνικός χαρακτήρας των Ο.Τ.Α., η υπεράσπιση και διεύρυνση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, η μόνιμη ενιαία και σταθερή σχέση εργασίας, θεωρώ ότι είναι θε-

μελιώδη για τους εργαζομένους στον Α’ βαθμό Αυτοδιοίκησης.

Θα ήθελα επίσης να παρατηρήσω ότι η εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής για την ανάπτυξη, προϋποθέτει την δημιουργία των καταλλήλων υποδομών και την ενεργοποίηση των απαραίτητων μηχανισμών προκειμένου οι Υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ν’ ανταποκριθούν στις ανάγκες σχεδιασμού και υλοποίησης μιας ολοκληρωμένης προσπάθειας.

Επομένως αν αξιοποιηθούν ακόμη περισσότερο οι δυνατότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πιστεύω ότι θα επιτευχθεί η περιφερειακή ανάπτυξη σε συνδυασμό πάντα με την απαραίτητη στήριξη από την κεντρική εξουσία.

Για να επιτύχουμε όμως αυτό τον στόχο απαιτείται η συνεχής και ειλικρινής συνεργασία των αιρετών και των εργαζομένων και να είστε σίγουροι ότι δεν είμαστε απέναντί σας, όπως κάποιοι πιστεύουν από σας. Είμαστε υποχρεωμένοι όλοι να προχωρήσουμε μαζί. Δεν είναι δυνατό να κοιτάζουν αλλού οι αιρετοί, αλλού οι εργαζόμενοι και να φιλοδοξούμε ότι θα μπορέσουμε να επιτύχουμε την προσδοκώμενη πρόοδο για τον τόπο μας και τον θεσμό.

Με αυτές τις σκέψεις, εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας και να κυριαρχήσει ο εποικοδομητικός και ουσιαστικός διάλογος.

Ευχαριστώ πολύ. ”



Χαιρετισμός του Νομάρχη Χανίων

κ. Γρηγόρη Αρχοντάκη



“**Κ**ύριε Γενικέ, κ. Πρόεδρε της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., κ. Πρόεδρε του συνεδρίου, κ. Δήμαρχε Χανίων, εκπρόσωποι κομμάτων, κ. Βουλευτά, συνάδελφοι στην Αυτοδιοίκηση, κυρίες κύριοι σύνεδροι, πρώτα απ’ όλα θα ήθελα να σας καλωσορίσω εδώ στον τόπο μας.

Να ευχηθώ μέσα από μία παραγωγική διαδικασία έστω και με κάποιες αντιπαραθέσεις που είδαμε πριν από λίγα λεπτά, πραγματικά το συνέδριό σας να βγάλει καλά συμπεράσματα έτσι ώστε η Αυτοδιοίκηση να είναι πιο δυνατή και τα αιτήματα προς την Κεντρική Εξουσία να μπροσσουν να πραγματοποιηθούν.

Πρέπει να πω ότι έχω θηπεύσει ως Αιρετός στον Α’ βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα προβλήματα που έχουν οι εργαζόμενοι στον Α’ και στον Β’ βαθμό είναι σχεδόν τα ίδια, θα έλεγα ότι οι υπάλληλοι στον Β’ βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχουν πιο σοβαρά προβλήματα, μια που είναι πολλών ταχυτήτων, έχουν ενταχθεί στη δευτεροβάθμια Αυτοδιοίκηση μέσα από διαφορετικές διαδικασίες κι έτσι δεν υπάρχει μία ομογένεια όπως στη δικιά σας, που εσείς μπορείτε και να συνεργάζεστε με τις όποιες αντιπαραθέσεις μεταξύ σας, αλλά και να διεκδικείτε ενιαία κάτι που δεν υπάρχει στον Β’ βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Θα ήθελα να πω πραγματικά και να συγχαρώ και τους άλλους ομιλητές αλλά και τον Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων στο νομό Χανίων που τον άκουσα, που αναφέρθηκε σε μια σειρά από ζητήματα που δεν ήταν αμιγώς συνδικαλιστικά του κλάδου του δικού σας.

Πραγματικά πιστεύω αυτό που είπε και ο Αντιπρόεδρος της Τ.Ε.Δ.Κ., ότι οι Αιρετοί με τους υπαλλήλους της Αυτοδιοίκησης πρέπει να έχουν μια εξαιρετική συνεργασία, εμείς νομίζω ότι βλέπουμε όλους τους υπαλλήλους ως συνεργάτες για να μπορέσουμε να πραγματοποιήσουμε την πολιτική σας και την πολιτική μας και με αυτό το πνεύμα νομίζω ότι οι Αιρετοί και οι υπάλληλοι της Αυτοδιοίκησης πρέπει να έρθουν πιο κοντά και αυτό είναι κάτι που νομίζω ότι και μέσα από το συνέδριό σας μπορείτε να το προσεγγίσετε.

Τελειώνοντας, να ευχηθώ για άλλη μια φορά καλή διαμονή, να βρείτε χρόνο να απολαύσετε και τις ομορφιές του τόπου μας αυτές τις λίγες μέρες που θα είσατε εδώ και το κλίμα και το περιβάλλον του νομού Χανίων να σας εμπνεύσει για καλά αποτελέσματα.

Συχαρητήρια. ”



Χαιρετισμός του Κεντρικού Οργανωτικού Γραμματέα της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ.-Π.Ε.Ο. κ. Σύμου Ευτυχίου

“**Φ**ίλε Πρόεδρε, αγαπητοί προσκεκλημένοι, συνάδελφοι, συναδέλφισσες, μας τιμά ιδιαίτερα η πρόσκληση να παρευρεθούμε για άλλη μια φορά στο συνέδριό σας και μας συγκινεί η αδελφική αγάπη με την οποία μας αγκαλιάζετε.

Επιτρέψτε μου να επιστρέψω στο ελάχιστον αυτά τα συναισθήματα και να σας μεταφέρω τους αδελφικούς συναγωνιστικούς χαιρετισμούς των Κυπρίων εργαζομένων, των μελών της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ.-Π.Ε.Ο., αλλά και γενικότερα την αγάπη και την εκτίμηση του κυπριακού λαού.

Αυτή η αγάπη είναι ειλικρινής, γιατί αποδείχθηκε στην πράξη ότι η Ελλάδα και ο ελληνικός λαός βρίσκονται πάντα μαζί μας και αποτελούν το μοναδικό σίγουρο στήριγμα στον αγώνα του κυπριακού λαού για ελευθερία και απαλλαγή από την κατοχή και τις ξένες επιβουλές.

Ένα νησί, μια μπουκιά στο στόμα των σύγχρονων ιμπεριαλιστών της γης, μέσα σε αυτή τη ζούγκλα της νέας τάξης πραγμάτων η Κύπρος αγωνίζεται να απαλλαγεί από τα τουρκικά στρατεύματα και 35 χρόνια μετά την τουρκική εισβολή ζητά τα αυτονόητα: Το δικαίωμα παρουσίας και το δικαίωμα διακίνησης σε μια ενωμένη ελεύθερη Κύπρο.

Είναι γι’ αυτή την ενωμένη και ελεύθερη Κύπρο που αποδεχθήκαμε, κάνοντας τη μεγάλη υπέρβαση, τη λύση της Διζωνικής Δικονομικής Ομοσπονδίας, για χάριν των κατοίκων της Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων.

Όμως αυτοί που θέλουν να διαφεντεύουν τη γη δε σκέφτονται τους λαούς, αλλά υποβάλλουν και θέλουν να επιβάλλουν σχέδια που άμεσα ή έμμεσα θα κρατούν διαιρεμένο το νησί και εξαρτημένο πολιτικά, οικονομικά και στρατιωτικά.

Ο Κυπριακός λαός δεν θέλει εγγυήσεις και προστάτες, ζητά να τον αφήσουν ελεύθερο να ζήσει ειρηνικά και να αναπτυχθεί σε μια Κύπρο με μια κυριαρχία, μια ιθαγένεια και μια διεθνή προσωπικότητα.

Είναι με αυτές τις προϋποθέσεις που ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας μπήκε στον απευθείας διάλογο με τον Τουρκοκύπριο Ηγέτη, με στόχο την εξεύρεση κυπριακής λύσης για τους Κυπρίους, αναμένοντας από τον διεθνή παράγοντα και τους Ευρωπαίους να επηρεάσουν και πείσουν την Τουρκία να συμμορφωθεί με τους κανόνες του Διεθνούς Δικαίου.

Αγαπητοί σύνεδροι, η παγκοσμιοποίηση της οικονομίας και ο νεοφιλελευθερισμός μας οδήγησαν στην παγκόσμια οικονομική κρίση, το τίμημα της οποίας για ακόμα μια φορά το πληρώνουν οι εργαζόμενοι και οι απλοί άνθρωποι. Προηγήθηκε η πλήρης ανάπτυξη αυτής της πολιτικής, οι ιδιωτικοποιήσεις, το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, η εκχώρηση του κοινωνικού πλούτου και η δημιουργία των υπερεθνικών ολιγοπωλίων.

Όλα αυτά στο όνομα του εκσυγχρονισμού, της ελευθεροποίησης της αγοράς, της ευελίξης και του ανταγωνισμού, με σκοπό τη μεγιστοποίηση του κεφαλαίου, μπήκαν στο στόχαστρο οι μισθοί και τα ωφελήματα, με πρόσχημα τη μείωση του εργατικού κόστους απορρυθμίστηκαν οι εργασιακές σχέσεις, διευρύνθηκαν οι μισθολογικές ανισότητες, έβαλαν χέρι στις κοινωνικές παροχές και άφησαν στο περιθώριο την ασφάλεια και την ποιότητα υπηρεσιών.

Με αυτή την πολιτική μετατρέπεται σιγά-σιγά κάθε κοινωνικό αγαθό που οι δημόσιοι οργανισμοί παρήγαγαν για την κοινωνία σε εμπόρευμα, που το διέπουν οι κανόνες της αγοράς. Όλοι οι δημόσιοι οργανισμοί μετατρέπονται σε κερδοσκοπικούς και αν δεν τα καταφέρουν τους ξεπουλούν. Η τιμολογιακή πολιτική κατέργησε την κοινωνική και οι πολίτες αντικαταστάθηκαν από τους πελάτες.

Μέσα από τις άριστες μεταξύ μας σχέσεις παρακολουθούμε εδώ και αρκετά τώρα χρόνια την πορεία των εργασιακών σχέσεων στους δικούς σας Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Για πολλοστή φορά σε μερικές μέρες αντιπροσωπεία σας θα συμμετάσχει σαν λέκτορες στο τριήμερό μας σεμινάριο για την ελληνική εμπειρία στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τι οι εργαζόμενοι έχουν να αντιμετωπίσουν.

Γνωρίσαμε από κοντά για τη συνένωση Δήμων και Κοινοτήτων μέσα από το σχέδιο Ιωάννης Καποδίστριας και τα προβλήματα που αντιμετωπίσατε για τις δημοτικές επιχειρήσεις με ποιο στόχο ξεκίνησαν

και που κατέληξαν, τους τρόπους απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, τις δικές σας συλλογικές συμβάσεις, τη δημοτική αστυνομία και τόσα άλλα.

Όλα αυτά σήμερα βρίσκονται έξω από τη δική μας πόρτα. Ήδη η Κυπριακή Κυβέρνηση σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Ελλάδας ετοιμάζει τον δικό μας Ιωάννη Καποδίστρια και η δική σας στενή συνεργασία θα είναι πέρα από απαραίτητη.

Δειλά-δειλά έχουν κάνει την εμφάνισή τους και οι δημοτικές επιχειρήσεις στον τομέα του πολιτισμού. Εμφανίζεται σιγά-σιγά και η ανάγκη για μετατροπή της Τροχονομίας σε Αστυνομία.

Για όλα τα πιο πάνω εμείς της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ.-Π.Ε.Ο., πιστέψτε μας, φανήκαμε καθ’ όλα έτοιμοι γιατί αντήσαμε από τη δική σας εμπειρία, σκεφτήκαμε τις νοθεσίες σας και υιοθετήσαμε τις δικές σας εισηγήσεις, προσαρμοσμένες φυσικά στην κυπριακή πραγματικότητα.

Και η ορθότητα αυτών των θέσεων φάνηκε από το γεγονός ότι καταφέραμε επί του παρόντος τουλάχιστον να υιοθετηθούν και είναι γι’ αυτό που οι Κύπριοι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μου ζήτησαν να σας μεταφέρω για άλλη μια φορά τις ευχαριστίες και την ευγνωμοσύνη τους.

Εμείς σαν συνδικαλιστικά στελέχη οφείλουμε να χτίσουμε στις σχέσεις και τα κοινά συμφέροντα με τους πολίτες στοχεύοντας στη συνεργασία, στην κοινωνική συνείδηση, μέσα από τις υγιείς εργασιακές σχέσεις.

Μπορούμε ακόμα να συμβάλλουμε στη διεθνή και περιφερειακή συνεργασία με την ανάπτυξη της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος, για να καταστεί ικανό να αντιμετωπίσει το παγκόσμιο κεφάλαιο και να προστατεύσει τους εργαζόμενους.

Παρακολουθούμε συνεχώς τους δικούς σας αγώνες και τις δικές σας κινητοποιήσεις και σας μαρμαρύνουμε γιατί διαπιστώνουμε για ακόμα μια φορά ότι με την ενότητα και την πάλη αυτόματα προδιαγράφεται και η επιτυχία. Εμείς νοιώσαμε όλες εκείνες τις ημέρες τον αγώνα σας, ότι είμαστε μαζί και αντλούμε δύναμη για τους αυριανούς δικούς μας αγώνες και διεκδικήσεις.

Υποσχόμαστε ότι θα συνεχίσουμε και θα πυκνώσουμε τη συνεργασία μας και την ανταλλαγή εμπειριών γιατί υπηρετούμε τον ίδιο σκοπό. Πιστεύουμε ότι βρισκόμαστε στα ίδια χαρακώματα στη μάχη ενάντια στον νεοφιλελευθερισμό που οδηγεί στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, την κατέρρευση των συλλογικών συμβάσεων και του δικαίωματος της οργάνωσης.

Αγωνιζόμαστε μαζί για να αλλάξει ο ευρωπαϊκός προσανατολισμός προς την κατεύθυνση της κοινωνικής δικαιοσύνης. Θα συνεχίσουμε να παρακολουθούμε τις εξελίξεις στην Ελλάδα και θα διδασκόμαστε από τις δικές σας εμπειρίες.

Σας ευχαριστούμε για την ευκαιρία που μας δώσατε και ευχόμαστε να έχετε παραγωγικό συνέδριο, μεγαλύτερες επιτυχίες και περισσότερες κατακτήσεις για τους εργαζομένους. Ζήτω το συνέδριό σας.

Να μου επιτρέψετε φίλε Πρόεδρε του Συνεδρίου να καλέσω κοντά μου τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας σας, τον φίλο τον Θέμη, να του δώσω ένα αναμνηστικό δώρο.

Να μου επιτρέψετε να δείξω αυτό το δώρο, γιατί για μας έχει τεράστια ιστορική αξία.

Λοιπόν, φίλε Θέμη είναι το αρχαίο καράβι της Κυρήνειας, σύμβολο της χιλιετούς ελληνικής ιστορίας της Κύπρου, το οποίο σήμερα είναι κι αυτό σκαλωμένο στο Κάστρο της Κυρήνειας προσμένοντας το αίσιο αποτέλεσμα του διαλόγου που έχει ξεκινήσει.

Ελπίζουμε ότι θα έρθει η λύση και όταν θα έρθει εμείς οι Κύπριοι γνωρίζουμε καλύτερα από τον καθένα, ότι αυτή βασίστηκε στην συμπαράσταση του ελληνικού λαού. Για άλλη μια φορά σας ευχαριστούμε. ”



Χαιρετισμός της Γεν. Γραμματέως του Συνδικάτου Κρατικής Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Σερβίας κ. **Μιλάνκα Κοβάσεβιτς**

“**Κ**ύριε Πρόεδρε, αγαπητοί φίλοι από το Προεδρείο, φίλοι και συνάδελφοι, εκ μέρους του Συνδικάτου των Εργαζομένων στην Κρατική Διοίκηση και Τοπική Αυτοδιοίκηση της Σερβίας, σας ευχαριστούμε για την πρόσκληση να παρακολουθήσουμε τις εργασίες του Τακτικού Εκλογικού Συνεδρίου σας εδώ στην πανέμορφη και ηρωική Κρήτη.

Επιτρέψτε μου, επειδή έχει ανέβει αρκετά η θερμοκρασία εδώ στο Εκλογικό Συνέδριο, πολύ ζωντανό Συνέδριο και προτού προχωρήσω σε κάποια συγκεκριμένα θέματα να σας εκφράσω μια προσωπική μου εντύπωση.

Όταν ο Θεός πετούσε πάνω από τη γη και με το χέρι του σκορπούσε τις ομορφιές του κόσμου, τρύπησε το τσουβάλι του πάνω από την Ελλάδα και την Κρήτη και όλες οι ομορφιές έπεσαν εδώ.

Σας εύχομαι επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου. Σας μεταφέρω τους εγκάρδιους αδελφικούς χαιρετισμούς όλων των εργαζομένων, των μελών της Συνομοσπονδίας μας της Κρατικής Διοίκησης και της Ομοσπονδίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σας μεταφέρω τους αδελφικούς χαιρετισμούς του Προέδρου κ. Potezica, ο οποίος δυστυχώς την τελευταία στιγμή ακύρωσε το ταξίδι του γιατί αύριο στο Κέντρο του Βελιγραδίου έχουμε μια μεγάλη συγκέντρωση διαμαρτυρίας κατά των μέτρων της Σερβικής

Κυβέρνησης.

Μας λένε ότι είναι οι συνέπειες της παγκόσμιας κρίσης, οικονομικής κρίσης, το ξέρουμε, είναι οι συνέπειες της οικονομικής κρίσης, αλλά και οι συνέπειες της ανικανότητας των κοινωνικών μας εταίρων, της άλλη πλευράς.

Με τα μέτρα που έλαβε η Κυβέρνηση της Σερβίας δεν μοίρασε ισότιμα, αλληλέγγυα, δεν μοίρασε αναλογικά τα βάρη της οικονομικής κρίσης, αλλά το βάρος το μεγάλο κομμάτι αυτού του βάρους το φορτώνει στους εργαζόμενους και στη συγκεκριμένη περίπτωση στην Κρατική και Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Προσπάθησαν να μας κρύψουν κάποια στοιχεία και πληροφορίες, να μας αποκλείσουν από ορισμένα Μέσα Ενημέρωσης γι’ αυτό αύριο έχουμε κάνει τις προετοιμασίες για μια μεγάλη συγκέντρωση κατά των κυβερνητικών μέτρων και της κυβερνητικής πολιτικής, η οποία είναι σε βάρος των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

Παράλληλα με όλα τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε πριν από ένα μήνα είχαμε την 10^η επέτειο των βομβαρδισμών του ΝΑΤΟ, τις συνέπειες των οποίων αισθανόμαστε και σήμερα.

Δεν θα σας κουράσουμε άλλο με τα δικά μας προβλήματα. Θα μας επισκεφτείτε και εσείς στη Σερβία. Ευχόμαστε να βρείτε τους καλύτερους τρόπους και τις καλύτερες λύσεις στις δυσκολίες που αντιμετωπίζετε.

Να μεταφέρετε στα μέλη των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεών σας την εκτίμησή μας, την αγάπη μας και την αλληλεγγύη μας. Ευχόμαστε ό,τι καλύτερο σ’ εσάς και στις οικογένειές σας.

Σας ευχαριστώ άλλη μια φορά για την πρόσκληση. Εύχομαι επιτυχία στο Συνέδριό σας και εκ μέρους του Συνδικάτου των Εργαζομένων της Κρατικής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης θέλω ένα δώρο να δώσω στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α..

Κύριε Πρόεδρε, είναι ένα βιβλίο, ένα κομμάτι της νεότερης ιστορίας του Σερβικού κράτους και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Και προσέθεσε η κα Κοβάσεβιτς στους αιώνες οι δύο λαοί κοινούς αγώνες, κοινές περιπέτειες και τον ίδιον Γολγοθά έχουν. ”



Χαιρετισμός του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. **Σπύρου Παπασπύρου**



“**Α**γαπητέ Πρόεδρε, συνάδελφοι του Προεδρείου και της διοίκησης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., συνάδελφισσες και συνάδελφοι, κύριε Γενική Γραμματέα, κύριοι Δήμαρχοι, κύριε Βουλευτή βρισκόμαστε και συναντιόμαστε στο πλαίσιο του τακτικού σας Συνεδρίου, σε μια καινούργια

για διαφορετική κατάσταση και πραγματικότητα.

Επιθυμώ πέρα από τη δήλωση της υποστήριξης μέσα από ένα διαρκή συντονισμό με την Ομοσπονδία σας των ειδικών αιτημάτων, να θέσω στους προβληματισμούς του Συνεδρίου σας, τρία πάρα πολύ συγκεκριμένα θέματα, που κρίνουν την πορεία του Συνδικαλιστικού Κινήματος, την πορεία την ποιότητα του περιεχόμενου ζωής μας, το βιοτικό επίπεδο τους επόμενους μήνες.

Το πρώτο θέμα αφορά την κατάσταση και τα περιοδικά κύματα επιπτώσεων που έρχονται στους εργαζόμενους και στο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα. Έχουμε ήδη το πάγωμα των μισθών, που σημαίνει ουσιαστικά μείωση των μισθών και σημαίνει πολλαπλάσια για τη διαχρονική εξέλιξη των μισθών μας, επιβάρυνση εφ’ όρου ζωής και άμεσες απώλειες που αυτή η πολιτική διαμορφώνει.

Έτσι το 2008 και το 2009 με την εισοδηματική πολιτική έχουμε μια απώλεια της τάξης του 8%. Δίπλα όμως σε αυτό έχουμε μια ολομέτωπη επίθεση στα δικαιώματα των εργαζομένων στο ίδιο το δημόσιο, κάτω από τη γνωστή θεωρία ότι την ώρα της κρίσης «αυτοί είναι βολεμένοι και άρα έχουν περιθώρια να πληρώσουν περισσότερα».

Και βέβαια αυτή η φιλολογία προσέγγισης του θέματος στο μέτρο που η συνέχεια των δημοσιονομικών και των οικονομικών πολιτικών είναι στο πλαίσιο των μέχρι τώρα γνωρισμάτων, θα πρέπει να έχουμε υπόψη σας ότι υπάρχει κι ένα πολύ συγκεκριμένο περιβάλλον για τη ρύθμιση και την προσαρμογή σε χώρες που έχουν αντίστοιχα προβλήματα, που κάθε

άλλο παρά αισιόδοξο είναι.

Παράδειγμα η περίπτωση της Ιρλανδίας, όπου η υποστήριξη έχει δυο πολύ συγκεκριμένα μέτρα, που αφορούν ανάλογες καταστάσεις και στο δικό μας επίπεδο. Είχε άμεσα τη μείωση την περικοπή των μισθών κατά 15% και τη μείωση της απασχόλησης στο δημόσιο τομέα, κατά 10%.

Προφανώς κάποιοι μπορεί να πει ότι αυτή η μείωση θα έρθει από συμβασιούχους, από προσωρινές συμβάσεις, από συμβάσεις έργου και όλη αυτή η πανσπερμία που δυστυχώς υπάρχει και στους Δήμους και στο δημόσιο, αλλά η μάχη να μονιμοποιηθούν αυτοί οι άνθρωποι έχει και πολύ συγκεκριμένες υποχρεώσεις το Συνδικαλιστικό Κίνημα να υποστηρίξει την απασχόλησή τους και να συνεχίσει τον αγώνα για την αναβάθμιση, για την ασφαλή για την ποιοτική σχέση εργασίας που δικαιούνται.

Άρα στον τομέα του εισοδήματος και των εργασιακών σχέσεων, θα πρέπει να είναι πολύ καθαρό ότι διανύουμε ήδη μια περίοδο και υπάρχουν πολλά και βαριά σύννεφα για τους επόμενους μήνες και τα επόμενα χρόνια όσο η κρίση επιμένει, που πέρα από τη γενικευμένη κρίση του βιοτικού επιπέδου για ένα μεγάλο μέρος του πληθυσμού, θα έχουμε με ένταση το βάθεμα αυτής της κρίσης με πλήγμα και στα δικαιώματα και στα συμφέροντα και στη θέση αυτών, που κάποιοι ονομάζουν «βολεμένους».

Το δεύτερο το οποίο θέλω να επισημάνω είναι το ζήτημα των ασφαλιστικών ταμείων. Το φθινόπωρο η ΑΔΕΔΥ με αφορμή το Ταμείο Πρόνοιας, είχε κάνει μια εκτίμηση που πολλοί τη θεώρησαν υπερβολική, ότι τα σοβαρά προβλήματα από την κρίση και την κυβερνητική πολιτική η οποία ασκήθηκε μέχρι τώρα και η οποία πολλαπλασιάζει τις επιπτώσεις της κρίσης, θα ξεκινήσουν από το χώρο της κοινωνικής ασφάλισης.

Βλέπαμε την εξέλιξη του Ταμείου Πρόνοιας όπου το θέμα δεν αντιμετωπίστηκε και βέβαια παρά τις όποιες προσεγγίσεις ή τις όποιες διαφωνίες στις λύσεις που προέβλεπε η κυβέρνηση, τα πράγματα παραμένουν αμετάβλητα. Κανένα μέτρο δεν τέθηκε σε εφαρμογή. Στο τέλος του χρόνου οι εκκρεμείς αιτήσεις στο Ταμείο Πρόνοιας, θα ξεπερνούν τις 24 χιλιάδες.

Εάν αυτό το συνδέσει κανείς με τα προηγούμενα, καταλαβαίνει ότι δεν είναι στη φαντασία ο κίνδυνος για το εφ’ άπαξ, είναι άμεσος ορατός και συγκεκριμέ-

νος και πρέπει το Συνδικαλιστικό Κίνημα και οι εργαζόμενοι, που αρκετοί εργαζόμενοι ήταν στη λογική «καλά, κάτι θα γίνει, δημόσιο είμαστε εμείς, στο τέλος κάτι θα βρεθεί να λύσει το θέμα, πρέπει να φύγουν από τη λογική του εφησυχασμού, να μπουν άμεσα σε μια λογική εγρήγορσης.

Αλλά το θέμα δεν είναι μόνο στο Ταμείο Πρόνοιας. Έχουμε δυο πολύ συγκεκριμένες καταστάσεις: έχουμε την πτώση των μισθών άρα έχουμε πτώση των εισροών γενικότερα προς την κοινωνική ασφάλιση είτε στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα, έχουμε πτώση της απασχόλησης άρα έχουμε πτώση των εισροών προς την κοινωνική ασφάλιση είτε στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα, έχουμε μείωση του διαθέσιμου αποθεματικού της κοινωνικής ασφάλισης.

Πολλοί λένε ότι είναι λογιστικό, αυτό είναι πάρα πολύ σχετικό και εξαρτάται από την ένταση και το χρόνο της κρίσης. Γιατί αυτό το οποίο εμφανίζεται ως λογιστικό όταν έχει μειωθεί η αξία των διαθέσιμων των ασφαλιστικών ταμείων από τις επενδύσεις, σε τρία χρόνια, μαζί με τους άλλους παράγοντες, μπορεί να είναι πολύ πραγματικό και να έχουμε ένα πολλαπλό αδιέξοδο στην κοινωνική ασφάλιση.

Η κυβέρνηση δεν παίρνει μέτρα στην κατεύθυνση της χρηματοδότησης του ασφαλιστικού συστήματος, επικαλείται το δημόσιο χρέος αλλά το δημόσιο χρέος μόνο από το πακέτο των Τραπεζών, έχει αυξηθεί κατά 4,7 μονάδες. Για τους εργαζόμενους υπάρχει δηλαδή το εμπόδιο του δημοσίου χρέους και για τις Τράπεζες, τους φορείς που είναι υπεύθυνοι σε μεγάλο βαθμό για την κρίση είναι υπαίτιοι της κρίσης, δεν υπάρχει ο φραγμός του δημοσίου χρέους.

Και βέβαια έχουμε μια σειρά καταστάσεις που αφορούν τις ίδιες τις δημόσιες και τις κοινωνικές Υπηρεσίες. Επειδή εδώ είναι και πάρα πολλοί αιρετοί, πρέπει να πούμε ότι πέρα από τον κορμό της διοίκησης όπου το πλήγμα των πελατειακών διαμεσολαβητικών κομματικών λογικών, ντύνουν δεν απελευθερώνουν, δεν αφήνουν περιθώρια για παραγωγική στροφή, για κοινωνική αποτελεσματικότητα της διοίκησης και στο επίπεδο των Δήμων υπάρχουν σοβαρά ζητήματα γιατί αρκετοί Δήμοι είναι σε απόκλιση από το ρόλο της Αυτοδιοίκησης στη σχέση της με τον πολίτη και τη διοίκηση, στην

Σπύρος Παπασπύρος

κοινωνική δηλαδή διοίκηση και την υποστήριξη του πολίτη κι έχουν επιδοθεί σε δραστηριότητες, που θα έπρεπε να είναι έξω από την λογική, έξω από τα ενδιαφέροντα, έξω από την πρώτη ιεράρχηση των Δήμων.

Θα πω δυο χαρακτηριστικά παραδείγματα που εκφράζεται αυτό το θέμα. Το ένα είναι οι εργασιακές σχέσεις και το τι συμβαίνει στους Δήμους που το ξέρετε πάρα πολύ καλά. Το δεύτερο θέμα είναι αυτό το οποίο πολύ φιλολογία είχε υπάρξει στα μεγάλα αστικά κέντρα, για την υπόθεση των μεταναστών, όπου διάφοροι προσπαθούν με τους μηχανισμούς καταστολής και την Αστυνομία λόγω των επεισοδίων, να δουν τι συμβαίνει σε αυτό το χώρο και από πού έρχεται αυτή η κοινωνική εκρηκτικότητα.

Είναι η υπόθεση της Αστυνομίας η προστασία των δικαιωμάτων των μεταναστών, η ενσωμάτωσή τους στο επίπεδο της κοινότητας που δημιουργείται στο Δήμο, ή είναι υπόθεση της Δημόσιας Διοίκησης και ιδιαίτερα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης;

Είναι πολύ καλό στο δικό μου χωριό να φτιάχνεις μια ανώνυμη επιχείρηση για τα πολιτιστικά, να κάνεις και δέκα προσλήψεις, εάν έχεις τη δυνατότητα να κάνεις κι ένα δάνειο όταν δεν μπορείς να τις χρηματοδοτήσεις με την εγγύηση του ελληνικού δημοσίου στη δημοσιονομική αυτή στενότητα, όταν θα αρχίσουν να πέφτουν οι εγγυήσεις του ελληνικού δημοσίου θα δούμε τον τελικό λογαριασμό και να μην ασχολείσαι με ζητήματα τα οποία είναι στον πυρήνα του κοινωνικού ιστού, από τα οποία κρίνεται η κοινωνική συνοχή.

Στα τρία λοιπόν αυτά ζητήματα επιτρέψτε μου δυο πράγματα: το ένα, για το Συνδικαλιστικό Κίνημα. Χρειαζόμαστε και πρέπει να ενώσουμε δυνάμεις. Δεν έχουμε περιθώρια να δημιουργούμε ζητήματα σε αυτή την πορεία και μπροστά στην πραγματικότητα που εξελίσσεται, που να αποδυναμώνουν το Συνδικαλιστικό Κίνημα, να μην υπηρετούν πρώτα απ' όλα την αρχή της αλληλεγγύης και της ενότητας.

Προφανώς και υπάρχουν διαφορετικές προσεγγίσεις, αλλά οι αμοιβαίες υποχωρήσεις είναι απαραίτητες. Στο πλαίσιο αυτό και νομίζω ότι το Προεδρείο της Ομοσπονδίας σας πρέπει να το δει, πρέπει να αρθούν μέχρι την ολοκλήρωση του Συνεδρίου και οι σχετικές εντάσεις, στη βάση κανόνων αυθεντικότητας ρυθμίσεων, που δεν θα επιτρέπουν εξωτερικές παρεμβάσεις στο Συνδικαλιστικό Κίνημα και θα δίνουν τη δυνατότητα να διατηρούμε ένα επίπεδο συνεννόησης και να παλεύουμε την κοινή δράση.

Το δεύτερο το οποίο θέλω κλείνοντας στο Συνέδριό σας να σας καλέσω, είναι ότι υπάρχει μια λογική. Υπάρχει μια λογική κλιμάκωσης των επιπτώσεων της κρίσης, αυτή έχει πολύ συγκεκριμένα στοιχεία.

Πρώτο στοιχείο: διάχυση στο χρόνο. Με βάση την εμπειρία προηγούμενων κρίσεων και ιδιαίτερα του '29 οι προηγμένες καπιταλιστικές χώρες επιχειρούν να αποφύγουν το κραχ στις οικονομίες τους και να φέρουν τις επιπτώσεις σε μεγαλύτερο χρόνο έτσι ώστε να μην έχουν κοινωνικές αντιδράσεις.

Δεύτερο στοιχείο: διάχυση στις Περιφέρειες. Από το κέντρο των χωρών που δημιουργήθηκε η κρίση περνάει σε ηπείρους, σε κράτη, σε κοινωνικές ομάδες. Αυτός είναι και ο λόγος όπου οι επιπτώσεις δεν ήρθαν αμέσως σε όλες τις χώρες. Είχαμε εκατοντάδες χιλιάδες, εκατομμύρια απολύσεις στις Ηνωμένες Πολιτείες, μετά αυτό εκφράστηκε στις ευρωπαϊκές χώρες, τώρα έρχεται στις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες.

Τρίτο στοιχείο αυτής της λογικής είναι η διάχυση στο επίπεδο των κοινωνικών ομάδων. Κάποια χρόνια πριν ακούγαμε για τους έχοντες και κατέχοντες και μη έχοντες, το ζήτημα τώρα των ασκούμενων πολιτικών, δεν έχει κατεύθυνση να υποστηρίξει ούτε τους κατέχοντες, ούτε

τους έχοντες, ούτε τους μη έχοντες. Στην πρώτη γραμμή έχει αυτούς που έχουν ιδιοκτησία.

Σε αυτή τη λογική η διανομή και η διάχυση των βαρών προς τις άλλες κοινωνικές ομάδες, έχει πολύ συγκεκριμένο παρνομαστή και πολύ συγκεκριμένο τύπο. Από το πάγωμα των μισθών μετά τις ευρωεκλογές, θα έρθουμε στην αύξηση των έμμεσων φόρων. Θα έρθουμε δηλαδή στην αύξηση των πιο άδικων φόρων, που θα τον πληρώνουν όλοι και βέβαια θα συνεχίσουμε να διατηρούμε αυτό το φορολογικό σύστημα.

Έχει και στην πολιτική του τακτική αυτή η υπόθεση μια συγκεκριμένη μεθοδολογία: όχι όλα μαζί κατά περιόδους, τα περιοδικά κύματα.

Εδώ είναι πολύ καθαρό ότι για το Συνδικαλιστικό Κίνημα υπάρχει μια στρατηγική. Όχι περιοδικές εξάρσεις, ή περιοδικές αντιδράσεις. Όχι οι διαμαρτυρίες εκ των υστέρων. Η -και μπροστά στην Πρωτομαγιά αυτό είναι πρόκληση για όλους- μας θα αλλάξουμε τη διαμόρφωση της τακτικής μας και θα πάμε σε μόνιμες αγωνιστικές και απεργιακές παρεμβάσεις και κινητοποιήσεις σε ένα διαρκές κύμα απέναντι σε αυτή την πολιτική για να την αντιμετωπίσουμε να την ανατρέψουμε να την αλλάξουμε, να στηρίξουμε στα τρία μείζονα ζητήματα στο εισόδημα, την απασχόληση και την κοινωνική ασφάλιση την κοινωνική συνοχή, να απαιτήσουμε και να επιβάλουμε αυτό να είναι το πρώτο θέμα στην ατζέντα, ή ο λογαριασμός και για τις υπάρχουσες γενιές εργαζομένων και για τους ανέργους και για τους συνταξιούχους και για τους νέους και για τις νέες, θα γίνεται όλο και πιο βαρύς.

Μπροστά στην Πρωτομαγιά σας καλούμε από το Συνέδριό σας με το μήνυμα και τη δουλειά που μετά το Συνέδριο πρέπει να κάνετε σε κάθε χώρο εργασίας, τώρα να δώσουμε νέα δυναμική στους αγώνες. Να δώσουμε ελπίδα στο όραμα των εργαζομένων του Συνδικαλιστικού Κινήματος της κοινωνίας για ένα 21^ο αιώνα, που θα έχει ψηλά την αλληλεγγύη, τα εργασιακά, τα ασφαλιστικά, τα κοινωνικά δικαιώματα.

Η Πρωτομαγιά συνδέει αυτό το νήμα των εργατικών και ταξικών αγώνων, με τους σύγχρονους αγώνες. Επιβάλλει να αυξήσουμε την ενότητα, να αυξήσουμε τη δυναμικότητα άμεσα να έχουμε αποτελεσματικότητα στους αγώνες μας.

Δεν έχουμε περιθώρια, πρέπει τώρα με νέα σκέψη, με νέα συμμετοχή, με νέα συνείδηση και γνώση το Συνδικαλιστικό Κίνημα να υπερβεί σειρά επιμέρους διεκδικήσεων, να έρθει στα θέματα του πυρήνα, να διαμορφώσει μια άλλη στο πολιτικό και κοινωνικό επίπεδο κατάσταση συσχετισμών, υπέρ των δικαιωμάτων.

Σε αυτό τον αγώνα με τις απεργιακές συγκεντρώσεις της Πρωτομαγιάς, με την 24ωρη απεργία που έχουμε στο δημόσιο στις 14 Μάη, με την καθημερινή παρέμβαση στα ζητήματα αιχμής, στις εξελίξεις, στα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, θέλω να πιστεύω ότι το Συνέδριό σας θα ανταποκριθεί θετικά με δύναμη και θα δημιουργήσει -γιατί είστε μια από τις μεγαλύτερες Ομοσπονδίες- μια άλλη ενεργοποίηση, μια άλλη ενεργητικότητα στο σύνολο του δημοσιοϋπαλληλικού Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Με ένα σύνθημα:

Τώρα, πρέπει να θέσουμε τέλος σε αυτό που θέλει να πάει πίσω, στην ανασύσταση ενός συστήματος και μάλιστα στην πιο χυδαία μορφή του, στη λογική του καζίνο και της κερδοσκοπίας, στα δικαιώματα και το μόχθο των εργαζομένων.

Τώρα ο αγώνας μας δεν μπορεί παρά να έχει έναν και μόνο δρόμο: Με τον αγώνα να πάμε μπροστά τα πράγματα, να σπκώσουμε τα δικαιώματα, να στηρίξουμε τα όνειρα, να δημιουργήσουμε άλλη ελπίδα στους εργαζόμενους.

Γεια σας. ☺

Χαιρετισμός του Δημάρχου Διοικητικού



“Κύριε Πρόεδρε της Εκτελεστικής Επιτροπής, κ. Πρόεδρε του συνεδρίου, κ. Γενική Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, κ. Δήμαρχε Πλατανιά, κ. Νομάρχη Χανίων, εκπρόσωποι των κομμάτων, κ. Πρόεδρε της ΑΔΕΔΥ, κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι των Αυτοδιοικήσεων από το εξωτερικό, συνάδελφοι στην Αυτοδιοίκηση, αγαπητοί σύνεδροι, κυρίες και κύριοι.

Θα ήθελα να σας ευχαριστήσω για την πρόσκλησή σας στο 38^ο Τακτικό Συνέδριο, το οποίο πραγματοποιείται στην πατρίδα μου, τα όμορφα Χανιά. Εκ μέρους της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος, χαιρετίζω το συνέδριό σας και μεταφέρω τις ευχές του Προέδρου μας Δημάρχου Αθηναίων Νικήτα Κακλαμάνη, του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., αλλά και των Αιρετών της Αυτοδιοίκησης, για γόνιμο διάλογο και θετικές αποφάσεις.

Το συνέδριό σας πραγματοποιείται σε μια κρίσιμη στιγμή. Η χρηματοπιστωτική κρίση έχει αγγίξει πλέον την πραγματική οικονομία και τα δημοσιονομικά προβλήματα της χώρας έχουν διογκωθεί. Στις συνθήκες αυτές απαιτούνται πολιτικές και παρεμβάσεις που θα διασφαλίζουν την απασχόληση, την κοινωνική συνοχή και την ποιότητα ζωής των πολιτών.

Για να γίνουν πράξεις οι πολιτικές αυτές απαιτείται τουλάχιστον στο επίπεδο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης κοινή δράση των Αιρετών και των εργαζομένων. Στο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. που πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο του 2008 στη Θεσσαλονίκη ελήφθησαν μια σειρά από γενναίες αποφάσεις που αφορούν το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η ουσία των αποφάσεων αυτών είναι ιδιαίτερα κατά την κρίσιμη αυτή περίοδο που οι πολίτες στρέφουν το βλέμμα τους στην πλησιέστερη σε αυτούς εξουσία, πολύ σημαντική. Στην κρίση που περνάμε η Τοπική Αυτοδιοίκηση όχι μόνο μπορεί να συμβάλει στην ανακούφιση των επιπτώσεων στους Έλληνες πολίτες, αλλά παράλληλα να επιβεβαιώσει και να κατοχυρώσει το ρόλο της.

Στο πλαίσιο των προτάσεών μας σημαντικό ρόλο παίζουν προγράμματα για την τοπική απασχόληση, τις τοπικές επενδύσεις και τις κοινωνικές δομές. Θέλω δε να τονίσω ότι η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κατανοώντας τη δύσκολη δημοσιονομική θέση της χώρας αναζήτησε εναλλακτικές χρηματοδοτικές λύσεις εκτός του κρατικού προϋπολογισμού και σε πολλές περιπτώσεις χρηματοδοτεί τις παρεμβάσεις αυτές με τα ήδη περιορισμένα έσοδά της.

Στο παραπάνω πλαίσιο όλοι οι άνθρωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης καλούμαστε σε δύσκολες συνθήκες να αντεπεξέλθουμε στις προκλήσεις και να βγούμε από την κρίση περισσότερο δυνατοί, με σύγχρονες και λειτουργικές δομές, αλλά και με αναβαθμισμένη την καταστατική θέση των Αιρετών.

Όλα τα παραπάνω δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθούν χωρίς τη συνδρομή και τη σύμπραξη των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Όπως έχει ήδη τονιστεί οι νέες παρεμβατικές πολιτικές της Αυτοδιοίκησης και ο νέος ρόλος που οραματιζόμαστε όλοι για τους ΟΤΑ, απαιτούν νέες δεξιότητες, νέα ποιότητα στη λειτουργία και καινοτόμες και αποτελεσματικές μεθόδους.

Για να γίνουν αυτά πράξη χρειάζεται να υποστηριχθούν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, να δοθούν κίνητρα για αύξηση της παραγωγικότητάς τους, να δημιουργηθούν προϋποθέσεις για βελτίωση των συνθηκών εργασίας, αλλά και να αξιοποιήσουν και να εξελίξουν όλες τις υπάρχουσες ή εν δυνάμει δεξιότητές τους.

του Χανίων και μέλους του Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. Κυριάκου Βιρβιδάκη

Την περίοδο από το προηγούμενο συνέδριό σας μέχρι σήμερα η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κατέβαλε πάρα πολλές προσπάθειες προς την κατεύθυνση αυτή. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση καλείται να βρει λύσεις άμεσες και αποτελεσματικές και οι ΟΤΑ καλούνται να χρηματοδοτηθούν από ίδιους πόρους μεγάλο μέρος της μισθοδοσίας των εργαζομένων.

Η μισθοδοσία των σχολικών φυλάκων των ΑμεΑ και των εργαζομένων στις κοινωνικές δομές, παρότι θα έπρεπε να χρηματοδοτηθούν σύμφωνα με το Σύνταγμα στο σύνολο από τον κρατικό προϋπολογισμό, χρηματοδοτούνται μερικώς από τα τέλη κυκλοφορίας και κατά το υπόλοιπο οι απαραίτητες δαπάνες συμπληρώνονται από πόρους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι παρεμβάσεις της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., όπως είναι γνωστό, δεν περιορίζονται στα παραπάνω, αλλά επεκτείνονται ιδιαίτερα και στα θέματα θεσμικού περιεχομένου, που άπτονται του ενδιαφέροντος και των συμφερόντων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Σε αυτό δε το σημείο θα ήθελα να αναφερθώ και στις συντονισμένες προσπάθειες που κάνει η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για τη διαρκή επιμόρφωση του προσωπικού. Αυτές οι προσπάθειες έχουν σχέση τόσο με παρεμβάσεις στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, όσο και με προγράμματα που ήδη υλοποιούνται από την Κοινωνία της Πληροφορίας.

Θεωρούμε όμως κορυφαία παρέμβαση σε αυτόν τον τομέα το νέο πλαίσιο όπως αυτό προτάθηκε κι έγινε αποδεκτό και το οποίο σχετίζεται με το πρόγραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση» του Ε.Σ.Π.Α.

Είναι γεγονός ότι η σχέση των Αιρετών και των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι σφυρηλατημένη χρόνια τώρα. Δεν ξεχνούμε λοιπόν τη συμπαράσταση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στον αγώνα μας κατά της κατάργησης του τέλους παρεπιδημούντων.

Η βάση της συνεργασίας αυτής είναι στέρεη, ταξιθεύουμε με το ίδιο πλοίο και από αυτή την άποψη έχουμε την πεποίθηση ότι η ουσιαστική συμμετοχή της ΚΕΔΚΕ ως ισότιμοι εταίροι στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, θα βοηθήσει στην καλύτερη και αποδοτικότερη έκβαση των διαπραγματεύσεων.

Αγαπητές φίλες και φίλοι, αγαπητοί συνεργάτες, θα ήθελα ακόμα μια φορά να σας ευχαριστήσω για την πρόσκληση και να σας επιβεβαιώσω τη βούληση της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος ότι μαζί με τους εργαζομένους μπορούμε να μετατρέψουμε την κρίση σε ευκαιρία, την ύφεση σε ανάπτυξη, τις επιπτώσεις από αρνητικές σε θετικές, την Ελληνική Τοπική Αυτοδιοίκηση σε ισότιμο και δυναμικό εταίρο, που παράγει ιδέες, πολιτικές και δράσεις.

Τελειώνοντας, θα ήθελα να εκφράσω τη χαρά μου που εκπροσωπώ την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων στο συνέδριό σας, αφού έχω υπηρετήσει τους εργαζομένους της Αυτοδιοίκησης σε όλα τα επίπεδα, από μέλος του Συλλόγου Εργαζομένων, του ενιαίου Συλλόγου στο Ιπποκράτειο Νοσοκομείο Αθηνών, δύο θητείες στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΙΝΑΠ και Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας Ενώσεων Νοσοκομειακών Γιατρών Ελλάδος για δύο χρόνια.

Και επειδή ο Πρόεδρος και η Εκτελεστική και το Γενικό Συμβούλιο μου έδωσαν το δώρο τους την Κυριακή το βράδυ στο επίσημο δείπνο και εγώ υποσχέθηκα ότι θα δώσω το δικό μας δώρο ως Δήμος Χανίων κατά τη διάρκεια του συνεδρίου, θα ήθελα να σας δώσω το δώρο και να πω στους φίλους Κυπρίους ότι εύχομαι αυτό που απεικονίζει το λιμάνι των Χανίων, το οποίο θα δείτε τώρα, του χρόνου οι εργαζόμενοι της Κύπρου να απεικονίζουν την ελεύθερη Κερύνεια και να δοθεί στο επόμενο συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ”

Χαιρετισμός του εκπροσώπου της Ν.Δ. κ. Γιώργου Βούρβαχη



“Κύριε Πρόεδρε της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., κύριε Πρόεδρε του Συνεδρίου, κ. Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου, κύριε Δήμαρχε Χανίων, Δήμαρχε Πλατανιάς, συνάδελφοι στην αυτοδιοίκηση, κύριοι εκπρόσωποι των κομμάτων, κυρίες και κύριοι σύνεδροι, και εγώ με τη σειρά μου σα Χανιώτης θέλω να σας καλωσορίσω στην πόλη μας και να σας ευχηθώ πάνω απ’ όλα να έχετε καλή διαμονή.

Εκ μέρους της Νέας Δημοκρατίας χαιρετίζω το Συνέδριό σας και εύχομαι καλή συνέχεια και επιτυχίες στις εργασίες του. Οφείλω εξ αρχής να σημειώσω ότι για μας οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. έχουν ένα πολύ σημαντικό και αναγνωρισμένο ρόλο στην περιφερειακή ανάπτυξη, στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της καθημερινότητας του πολίτη, στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων, στις μικρές ή μεγάλες διοικητικές μονάδες όπως είναι οι Δήμοι, με την αμεσότητα της επικοινωνίας.

Ο ρόλος σας έχει γίνει ακόμα σημαντικότερος στους καποδιαστριακούς δήμους, καθώς συχνά αποτελείτε τους συνδετικούς κρίκους μεταξύ της έδρας του δήμου και των δημοτικών διαμερισμάτων.

Η Νέα Δημοκρατία σαν κόμμα αλλά και σαν κυβέρνηση σήμερα, στηρίζουμε τη συνδικαλιστική σας δράση, όπως έμπρακτα το έχουμε αποδείξει. Κατανοούμε τις δυσκολίες της δουλειάς σας και μάλιστα ειδικότερα σε συγκεκριμένες ειδικότητες. Η καθιέρωση των βαρέων και ανθυγιεινών στον κλάδο σας πρώτα απ’ όλους σε όλο το δημόσιο τομέα είναι μια έμπρακτη αναγνώριση σε αυτό.

Πιστεύουμε ότι με το συνεχιζόμενο διάλογο της Ομοσπονδίας σας με τα αρμόδια Υπουργεία, ο θεσμός αυτός θα ολοκληρωθεί.

Καταλαβαίνουμε βέβαια ότι δεν έχει δοθεί απάντηση στο σύνολο των αιτημάτων σας όπως και στο σύνολο των αιτημάτων των εργαζομένων στο δημόσιο, όπως λόγου χάρη το αίτημα για το νέο μισθολόγιο. Όλοι όμως αναγνωρίζουμε την κατάσταση που επικρατεί και στη χώρα μας, ως συνέπεια της βαθιάς παγκόσμιας οικονομικής κρίσης και όλοι εκτιμούμε την ανάγκη να στηριχθεί η εθνική οικονομία, να στηριχθούν οι οικονομικά ασθενέστερες κοινωνικές ομάδες, να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας, να ενισχυθεί η κοινωνική συνοχή με την επίδειξη της κοινωνικής μας αλληλεγγύης στο μεγαλύτερο βαθμό που μπορούμε.

Και οφείλουμε να αναγνωρίσουμε ότι το συνδικαλιστικό κίνημα των δημοσίων υπαλλήλων και το δικό σας, στέκεται υπεύθυνα στο ζήτημα αυτό.

Δε θέλω να σας κουράσω περισσότερο κυρίες και κύριοι σύνεδροι. Περιορίζομαι σε αυτά τα λίγα, γιατί υπάρχει εδώ ο καθ’ ύλην αρμόδιος της κυβέρνησης, ο Γενικός Γραμματέας ο οποίος θα αναφερθεί εκτενέστερα σε αυτά.

Γι’ αυτό τελειώνοντας εδώ, με αυτές τις σκέψεις, χαιρετίζω και πάλι το Συνέδριό σας, ευχόμενος να έχει επιτυχίες, να είναι εποικοδομητικό και βεβαίως καλώς ήρθατε για άλλη μια φορά στα Χανιά και να περάσετε καλά.

Σας ευχαριστώ πολύ. ”



Χαιρετισμός του εκπροσώπου του Π.Α.Σ.Ο.Κ. κ. Γιώργου Ντόλιου

“Θα ξεκινήσω απ’ αυτό που είπε ο Πρόεδρος της ΝΟΔΕ, ότι ο Γενικός Γραμματέας δεν είναι ο καθ’ ύλην αρμόδιος. Ο καθ’ ύλην αρμόδιος είναι ο Υπουργός και λάμπει σήμερα η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών με την απουσία της.

Δεν υποτιμώ προσωπικά τον Γενικό Γραμματέα, για το Θεό κ. Γενικό, αλλά νομίζω σε ένα τόσο σημαντικό και πολυάριθμο συνέδριο, στο οποίο συμμετέχουν άνθρωποι χωρίς την ενεργό παρουσία των οποίων δεν είναι δυνατόν να προχωρήσει τίποτα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δεν είναι δυνατόν να λειτουργήσει τίποτα στην ελληνική περιφέρεια, το Υπουργείο Εσωτερικών έπρεπε να ήταν παρών.

Θέλω να σας πω ότι είχα μια δυσκολία να φτάσω. Κατάγομαι από τον Έβρο. Υπήρχε πρόβλημα με το αεροπλάνο. Ασχολήθηκε το ίδιο το γραφείο του Προέδρου για να μπορέσω σήμερα να παραβρίσκομαι εδώ.

Εμείς σαν ΠΑΣΟΚ δεν απουσιάζουμε ποτέ από διεργασίες, από διαδικασίες οι οποίες αφορούν τον ευρύτερο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ιδιαίτερα σήμερα εν μέσω οικονομικής κρίσης, δεν θα μπορούσαμε να απουσιάζουμε από ένα Συνέδριο στο οποίο οι εργαζόμενοι συζητούν για τα προβλήματά τους.

Ήθελα να θέσω το εξής ζήτημα, ότι το Συνέδριό σας διεξάγεται σε μια ιδιαίτερα επιβαρυνμένη πολιτική περίοδο. Είναι προεκλογική περίοδος για τις ευρωεκλογές ή όχι μόνο για τις ευρωεκλογές. Υπάρχει μια ατμόσφαιρα σκανδάλλων. Όλων το μυαλό είναι σήμερα στους χώρους της Βουλής, τι γίνεται, κάποιιο λογαριασμό βγαίνουν κλπ.

Υπάρχει μια απαξίωση της πολιτικής και των θεσμών γενικότερα. Και εμείς όλοι μαζί παρακολουθούμε αυτή την κατάσταση. Πώς θα μπορούσαμε να την αναστρέψουμε; Να συμμετάσχουμε στις ουσιαστικές πολιτικές διαδικασίες, στα συνέδρια π.χ. που κάνουν οι εργαζόμενοι όλων των κλάδων. Δεν μπορεί γενικώς και αορίστως και φραστικά να μιλάμε για την επαναφορά της πολιτικής στο προσκήνιο και απ’ τις κατ’ εξοχήν πολιτικές διαδικασίες να απουσιάζουμε.

Το πολιτικό κλίμα επιβαρύνεται και από την οικονομική κρίση. Εάν ψάξουμε σήμερα το διεθνές Τύπο και σήμερα και χθες και τις προηγούμενες εβδομάδες, θα δούμε όλα τα πρωτοσέλιδα των ξένων εφημερίδων να αναφέρονται στα ζητήματα της οικονομικής κρίσης.

Εμείς εδώ και μήνες ασχολούμαστε με τους λογαριασμούς του κ. Παυλιδίδη, του αδελφού του, το Βατοπαίδι, των δομημένων ομολόγων κλπ. Δεν είναι πρωτοβουλία δική μας. Δε θα μπορούσαμε να τα αγνοήσουμε βέβαια. Εξάλλου το τελευταίο ζήτημα το οποίο επηρεάζει την πολιτική ζωή του τόπου, από ένα στέλεχος της Νέας Δημοκρατίας αναδείχθηκε, από τον κ. Μανούση και ένα στέλεχος της Νέας Δημοκρατίας αφορά.

Δεν έχουμε το δικαίωμα όμως να αγνοήσουμε αυτά τα ζητήματα, χωρίς να σημαίνει ότι εμείς τα βάζουμε πρώτα στο κάδρο και υποβαθμίζουμε όλα τα άλλα. Υπάρχει όμως μια εμπειρία στη χώρα μας. 1989, μια ιδιαίτερα γόνιμη περίοδο για την Ευρώπη, κατέρρευσε το ανατολικό μπλοκ, όλες οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης έτρεχαν, έκαναν συμφωνίες, συναναστροφές με τις νέες αναδυόμενες δημοκρατίες. Εμείς στην Ελλάδα ήμασταν καρφωμένοι στις τηλεοράσεις για να παρακολουθήσουμε το Ειδικό Δικαστήριο που αφορούσε τον Ανδρέα Παπανδρέου. Σήμερα η ιστορία επαναλαμβάνεται με διαφορετικούς όρους, αλλά δυστυχώς τους ίδιους πρωταγωνιστές.

Στο Συνέδριό σας κ. Πρόεδρε και κύριοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, θέλω να κάνω μια αναφορά στην οικονομική κρίση, χωρίς να σταθώ στην ανάλυση του φαινομένου, χωρίς να σταθώ στα σχέδια της εξόδου από την κρίση. Θέλω να πω ότι αυτή η κρίση αξιοποιείται από διάφορες πολιτικές δυνάμεις, για να γίνει μια γενικευμένη επίθεση στα δικαιώματα των εργαζόμενων.

Υπάρχουν ταπεινωτικές πραγματικά συμπεριφορές. Υπάρχουν τρομοκρατικές συμπεριφορές στην εργοδοσία στον ιδιωτικό τομέα. Τις βιώνουμε όλοι. Τις γνωρίζετε πολύ καλά και νομίζω ότι έχετε αντιληφθεί ότι αυτές οι ταπεινωτικές συμπεριφορές της εργοδοσίας στον ιδιωτικό τομέα, δεν μπορεί παρά να επηρεάσουν τη συμπεριφορά της εργοδοσίας και στο δημόσιο τομέα.

Έκανε μια αναφορά και ο Πρόεδρός σας ο κ. Μπαλασόπουλος και ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ. Θέλω δε να πω ότι στο δημόσιο τομέα η επίθεση γίνεται με μια άλλη πολιτική λογική. Με αισθήματα ενοχής που προσπαθούν να δημιουργήσουν στους ίδιους τους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα, επιχειρούν να καταστρατηγήσουν τις εργασιακές τους σχέσεις, φορτώνοντάς τους όλα τα βάρη και τις αμαρτίες που υπάρχουν όντως στους ευρύτερους χώρους του ελληνικού δημοσίου.

Κυρίες και κύριοι σύνεδροι, δεν μπορεί την οικονομική κρίση να της φορτώσεις στους εργαζόμενους. Δεν μπορεί την οικονομική κρίση να την πληρώσουν οι εργαζόμενοι. Δεν μπορεί την οικονομική κρίση να την πληρώσουν αυτοί που δεν φταίνε.

Βεβαίως και οι εργαζόμενοι και χάρηκα πολύ, παρά πολύ, γιατί το διαπίστωσα ότι δεν μπορεί να αγνοήσουν την οικονομική κρίση. Πρέπει να σταθούν με αίσημα ευθύνης απέναντι σε αυτήν. Το διαπίστωσα και στην ομιλία του κ. Μπαλασόπουλου και στην ομιλία του Προέδρου της ΑΔΕΔΥ. Μια τέτοια υπεύθυνη στάση είναι που καταξιώνει τους θεσμούς, είναι που καταξιώνει το συνδικαλιστικό κίνημα και απέναντι στους ίδιους τους εργαζόμενους και απέναντι στην κοινωνία συνολικά.

Μίλησα για επίθεση στα εργασιακά δικαιώματα. Μήπως έχετε ακούσει κάτι για τα προγράμματα STAGE; Δεν υπάρχει πιο αποκρουστικό παράδειγμα αυτή την περίοδο. Είναι ένας μηχανισμός διανομής φιλοδωρημάτων. Είναι ένας μηχανισμός εμπορίου ελπίδων. Όλα αυτά τα παιδιά που εργάζονται μέσω των προγραμμάτων STAGE, εργάζονται, δεν εκπαιδεύονται, δεν καταρτίζονται, η έννοια της κατάρτισης, η έννοια της εκπαίδευσης έχει ξεχαστεί προ πολλού. Χρειάζεται να το βγάλουμε και απ’ τη νομοθεσία μας.

Χρειάζεται να βγάλουμε την έννοια αυτή και από το Γ’ ΚΠΣ και από το αναμενόμενο ακόμη ΕΣΠΑ, Δ’ ΚΠΣ. Αυτά τα παιδιά που δουλεύουν, δουλεύουν κυριολεκτικά με αυτές τις αμοιβές, πλανώνται πλάνη οικτρά εάν ελπίζουν ότι όλα αυτά τα παιδιά, οι εκατοντάδες χιλιάδες, θα μονιμοποιηθούν στο δημόσιο όπως με σαφήνεια υπαινίσσεται η σημερινή κυβέρνηση.

Και βεβαίως επειδή θέλω να σταθώ ακόμη περισσότερο στο θέμα των STAGE, θέλω να αναφερθώ σε μια βαρβαρότητα που υπάρχει στις εργασιακές σχέσεις. Δεν μπορεί να εργάζονται άνθρωποι σε ένα γραφείο, να κάνουν την ίδια δουλειά, καμιά φορά μάλιστα αν έχουν και διαφορετικές αποδόσεις λόγω διαφορετικών υποκειμενικών δυνατοτήτων και αυτός που έχει και καλύτερη απόδοση να αμείβεται πολύ λιγότερο απ’ το διπλανό του ή να υπάρχει ένα εργασιακό καθεστώς το οποίο όλοι το γνωρίζετε.

Αναφέρθηκα στο παράδειγμα των STAGE, για να διαπιστώσουμε όλοι μαζί το ποια μορφή έχει πάρει η επίθεση σήμερα στις εργασιακές σχέσεις. Σε ένα τέτοιο Συνέδριο αυτό το ζήτημα πρέπει να αναδειχθεί. Είναι κυρίαρχο. Δε θα μπορούμε να το παρακολουθήσουμε. Θα πρέπει όλοι μαζί να παλέψουμε τα αισθήματα ενοχής που υπάρχουν στο δημόσιο. Δε φταίνε οι δημόσιοι υπάλληλοι για την κατάντια του ελληνικού δημοσίου σήμερα.

Βεβαίως η επίθεση γίνεται με διάφορους τρόπους. Μπορώ να αναφερθώ σε σειρά παραδειγμάτων. Θα αναφερθώ σε ένα παράδειγμα που το ξέρω καλά, γιατί κατάγομαι από παραμεθόρια περιοχή. Υπάρχουν πάντα κάποιες ευνοϊκές ρυθμίσεις για τις παραμεθόριες περιοχές, όταν προκύπτουν κάποια ζητήματα.



Εάν συμβεί κάτι στην Κύπρο π.χ. τότε ανεβαίνει και η ευαισθησία για τις παραμεθόριες περιοχές και γίνονται κάποιες ευνοϊκές ρυθμίσεις. Π.χ. οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στις παραμεθόριες περιοχές που συμπληρώσουν 5 χρόνια εργασίας, που δεν έχουν πρώτη κατοικία, έχουν μια δυνατότητα να πάρουν 40% επιδότηση για την πρώτη τους κατοικία. Αυτό το μέτρο δεν εφαρμόστηκε ποτέ.

Βεβαίως υπάρχει σειρά νόμων από εκεί και πέρα που προσθέτουν στις παραμεθόριες περιοχές και άλλες περιοχές. Θα αναφέρω ένα παράδειγμα που θεωρώ το πιο προκλητικό. Π.χ. Σέρρες, εξισώνεται ο Δήμος Σερρών με τη Γαύδο, με το Αγαθονήσι, με τον τρίγωνο στον Έβρο. Φυσικά στις αναφορές της ελληνικής νομοθεσίας όταν θα μιλάμε για παραμεθόριες περιοχές πλέον, δε θα πρέπει να περιγράψουμε τις παραμεθόριες, θα πρέπει να περιγράψουμε τις μη παραμεθόριες.

Γιατί αναφέρθηκα στο παράδειγμα αυτό. Τι λέει η κυβέρνηση σήμερα; Λέει ότι την επιδότηση αυτή είναι υποχρεωμένοι να την καταβάλουν οι δήμοι. Τι κάνει η κυβέρνηση με αυτή τη νομοθεσία; Ένα μέτρο που ήταν υπέρ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης των παραμεθόριων περιοχών, αποβαίνει σε βάρος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αφαιρεί πόρους από τους δήμους των παραμεθόριων περιοχών.

Είναι ένα κλασικό παράδειγμα, το επισημάναμε στη Βουλή περίπου με τον ίδιο τρόπο, ένα κλασικό παράδειγμα που δείχνει πως υφαρπάζονται κυριολεκτικά πόροι από την Τοπική Αυτοδιοίκηση συγκεκριμένων περιοχών.

Θα ήθελα να αναφερθώ σε ένα παράδειγμα για να σας δείξω πως υφαρπάζονται, κλέβονται πόροι από την Τοπική Αυτοδιοίκηση συνολικά; Δημοτικές επιχειρήσεις. Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων. Σύμφωνα με τον Κώδικα λύθηκαν υποχρεωτικά μια σειρά δημοτικών επιχειρήσεων για να γίνουν δύο, μία κοινωφελούς προσαυτολισμού και μία ανώνυμη εταιρεία.

Τι έγινε με τους εργαζόμενους; Ήρθε νόμος στη βουλή, είπε ότι όσοι απορροφούνται από τις δύο νέες επιχειρήσεις, θα απορροφηθούν εκεί. Όσοι δε μπορούν και μπορούν να τους απορροφήσουν οι δήμοι, θα τους απορροφήσουν οι δήμοι. Οι υπόλοιποι δύνανται – αυτό ήταν το ρήμα που χρησιμοποιήθηκε – να κάνουν αίτηση για μονιμοποίηση στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, στο δημόσιο τομέα γενικά.

Κάναμε παρέμβαση. Επισημάναμε στη βουλή ότι αυτό το «δύνανται» δεν εξασφαλίζει τίποτα. Ότι αυτό οδηγεί σε αδιέξοδο. Τι έγινε; Χιλιάδες άνθρωποι προσέφυγαν στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Το Δεκέμβριο του 2008 στην ελληνική βουλή έγινε αποδεκτή μια επιστολή του Νομάρχη Αθηνών, ο οποίος ευρισκόμενος σε αδιέξοδο με 93 εργαζόμενους μιας δημοτικής επιχείρησης του Δήμου Περιστερίου, εξα-

ναγκάστηκε να πει στην κυβέρνηση, δώστε μου τη δυνατότητα να τους πληρώσω από τους ΚΑΠ.

Ήταν ο κ. Νάκος εκεί παρών, κάναμε την παρέμβαση και η ρύθμιση λείει το εξής: όλοι οι εργαζόμενοι που προσφεύγουν στους Δήμους ή στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, μπορεί να πληρώνονται μέσω των ΚΑΠ. Οι ΚΑΠ είναι πόροι που αφορούν έργα. Δεν αφορούν μισθοδοσία. Αντίκειται η νομοθεσία αυτή και σε συγκεκριμένο Προεδρικό Διάταγμα που αφορά τη μισθοδοσία των υπαλλήλων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που λείει το Υπουργείο Εσωτερικών μέσω του προϋπολογισμού του πληρώνει τους πόρους.

Και βεβαίως δεν υπαρκτάζονται, κλέβονται κυριολεκτικά πόροι. Και κύριε Δήμαρχε, υπάρχουν χιλιάδες τέτοιοι εργαζόμενοι και θα βρεθούν Νομάρχες και Δήμαρχοι στην εξής δυσάρεστη θέση, όλοι αυτοί οι χιλιάδες εργαζόμενοι ξέροντας ότι μπορούν ευκολότερα, ευχερέστερα να πείσουν τους αιρετούς, θα προσφύγουν στους αιρετούς, επιτρέψτε μου την έκφραση «θα τους πιάσουν από το λαιμό» και θα απαιτήσουν τη μονιμοποίησή τους, σε βάρος των ΚΑΠ, σε βάρος των έργων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε βάρος της υπόστασης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε βάρος της ανάπτυξης της ελληνικής περιφέρειας πρωτίστως, γιατί θεωρώ και θεωρούσα πάντα ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι φύσει και θέσει θεσμός της ελληνικής περιφέρειας.

Αναφέρθηκα σε δυο χαρακτηριστικά παραδείγματα γιατί πολλές φορές γίνεται λόγος για μεταφορά αρμοδιοτήτων που δε συνοδεύονται με πόρους κλπ. Εδώ δε συμβαίνει πλέον μόνο αυτό. Εδώ συμβαίνουν και άλλα πράγματα. Δεν μεταφέρονται μόνο αρμοδιότητες. Υποχρεώνεται η Τοπική Αυτοδιοίκηση να καλύπτει μισθοδοσία υπαλλήλων.

Η σχέση του ΠΑ.ΣΟ.Κ. μαζί σας, με τους υπαλλήλους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Έχω τη γνώμη ότι έχει γίνει αντιληπτό απ' όλους σας ότι υπάρχει ένας πολύ μεγάλος κοινός τόπος μεταξύ των θέσεών μας και των απόψεων που κατά καιρούς εκφράζετε.

Έχω τη γνώμη ότι αυτός ο κοινός τόπος έχει εμφανιστεί με πολύ καθαρό τρόπο όσες φορές συζητήθηκαν ζητήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που σας αφορούν στην ελληνική βουλή. Αναφέρομαι στην τελευταία νομοθεσία στο παράδειγμα της δημοτικής αστυνομίας. Δεν είναι μόνο αυτό στο οποίο στάθηκε ο κ. Μπαλασόπουλος ότι φτιάχνουν ένα αστυνομικό όργανο καινούργιο, μέσα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Κάνουν μια άλλου είδους παρέμβαση στην ιεραρχία την υπαλληλική της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Έχει άλλη ιεραρχία, άλλους βαθμούς η δημοτική αστυνομία, η οποία είναι μια υπηρεσία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παρεμ-

βαίνει με νόμο η κυβέρνηση στη σημερινή ιεραρχία, διαταράσσοντας σχέσεις οι οποίες έχουν διαμορφωθεί με συγκεκριμένες λογικές και εδώ και πολλά χρόνια.

Βεβαίως η στάση μας ήταν απόλυτα σύμφωνη με τις θέσεις που εκφράσατε κατά την ακρόαση των φορέων. Στο ίδιο νομοσχέδιο έγιναν σειρά αλλαγών. Θα σας πω μόνο ότι σε ένα άρθρο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και υποτίθεται ο Κώδικας είναι ένας νόμος ο οποίος προετοιμάστηκε επί δύο χρόνια με ευλάβεια, με επιμέλεια.

Σε ένα άρθρο έγιναν 50 τροποποιήσεις. Υπάρχουν εκατοντάδες τροποποιήσεις σε ένα νόμο που ήρθε το 2008 το Δεκέμβριο. Εγώ ήμουν εισηγητής. Οι εισηγητές έχουν και κάποιους βοηθούς, ασχολήθηκα περισσότερο. Διαπίστωσα ότι απ' την επιτροπή μέχρι την ολομέλεια υπήρχαν πράγματα που δεν τα είχα καταλάβει.

Οι βουλευτές δεν ξέρουν τι ψηφίζουν και είναι αδύνατο να ξέρουν τι ψηφίζουν. Έτσι νομοθετούμε στα θέματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Γι' αυτό και υποφέρετε. Γι' αυτό και ξεκινάτε από ένα νόμο, από ένα άρθρο, πάτε λίγο πιο πίσω με μια παραπομπή, λίγο πιο πίσω με μια άλλη παραπομπή και διαπιστώνετε ότι πολλές φορές ίσως φτάνετε και στο 1821. Νομίζω ότι θα πρέπει επιτέλους με σοβαρότητα να αντιμετωπίσουμε ζητήματα τα οποία αναδεικνύονται καθημερινά.

Κλείνοντας, θέλω να πω κάτι το οποίο αφορά τους αιρετούς, αλλά θεωρώ ότι στον ίδιο βαθμό αφορά και σας. Δεν έλειψαν οι έξυπνοι Δήμαρχοι από την Ελλάδα. Δεν έλειψαν οι ικανοί Δήμαρχοι. Δεν έλειψαν οι Δήμαρχοι που έχουν διάθεση για προσφορά.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση όμως μοιάζει να έχει στερέψει. Θυμάστε τις αρχές της δεκαετίας του '80; Με ένα φτωχότερο νομικό πλαίσιο υπήρχαν εμπνευσμένα πρόσωπα. Πάρα πολλά είναι γνωστά σε όλους μας. Εγώ έχω κάνει και Δήμαρχος κ. Δήμαρχε. Γιατί; Γιατί τότε υπήρχε σφρίγος, υπήρχε δυναμική, υπήρχε ένα νέο νομικό πλαίσιο που δημιουργούσε δυνατότητες, που δημιουργούσε διάθεση για δουλειά.

Το νομικό πλαίσιο που σήμερα υφίσταται, με τις βελτιώσεις του, τις παλινωδίες του κλπ, είναι ένα νομικό πλαίσιο που έχει εκπνεύσει πλέον. Δεν μπορεί να τροφοδοτεί την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Χρειαζόμαστε κάτι άλλο. Για να γεννήσει η Τοπική Αυτοδιοίκηση τις νέες εμπνευσμένες ηγεσίες της, για να γεννήσει η ελληνική περιφέρεια τα νέα εμπνευσμένα σχήματα, για να προχωρήσουμε σε μια διοικητική μεταρρύθμιση για την οποία όλοι μιλάμε, αλλά με διαφορετικό τρόπο ο καθένας από εμάς.

Σας ευχαριστώ πολύ. Καλή σας επιτυχία. ”

Δήλωση του εκπροσώπου του Κ.Κ.Ε. κ. Τηλέμαχου Δημουλά



“Το Κ.Κ.Ε. έχει μια μακρόχρονη πορεία δράσης για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων της εργατικής τάξης, την οργάνωση της πάλης του λαού ενάντια στο κεφάλαιο, για την κοινωνική της απελευθέρωση.

Στις σημερινές συνθήκες της καπιταλιστικής κρίσης που το κεφάλαιο γίνεται πιο επιθετικό, τρεις μέρες πριν την απεργιακή συγκέντρωση της Πρωτομαγιάς επιβάλλεται η μέγιστη δυνατή ταξική ενότητα και εργατική λαϊκή απεικόνιση.

Αντί γι' αυτό με ευθύνη των ηγεσιών των συνδικαλιστικών παρατάξεων της Π.Α.Σ.Κ.Ε. και Δ.Α.Κ.Ε. και τη συνενοχή των άλλων παρατάξεων, γίνονται αποκλεισμοί σε εργαζόμενους από το δικαίωμά τους να συνδικαλιζονται και να διεκδικούν από κοινού με τους υπόλοιπους εργαζόμενους αιτήματα με βάση τις σύγχρονες ανάγκες τους.

Ως κόμμα δεν μπορούμε να χαιρετίσουμε σε ένα τέτοιο συνέδριο αποκλεισμών και καλούμε τους αντιπροσώπους να βγάλουν συμπεράσματα και να αποδώσουν τις ανάλογες ευθύνες στους πρωτεργάτες αυτής της κατάστασης. ”



Χαιρετισμός του εκπροσώπου του ΣΥ.ΡΙΖ.Α. κ. Αντώνη Σχετάκη

“Αγαπητέ Πρόεδρε της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αγαπητέ Πρόεδρε και φίλε Πρόεδρε του συνεδρίου, κύριε Γενικό Γραμματέα, κύριε Βουλευτά, κύριε Δήμαρχε, συνάδελφοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και εκπρόσωποι των κομμάτων, συναδέλφισσες και συνάδελφοι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, εκ μέρους του Συνασπισμού της Ριζοσπαστικής Αριστεράς χαιρετίζω το 38^ο συνέδριό σας.

Από ότι φαίνεται δεν υπάρχει δεύτερη γνώμη και από όσα ακούστηκαν εδώ πέρα για το ότι περνάμε μια μεγάλη οικονομική κρίση. Εκείνο που φαίνεται ότι είναι διαφορετικό στις εκτιμήσεις μας είναι πρώτον οι αιτίες που δημιουργούν αυτή την κρίση και οι συνακόλουθες ευθύνες πολιτικών δυνάμεων.

Όπως επίσης και αυτό είναι το δεύτερο φαίνεται ότι διαφωνούμε στους τρόπους με τους οποίους θα βγούμε απ’ αυτήν την κρίση, στους τρόπους και στις πολιτικές με τις οποίες θα πάει η υπόθεση μπροστά. Και όλα αυτά βέβαια είμαστε υποχρεωμένοι να τα δούμε, θέλουμε δε θέλουμε, από την ταξική μας σκοπιά, από τη θέση των εργαζομένων.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ο Συνασπισμός της Ριζοσπαστικής Αριστεράς θεωρεί ότι η κρίση αυτή δεν ενέσκηψε τυχαία, είναι απότοκο συγκεκριμένων νεοφιλελεύθερων πολιτικών, που ασκήθηκαν σε παγκόσμιο, σε ευρωπαϊκό, αλλά και σε εθνικό επίπεδο και από την τωρινή κυβέρνηση και από την προηγούμενη κυβέρνηση.

Τα περισσότερα απ’ αυτά που ζούμε, γιατί πρέπει να θυμηθούμε ότι δεν ευημερούσαμε ως εργαζόμενοι και προ της κρίσης, τα περισσότερα από όσα βιώνουμε είναι απότοκα μιας πολιτικής που παλαιότερα ελέγχετο «εκσυγχρονισμός» και σήμερα τα τελευταία χρόνια ονομάζεται «πολιτική των μεταρρυθμίσεων».

Και η μια και η άλλη πολιτική έθετε στόχους αναπτυξιακούς, οικονομικούς, γενικότερα πολιτικούς, που πατούσαν στις πλάτες των εργαζομένων με τρόπο άνισο, με τρόπο επιβαρυντικό, με τρόπο που εξαθλιώνει αντί να βελτιώνει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων. Και μιλά βέβαια για σχετική εξαθλίωση τις περισσότερες φορές, αν και στην εποχή μας αυξάνει και το βλέπετε και το νοιώθετε και το διαβάσετε και η απόλυτη εξαθλίωση.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ανάγκη πάσα αυτές οι πολιτικές να ανατραπούν. Δεν λέω να αλλάξουν, γιατί οι κυρίαρχες δυνάμεις που τις έχουν επιβάλλει πολιτικά δεν σκοπεύουν να το πράξουν, δεν επιβάλλουν κάτι τέτοιο τα συμφέροντα που εκπροσωπούν.

Γι’ αυτό στις δικές μας τις πλάτες, στις πλάτες των εργαζομένων μπαίνει η υποχρέωση ανατροπής αυτών των πολιτικών. Και η ανατροπή αυτών των πολιτικών, με συγκεκριμένους τρόπους έχει αποδείξει η ιστορία

ότι μπορεί να γίνει. Με τους ενωτικούς, δυναμικούς αγώνες των εργαζομένων, κατά πως γράφει και το σύνθημα του 38^{ου} Συνεδρίου σας.

Ενωτικούς αγώνες, που σημαίνει αγώνες στους ίδιους δρόμους, στις ίδιες πλατείες, έστω και αν τα πολιτικά αιτήματα δεν ταυτίζονται 100%, έστω κι αν έχουμε μικρές ή και μεγαλύτερες διαφορές για το πώς το κίνημα πρέπει να πορευτεί και ποιος είναι ο τελικός του στόχος.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, δεν πρέπει και δεν θα πληρώσουμε εμείς την κρίση τους. Εμείς θυμόμαστε πολύ καλά εκείνες τις πολιτικές που έφεραν στον δημόσιο τομέα και στη δικιά μας την περίπτωση στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης τις ευέλικτες μορφές εργασίας.

Εμείς θυμόμαστε πολύ καλά ποιος και πότε ξεκίνησε τα STAGE και ξέρουμε πολύ καλά αν δικαιούται σήμερα να κλαίει για την κατάσταση που έχουν δημιουργήσει τα STAGE. Εμείς γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά ποιος και πότε έμπασε τους εργολάβους στους Δήμους και τις εργολαβίες. Ποιοι δημιούργησαν καταστάσεις που οδηγούν και το είχαμε καταγγείλει ως κίνημα από χρόνια σε φαινόμενα σαν τη δολοφονική επίθεση στη συναδέλφισσα Κούνεβα.

Αυτή η πολιτική, η πολιτική των δίμηνων συμβάσεων, των οκτάμηνων συμβάσεων, η πολιτική που έχει σε εκκρεμότητα τον εργαζόμενο και τη ζωή του, είναι πολιτική που πρέπει να ανατραπεί. Και εδώ συναδέλφισσες και συνάδελφοι πρέπει να κατανοήσουμε ότι ο χώρος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει ιδιομορφίες και πρέπει να τις δούμε και πρέπει στα πλαίσια αυτών των ιδιομορφιών να παλέψουμε.

Άραγε πιστεύει κάποιος εργαζόμενος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ότι είναι δυνατόν να ευημερεί ως τέτοιος, ως εργαζόμενος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, την ώρα που οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ασκούν αντιλαϊκές πολιτικές, την ώρα που οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης καλούνται από το κράτος να παίξουν ρόλο μακριού χεριού.

Την ώρα που δίνονται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αρμοδιότητες χωρίς να δίνονται πόροι, την ώρα που στερούνται νομοθετημένοι πόροι από την Τοπική Αυτοδιοίκηση; Την ώρα που χρησιμοποιείται η Τοπική Αυτοδιοίκηση όχι με βάση την αρχή της εγγύτητας ως το κοντινότερο προς τον πολίτη επίπεδο λήψης αποφάσεων, αλλά ως το πρώτο στάδιο που θα επιβάλλουμε πολιτικές παρακάτω;

Και εννώ πολιτικές από τα γνωστά σε όλους σας και πλήρως καταδικαστέα ΣΔΙΤ, μέχρι τις πολιτικές της ανταποδοτικότητας που επεκτείνονται στα πάντα, στις προνοιακές ανάγκες, στη βοήθεια προς τον κόσμο, στις καταστάσεις που έχουν να κάνουν με τη λειτουργία των



πόλεων, με τους ελεύθερους χώρους, με το πράσινο, παντού.

Δεν πρέπει να κατανοήσουμε ως εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ότι για να λυθούν τα προβλήματα των εργαζομένων δεν υπάρχει άλλος δρόμος από την ταυτόχρονη λύση των προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στην κατεύθυνση που χρόνια τώρα το συνδικαλιστικό κίνημα παλεύει;

Με Δήμους φιλολαϊκούς, με Δήμους που είναι πράγματι φορείς συμμετοχής, με Δήμους που καταρτίζουν προγράμματα έργων με βάση συμμετοχικές διαδικασίες, με Δήμους που καταρτίζουν συμμετοχικούς προϋπολογισμούς, με Δήμους που πράγματι εξασφαλίζουν τους ελεύθερους χώρους, τους δημόσιους χώρους για τους πολίτες, με Δήμους που διεκδικούν από την Κεντρική Διοίκηση από την Πολιτεία ολοένα και μεγαλύτερο κομμάτι εξουσίας προς όφελος των από κάτω.

Και τέτοια πολιτική φοβάμαι ότι δεν έχουμε από τις κυρίαρχες πολιτικές δυνάμεις και στο επίπεδο της ΚΕΔΚΕ και στο επίπεδο των ΤΕΔΚ, με εξαιρέσεις βέβαια πάντα, που μπορεί να είναι φωτεινές σε μεγαλύτερο ή σε μικρότερο βαθμό.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ο Συνασπισμός της Ριζοσπαστικής Αριστεράς θεωρεί ότι πρέπει να αλλάξει πορεία αυτός ο τόπος και στο επίπεδο της Κεντρικής Διοίκησης και στο επίπεδο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, άλλωστε αυτά πάνε πακέτο.

Ο Συνασπισμός της Ριζοσπαστικής Αριστεράς θεωρεί ότι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να αυξήσουν και να οργανώσουν την πάλη τους γι’ αυτούς τους στόχους, να αυξήσουν την πάλη τους ενάντια στην πολιτική που λέει ότι τις συνέπειες της κρίσης θα τις πληρώσουν οι ίδιοι, τα ασφαλιστικά τους ταμεία, ότι θα καθούν δικαιώματα.

Στην πολιτική που λέει ύπουλα και ανέντιμα προς τους εργαζόμενους γενικά στον δημόσιο τομέα άρα και στους ΟΤΑ, ότι μη μιλάτε πολύ, εσείς είστε ευνοημένοι διότι η κρίση τάχατες δε σας χτυπάει, καθότι μήνας μπαίνει μήνας βγαίνει έχετε το μηνιαίο και δεν κινδυνεύετε να μείνετε άνεργοι.

Και λέω ότι είναι ανέντιμη αυτή η ρήση, γιατί κάνει ότι αγνοεί πως η νέα φτώχεια απλώνεται παντού και στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα που όντως κινδυνεύουν από απόλυση και στους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα, γιατί κάνουν πως αγνοούν ότι πολλοί από τους μισθούς και τις συνολικές απολαβές στο δημόσιο είναι κάτω ακόμα και από τα επίσημα όρια φτώχειας στη χώρα μας.

Είμαστε σίγουροι στον Συνασπισμό της Ριζοσπαστικής Αριστεράς πως προς αυτή την κατεύθυνση θα είναι οι αποφάσεις του συνεδρίου σας, προς αυτή την κατεύθυνση θα παλέψει η νέα σας Ηγεσία, προς αυτή την κατεύθυνση θα παλέψουν όλοι οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α.

Καλό αγώνα. ”



Ομιλία του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών κ. Πάτροκλου Γεωργιάδη

“Κύριε Πρόεδρε, αξιότιμα μέλη του Προεδρείου και του Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., κύριε Βουλευτά αν είστε εδώ, κύριε Δήμαρχε, κύριοι Δήμαρχοι, κυρίες και κύριοι σύνεδροι, κατ’ αρχήν θα ήθελα να μεταφέρω τους χαιρετισμούς και τις ευχές για την επιτυχία των εργασιών του συνεδρίου σας από τον Υπουργό Εσωτερικών, τον Καθηγητή Προκόπη Παυλόπουλο, όπως επίσης και από τον Υφυπουργό Εσωτερικών αρμόδιο για θέματα Αυτοδιοίκησης τον κ. Θανάση Νάκο.

Στις δικές μου προθέσεις δεν ήταν να κάνω γενικές πολιτικές αναφορές, ούτε να αναφερθώ στην παγκόσμια οικονομική κρίση και δεν είναι και τώρα μετά από όσα ακούστηκαν, ήθελα μόνο να σταθώ σε ένα σημείο που μου έκανε εντύπωση και που με αγγίζει προσωπικά.

Αναφέρθηκε ο Πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ο κ. Παπασπίρος στα προβλήματα που θα προκύψουν από την οικονομική κρίση και που είναι σαφές ότι τους πρώτους που επηρεάζονται είναι τους χαμηλόμισθους, τις ευαίσθητες πληθυσμιακές ομάδες και τους μετανάστες.

Στο σημείο αυτό είναι εμφανές ότι και στην Ευρώπη αυτό συμβαίνει, οι πρώτοι που θίγονται είναι οι μετανάστες, αυτή η ευαίσθητη πληθυσμιακή ομάδα και ήθελα να πω ότι η ευθύνη όλων είναι μεγάλη και στην Ελλάδα αλλά και στην Ευρώπη και σε όλο τον ανεπτυγμένο κόσμο, διότι η οικονομική κρίση, η κρίση η παγκόσμια αυτή, εκείνο το οποίο μπορεί να δημιουργήσει και να επιφέρει είναι αύξηση των φαινομένων ρατσισμού και ξενοφοβίας.

Και ευθύνη όλων μας, του κράτους, των κρατών, της πολιτείας, των Αρχόντων της Αυτοδιοίκησης παντού, αλλά και των συνδικαλιστών, των εκπροσώπων των εργαζομένων, είναι ευθύνη όλων μας το φαινόμενο αυτό να το κρατήσουμε όσο το δυνατόν πιο μακριά γίνεται.

Η κυβέρνηση αυτή από το 2004 εκείνο που προσπάθησε να κάνει είναι να ενδυναμώσει την Τοπική Αυτοδιοίκηση και να τη θωρακίσει και θεσμικά, αλλά και οικονομικά. Δε χρειάζεται να αναφέρω, αναφέρθηκαν κι άλλοι προηγουμένως, έστω με αρνητικό τρόπο, ότι ψηφίστηκε με πρόταση του συνόλου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., όλων των παρατάξεων δηλαδή, ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων.

Και πράγματι έκτοτε η Αυτοδιοίκηση έχει δυναμικά χαρακτηριστικά ούτως ή άλλως, οι συνθήκες αλλάζουν, με τη συμφωνία πάλι του συνόλου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και μερικές φορές με τη συμφωνία ή τη διαφωνία των εργαζομένων, έχουν γίνει αρκετές τροποποιήσεις προς την κατεύθυνση της επίλυσης προβλημάτων.

Εκείνο όμως που προσπαθήσαμε να κάνουμε είναι να εξασφαλίσουμε και αυτό προσπαθούμε και τώρα, μόνιμο σταθερό δυναμικό και αναπτυξιακό πόρο για την Αυτοδιοίκηση Α΄ και Β΄ βαθμού.

Φέτος, παρόλα τα οικονομικά προβλήματα, η Αυτοδιοίκηση Α΄ βαθμού θα ενισχυθεί με επιπλέον πόρους κατά 20%, αποδίδοντας και τα παρακρατηθέντα, τα κλεμμένα από το 1997 μέχρι το 2003 δηλαδή, θα μπει η πρώτη δόση και ήδη υπεγράφη η απόφαση των 265 εκατομμυρίων ευρώ. Και βέβαια η αύξηση στον Β΄ βαθμό στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις υπερβαίνει το 11%.

Εκείνο όμως που θα ήθελα να κάνω περισσότερο στη σύντομη ελπίζω αυτή ομιλία, είναι να αναφερθώ στο τι κάναμε και να απαντήσω για το τι πρόκειται να κάνουμε εντός του 2009 για τους εργαζομένους της Αυτοδιοίκησης.

Ατάκτως ερριμμένα θα τα πω, με την χρονική τους σειρά, τονίζοντας ότι από το μικρότερο ως το μεγαλύτερο το καθένα έχει τη σημασία του και βέβαια αναγνωρίζοντας ότι πολλά από αυτά ή ίσως και τα περισσότερα προέκυψαν μέσα από διεκδικήσεις των συνδικαλιστικών σας εκπροσώπων αλλά και εσάς των ιδίων.

Ξεκινώντας από το 2004-2005 και αναφέρομαι στο τι ζητήθηκε και τι έγινε, καθορίστηκε η αποζημίωση των Προέδρων των Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού, ενσωματώθηκε το εκλογικό επίδομα των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στα κατ’ αποκοπή έξοδα κίνησης, να θυμίσουμε ότι αυτό έγινε το 2005.

Επίσης βγήκε η Κ.Υ.Α. αποζημίωση των μελών των

Επιτροπών προσλήψεων στους Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού, κατ’ επανάληψη τροποποιήσαμε τις κοινές υπουργικές αποφάσεις μετά από αίτημα και διεκδίκηση των συνδικαλιστικών σας ομοσπονδιών για τη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας, όπου ολοένα και περισσότεροι κλάδοι συμπεριλαμβάνονται στη χορήγηση αυτή.

Εκδόθηκε η κοινή υπουργική απόφαση για υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου των Ιδρυμάτων και λοιπά. Τα κατ’ αποκοπή έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος και αυτό έγινε το 2004.

Μισθολόγιο του ειδικού επιστημονικού προσωπικού των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, επέκταση των διατάξεων περί συνδικαλιστικών αδειών στο δημόσιο και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, συμμετοχή των παιδιών του προσωπικού που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε κατασκηνώσεις με 50% επιβάρυνση στους Δήμους κ. Δήμαρχε.

Επίσης το προσόν της γνώσης των ηλεκτρονικών υπολογιστών να μην απαιτείται για το διορισμό σε θέσεις όλων των ειδικοτήτων και κλάδων των κατηγοριών ΔΕ και διοικητικών γραμματέων στους Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού. Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου μπορεί να δίνεται και επιχορήγηση για πολιτιστικές δράσεις στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Μετά από πάγιο αίτημα των συνδικαλιστών και υμών των ιδίων συντάχθηκε και ψηφίστηκε ο νέος αυτόνομος Κώδικας των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που ήταν ένα πάγιο αίτημα. Αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 110 μηνιαία βοηθήματα το 2005, άκουσα τον Πρόεδρό σας να διεκδικεί τα 120 μηνιαία βοηθήματα.

Ενσωμάτωση στα κατ’ αποκοπή έξοδα κίνησης της παροχής σε χρήμα των μέσων ατομικής προστασίας πάλι και στη μη περικοπή των εξόδων κίνησης όταν υπάρχει άδεια κύησης και λοχείας. Επέκταση των κοινών υπουργικών αποφάσεων για τα μέσα πάλι ατομικής προστασίας και τα κατ’ αποκοπή έξοδα κίνησης και στο ιδιωτικό δικαίου προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Καταβολή του επιδόματος αδειάς του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου την 1^η Ιουλίου εκάστου έτους, που αυτό έγινε με τη συλλογική σύμβαση του 2006, όσο κι αν δεν το πιστεύετε, που δεν ήξεραν τότε θα πάρουν οι εργαζόμενοι το επίδομα αδειάς μέχρι το 2006.

Καθορισμός κλιμακίων στις αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού του Ο.Τ.Α., ένταξη των σχολικών φυλάκων στα τεχνικά ημερομίσθια, έκδοση κοινών υπουργικών αποφάσεων για την υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων.

Επέκταση του θεσμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού, με μία παρατήρηση εδώ. Αυτό ήταν ένα πάγιο αίτημα δεκαετιών, το οποίο πολλές κυβερνήσεις δεν το υλοποιούσαν και δεν το ικανοποιούσαν και δικές μας και από τις άλλες.

Αύξηση του επιδόματος ειδικής απασχόλησης, αναγνώριση της συνολικής προϋπηρεσίας του προσωπικού που κατατάχθηκε στο ΤΑΣ σύμφωνα με τις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 164/2004. Χορήγηση οικογενειακής παροχής στο ειδικό επιστημονικό προσωπικό των πρωτοβαθμίων Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Νόμου 3205. Αναγνώριση προϋπηρεσίας του ειδικού επιστημονικού προσωπικού για μισθολογική εξέλιξη.

Προσαρμογή των αδειών του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου στις διατάξεις του νέου κώδικα της κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων. Νέα διεύρυνση των δικαιούχων ειδών ατομικής προστασίας το 2007, που δικαίως εντάχθηκαν οι εργάτες σφαγείων, οι χειριστές μηχανημάτων έργων, οι επιστάτες καθαριότητας και λοιπά.



Καταβολή του εκάστοτε χορηγούμενου επιδόματος αντιστάθμισματος διαχειριστικών λαθών που προβλέπεται από το νόμο στον Ταμία, στο Διαχειριστή, στους Εισπράκτορες, στους Ελεγκτές Εσόδων-Εξόδων που υπηρετούν στην Ταμειακή Υπηρεσία των Δήμων. Ανακαθορισμός της αποζημίωσης νέος μέσα στα δύο χρόνια των Προέδρων Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Επέκταση της διάταξης που αφορά στην αύξηση του επιδόματος ειδικής απασχόλησης και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου των Ο.Τ.Α. Ανάλογη αύξηση του ανθυγιεινού επιδόματος στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου που αμείβεται με ημερομίσθιο, καθορισμός αριθμού ωρών υπερωριακής απασχόλησης αυξημένου των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού που εκτελούν πρόσθετα καθήκοντα.

Αύξηση των κατά αποκοπή, αυτό έγινε το 2007, εξόδων κίνησης και μη περικοπή τους στην εννιάμηνη άδεια ανατροφής παιδιού και στην αναρρωτική άδεια που χορηγείται κατά τις διατάξεις των νόμων και επέκταση του προηγούμενου και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου. Το 2008 καταβολή μηνιαίων ποσών από 40 έως 10 ευρώ σε ειδικότητες καλλιτεχνικού προσωπικού με αυξημένα καθήκοντα.

Χορήγηση τριών ημερών επιπλέον κανονικής αδειας με τη συμπλήρωση πέντε ετών απασχόλησης στους εργάτες ύδρευσης και στους υδραυλικούς, που εσείς καταλαβαίνετε τι σημαίνει αυτό γι’ αυτούς τους ανθρώπους. Δικαίωμα μετάταξης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε ανώτερη κατηγορία με εμπειρία.

Καθορισμός τρόπου παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού, επέκταση κάποιων συνδικαλιστικών αδειών και χορήγηση τριών ημερών επιπλέον κανονικής αδειας με τη συμπλήρωση πέντε ετών πάλι το 2008 απασχόλησης στους εναερίτες πλεκτρολόγους.

Όλα αυτά ήταν αιτήματα, δεν τα κάναμε μόνοι μας, δεν κατέβηκαν από το κεφάλι μας ούτε από το κεφάλι του Υπουργείου Εσωτερικών, ούτε από το κεφάλι της κυβέρνησης, ούτε του Υπουργού, ούτε του Υφυπουργού και φυσικά πόσο μάλλον ούτε εμού του ιδίου.

Εκείνο που είχε υποσχεθεί η κυβέρνηση αυτή προτού κερδίσει τις εκλογές του 2004 ήταν ο νέος Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και τα βαρέα και ανθυγιεινά. Ότι άλλο ακούστηκε ήταν αποτέλεσμα διεκδίκησης.

Και έρχομαι τώρα σε αυτά που ανέφερε ο Πρόεδρος που έθεσε και το πλαίσιο των διεκδικήσεων, ο κ. Μπαλασόπουλος, να προσπαθήσω να απαντήσω σε μερικά πράγματα λέγοντας απλά και μόνο το τι σκοπεύουμε να πράξουμε μέσα στο 2009.

Και **πρώτα-πρώτα** τι θα γίνει με τους παιδικούς σταθμούς. Αναμφίβολα μία από τις σημαντικότερες αρμοδιότητες κατά την άποψή μας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η αγωγή και η εκπαίδευση των παιδιών της προσχολικής ηλικίας. Τον σημαντικό αυτό ρόλο επιτελούν στη χώρα μας πλέον οι δημοτικοί παιδικοί σταθμοί, υπάρχουν και ιδιωτικοί, αλλά το κράτος πλέον δεν έχει παιδικούς σταθμούς, τους έχει εκχωρήσει, τους έχει παραχωρήσει στους Δήμους.

Βασική λοιπόν προτεραιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών είναι η διαρκής αναβάθμιση, πιστεύω το ίδιο ισχύει και για την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και για τους Δημάρχους και για τους Δήμους, η αναβάθμιση λοιπόν και η ποιότητα

των παρεχομένων υπηρεσιών στα χιλιάδες παιδιά που φιλοξενούνται σε αυτούς.

Στο πλαίσιο αυτών των προσπαθειών που κάνουμε και με απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών συγκροτήθηκε ο Ο.Δ.Ε., η Ομάδα Διοίκησης Έργου όπως τη λέμε, με σκοπό τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου, τη βελτίωση των όρων λειτουργίας, την εκπόνηση παιδαγωγικού προγράμματος και άλλα θέματα σχετικά με την εύρυθμη λειτουργία τους, στην οποία συμμετέχουν με συμπληρωματική απόφαση, είναι αλήθεια, και εκπρόσωπος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., και εκπρόσωπος της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. και εκπρόσωπος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βρεφονηπιαγωγών.

Εδώ ήθελα να ξεκαθαρίσω κάτι και γι' αυτό αναφέρομαι σε αυτό, ότι με αφορμή δημοσιεύματα σύμφωνα με τα οποία έχει προκληθεί αναστάτωση στους εργαζομένους των παιδικών σταθμών σχετικά με την Ο.Δ.Ε. και ειδικότερα για το παιδαγωγικό πρόγραμμα και τον κανονισμό λειτουργίας, θα ήθελα με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο να επαναλάβω και να επαναβεβαιώσω την ακλόνητη πεποίθηση και του Υπουργού Εσωτερικών, αλλά και των πολιτικών στελεχών του Υπουργείου, για τα εξής.

Πρώτον, για μας ο χαρακτήρας των δημοτικών παιδικών σταθμών δεν μπορεί να είναι παρά παιδαγωγικός, εκπαιδευτικός και αν και σε πολλά πράγματα μπορεί να διαφωνούμε ιδεολογικά στην περίπτωση αυτή δημόσιος.

Δεύτερον, σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων των παιδαγωγών, που απορρέουν από τον ιδιαίτερο επιστημονικό ρόλο που επιτελούν. Να πούμε λοιπόν στο σημείο αυτό ότι δε θα υπάρξει καμία αλλαγή.

Και τρίτον, ο σχεδιασμός του Υπουργείου Εσωτερικών για το θεσμό της προσχολικής αγωγής, για να είναι αποτελεσματικός και χρήσιμος στην κοινωνία οφείλει να δώσει ιδιαίτερη βαρύτητα και το τονίζω αυτό στις προτάσεις και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α., αλλά και των άλλων πρωτοβαθμίων κλαδικών συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Έχουμε την ελπίδα ότι μέσα στο επόμενο εξάμηνο θα ολοκληρωθούν οι εργασίες της ομάδας διοίκησης έργου και σύντομα θα έχουμε ένα κείμενο το οποίο θα τεθεί υπόψη της Πολιτικής Ηγεσίας ώστε να προχωρήσει η ψήφισή του από τη Βουλή.

Δεύτερον έγινε αναφορά στο θέμα των απορριμμάτων. Πράγματι υπάρχουν Δήμοι, κυρίως μικροί Δήμοι, οι οποίοι μέχρι πρότινος ή και σήμερα ακόμα χρησιμοποιούν ιδιωτικές εταιρείες για την αποκομιδή των απορριμμάτων.

Θα θυμάστε όλοι ότι με παρέμβαση του Υπουργείου το Δεκέμβριο, με απόφαση μάλλον του Υπουργού Εσωτερικών και έπειτα από παρέμβαση των συνδικαλιστικών σας εκπροσώπων απεσύρθη διάταξη, το ήμισυ μιας διάταξης ούτως ώστε να γίνουν διαπραγματεύσεις και να συμφωνήσουμε ή να διαφωνήσουμε στο πλαίσιο, το νέο θεσμικό πλαίσιο για το πώς θα γίνεται η αποκομιδή των απορριμμάτων, λαμβανόμενου υπόψη και των προβλημάτων που υπάρχουν σε Δήμους κυρίως Καποδιστριακούς που αναθέτουν μέχρι σήμερα σε ιδιωτικές εταιρείες την αποκομιδή των απορριμμάτων.

Η δέσμευση που έχουμε κάνει μαζί, μετά από κοινή σύσκεψη στο Υπουργείο Εσωτερικών του Υφυπουργού Εσωτερικών και της συνδικαλιστικής ηγεσίας, είναι ότι μέχρι τις 30 Ιουνίου θα έχουμε επεξεργαστεί ένα νέο θεσμικό πλαίσιο πάντοτε εντός του πλαισίου της υπάρχουσας νομοθεσίας, των δυνατοτήτων δηλαδή που μας δίνει η υπάρχουσα νομοθεσία και ιδίως εντός του πλαισίου του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, χωρίς δηλαδή να αλλάξει ο νόμος.

Τρίτον. Είναι παρατηρημένο, κ. εκπρόσωπε της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., ότι στους Δήμους εξαιτίας πολλών πραγμάτων, μπορεί να φταίει και η πολιτεία, μπορεί να φταίει και τα όργανα, μπορεί να φταίει και οι ίδιοι οι Δήμαρχοι, πάντως σίγουρα δεν φταίει οι εργαζόμενοι, για να είμαστε και ειλικρινείς, έχει παρατηρηθεί πληθώρα συμβασιούχων και είναι κατανοητό ότι υπάρχουν οι εποχικοί.

Υπάρχουν εκείνοι δηλαδή οι οποίοι πράγματι, ένας ναυαγοσώστης επί παραδείγματι, ένας πυροφύλακας –όχι δασοφυλάκος– εποχικά εργάζεται. Μάλλον τον ναυαγοσώστη δεν τον χρειαζόμαστε για τους χειμερινούς κολυμβητές, αλλά έχει παρατηρηθεί, και πράγματι σωστά το διαπιστώνετε, ότι υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός συμβασιούχων που μπαίνουν και βγαί-

νουν, 8μηνίτες, ετήσιοι, 4μηνιοι, ανάλογα με τις ανάγκες του κάθε Δήμου. Το δίμηνο εντάσσεται στους εποχικούς.

Παρ' όλες τις εκκλήσεις ή τις συζητήσεις που έχουμε κάνει, εξαιτίας πράγματι μπορώ εγώ να πω ότι πάντοτε της ευθύνης των Δημάρχων ή συνήθως όχι, δεν κατηγορούμε κανέναν, παρ' όλες λοιπόν τις εκκλήσεις υπάρχει δυσκολία στις προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού.

Η πρόταση που έχουμε καταθέσει και στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., αλλά και προς τη μεριά των εργαζομένων, είναι να βάλουμε ένα ποσοστό. Δηλαδή οι Δήμοι να μπορούν πάλι να προσλαμβάνουν τους συμβασιούχους, είναι ένας θεσμός, αλλά να υπάρχει ένα ποσοστό 40%, 50%, 60% μόνιμων ως προϋπόθεση για να μπορεί μετά ο Δήμαρχος ή ο Δήμος να προσλάβει συμβασιούχους που τους έχει εκείνη την ώρα ανάγκη και που οι διαδικασίες πιθανόν του Α.Σ.Ε.Π. θα είναι αργές.

Εμείς αυτή την πρόταση έχουμε καταθέσει και θα την επεξεργαστούμε πιστεύω από κοινού η ΚΕΔΚΕ και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και πιστεύουμε ότι μπορούμε να καταλήξουμε σε μια λύση για να μειώσουμε το φαινόμενο και να περιοριστεί μόνο στις πραγματικές του ανάγκες.

Τέταρτον. Είναι γενικά αναγνωρισμένο ότι οι δομές κοινωνικής φροντίδας, τα Κ.Η.Φ.Η., τα Κ.Δ.Α.Π. –ακούστηκαν πριν– τα ΑΜΕΑ σε πάρα πολλές περιπτώσεις όχι μόνο είναι χρήσιμα, αλλά έχουν καταστεί και απαραίτητα. Βέβαια να προσέξουμε και λίγο την ιστορία, διότι κάποιος είχαν τη φαινή ιδέα να πάρουν προγράμματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση, και καλά κάνανε, τα προγράμματα όμως αυτά κυρίες και κύριοι ήταν διειρητά και μετά ο φορέας, ο Δήμος εν προκειμένω είχε την υποχρέωση ή ήταν στη διακριτική του ευχέρεια να συνεχίσει το πρόγραμμα ή να το σταματήσει ιδίως εξόδους.

Αυτό, αν δεν με απατά η μνήμη μου, ξεκίνησε το 2002 – 2003. Έκτοτε δοθήκαν δυο παρατάσεις και στις δυο παρατάσεις αυτές εξασφαλίστηκαν ξανά χρήματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση και στην τρίτη παραταση άλλαξε το καθεστώς με τα προβλήματα τα οποία υπάρχουν, αλλά δόθηκε η δυνατότητα τη συνέχιση των προγραμμάτων μέχρι το 2013.

Άλλαξε ο τρόπος επιχορήγησης. Ενώ δηλαδή πριν επιχορηγείτο ο Δήμος απευθείας, τώρα επιχορηγείται ο χρήστης, η γυναίκα απασχολούμενη. Ο στόχος είναι να δημιουργηθεί ένα νέο ενιαίο πλαίσιο διότι, όπως είπαμε πριν, οι δομές αυτές κρίνονται απαραίτητες και εσείς το ξέρετε καλύτερα.

Η Βοήθεια στο Σπίτι επί παραδείγματι. Υπάρχουν χωριά, υπάρχουν Δήμοι όπου το 60%, το 70%, το 80% των ανθρώπων είναι γέροι, είναι μεγάλοι άνθρωποι, ηλικιωμένοι άνθρωποι. Είναι αδύνατον λοιπόν, αν θέλεις να έχεις ένα κοινωνικό κράτος, να μην βρεις τρόπο να συνεχίσεις τις δομές αυτές.

Επιδιώκουμε λοιπόν να βρούμε όλοι μαζί, και παροτρύνουμε και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. σ' αυτό, ένα νέο θεσμικό πλαίσιο ούτως ώστε να λειτουργήσουν οι δομές κοινωνικής φροντίδας εντός των οργανισμών των Δήμων ή των κοινωφελών επιχειρήσεων και εκεί να συζητήσουμε και την κρατική επιχορήγηση και την καταβολή από τα δημοτικά έσοδα, τα καθαρώς δημοτικά και βεβαίως τη χρήση των όποιων ευρωπαϊκών προγραμμάτων θα υπάρχουν τότε.

Αναφερθήκατε –πέμπτον– στους σχολικούς φύλακες. Έγινε η μονιμοποίησή τους. Δεν σας κρύβω ότι υπάρχουν και προβλήματα σ' αυτά διότι μονιμοποιήθηκαν οι σχολικοί φύλακες, αυξήθηκαν οι μισθοί αυτόματα και οι Δήμαρχοι ή πολλοί από τους Δημάρχους δικαίως ή αδικώς φωνάζουν, διότι ακόμα και σ' αυτό που λέγαμε για τους σχολικούς φύλακες υπήρχε ανισοκατανομή. Δεν εξετάζουμε ποιος ήταν ο Δήμαρχος ή ποιοι ήταν οι Δήμαρχοι και από πού ήταν.

Σε ένα Δήμο μονιμοποιήθηκαν 30 και σε έναν άλλο 2. Αυτός που μονιμοποίησε 30 είναι φυσικό να έχει οικονομικό πρόβλημα. Πώς θα τους πληρώσει; Η πολιτεία βέβαια το έλυσε το θέμα φέτος. Αύξησε τους ΚΑΠ και έκανε συμφωνία με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ότι ένα ποσό της αύξησης θα πάει για την κάλυψη των σχολικών φυλάκων, για την κάλυψη της συμμετοχής για τους εργαζόμενους στις δομές κοινωνικής φροντίδας σε όσους είναι στους Δήμους, για τέτοιες εν πάση περιπτώσει περιπτώσεις.

Μένει όμως το ασφαλιστικό. Μπορεί να μην είναι

Πάτροκλος Γεωργιάδης

θέμα του Υπουργείου Εσωτερικών, αλλά ενώ οι σχολικοί φύλακες και με έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου τους αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία των πέντε ετών, υπάρχει το θέμα της πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών και τα έχουμε συζητήσει και με τη συνδικαλιστική ηγεσία πολλές φορές, δηλαδή ποιος πληρώνει το μάρμαρο στην πραγματικότητα. Θα το πληρώνουν οι Δήμοι, θα το πληρώσουν οι εργαζόμενοι, θα το πληρώσει το κράτος ή θα το πληρώσουν και οι τρεις μαζί;

Επ' αυτού εκείνο το οποίο υπάρχει είναι ότι έχει γίνει από το Υπουργείο Απασχόλησης η αναλογιστική μελέτη. Αν δεν με απατά η μνήμη μου, πρόκειται για ένα ποσό, όπως το έχουμε υπολογίσει, γύρω στα 38 εκατομμύρια και έχουμε στείλει, πρόσφατα έγινε αυτό, έγινε η αναλογιστική μελέτη και έχουμε στείλει δυο επιστολές, μια προς το Γενικό Λογιστήριο και μια προς την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ζητώντας τις απόψεις των δυο αυτών φορέων ώστε να μπορέσουμε να λύσουμε σύντομα το ζήτημα ώστε οι εργαζόμενοι να κάνουν χρήση του δικαιωμάτων τους αυτού.

Με το νέο Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων –έκτον– προσπαθήσαμε να τακτοποιήσουμε το θέμα των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Αν και έχουμε δώσει παρατάσεις μόνο και μόνο για να μπορέσουν να συνεχιστούν οι δομές κοινωνικής φροντίδας οι οποίες σκουόντο μέσα από τις επιχειρήσεις, σε πάρα πολλές περιπτώσεις οι Δήμοι κλείνουν ή τροποποιούν τις επιχειρήσεις τους και στον τομέα αυτό αρχίζει να διαφαίνεται ότι μπαίνει μια τάξη.

Ο στόχος είναι οι επιχειρήσεις αυτές να είναι βιώσιμες. Ο στόχος είναι οι επιχειρήσεις αυτές να εξασφαλίσουν μόνιμη εργασία, έστω υπό το καθεστώς του Ι.Δ.Α.Χ. να εξασφαλίσουν μόνιμη εργασία για τους εργαζόμενους που έχουν. Διότι αν ξαναφτάσουμε στο σημείο να έχουμε Επιχειρήσεις Δημοτικές που μπαίνουν κάθε χρόνο όλο και πιο μέσα επειδή εξυπηρετούν αυτό που εξυπηρετούν, τότε είναι γεγονός ότι ακόμα και με την τροποποίηση, τον εξορθολογισμό και τις νέες μορφές που δώσαμε την ευκαιρία στους Δήμους να φτιάξουν, Μονομετοχική Ανώνυμη, Κοινωφελής και Αναπτυξιακή, αν θυμάμαι καλά, τότε πάλι μετά από λίγα χρόνια θα μπουν μέσα και πάλι θα έχουμε τα ίδια προβλήματα.

Εκείνο λοιπόν που προσπαθούμε να κάνουμε είναι να θωρακίσουμε τους Δήμους ώστε ή να είναι βιώσιμη μια επιχείρηση ή να κλείσει. Και γι' αυτές που κλείνουν τι κάναμε; Με πρώτο νόμο δώσαμε τη δυνατότητα, εφόσον ο Δήμος μπορεί, να πάρει τους εργαζόμενους τους μόνιμους, τους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και να τους βάλει στο Δήμο με δικά του έξοδα.

Το δεύτερο που κάναμε είναι να δώσουμε τη δυνατότητα και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στις Περιφέρειες και στις Νομαρχίες εάν κι αυτές μπορούν, να πάρουν κομμάτι του προσωπικού. Πράγματι υπήρξε θέμα, ανεφέρθη ο εκπρόσωπος του ΠΑ.Σ.Ο.Κ., με μια συγκεκριμένη Νομαρχία. Αλλά ξέρετε κάτι; Πρώτον, θέση της κυβέρνησης ήταν ότι εάν η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση μπορεί να τους πάρει με ίδιους πόρους, μπορεί να τους πάρει.

Οι Νομαρχίες, ξέρετε, έχουν και κενά. Οι Νομάρχες ζητάνε μόνιμο προσωπικό και το ζητάνε πολλές φορές και από ίδιους πόρους και πράγματι προς τιμήν του ο Γιάννης Σγουρός πήρε 95 άτομα από το Περιστέρι και προσεφέρθη ο ίδιος δηλαδή να τους πληρώσει από τους πόρους του.

Το πρόβλημα είναι όχι αυτό. Το πρόβλημα είναι όταν πουλάς ελπίδα ως Νομάρχης ή ως πολιτικό πρόσωπο σε εργαζόμενους είτε με τον προηγούμενο νόμο είτε με την τροποποίησή του χωρίς να έχεις κάνει καν αίτημα στο Γενικό Λογιστήριο για συμπληρωματική πίστωση. Αυτό είναι το πρόβλημα. Το πρόβλημα δεν είναι αν έγινε τροποποίηση ή όχι. Το πρόβλημα είναι το πούλημα ελπίδα.

Και τελευταίο. Άκουσα τον εκπρόσωπο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. τον κ. Βιρβιδάκη να θέλει να μπει και η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Κυριάκω, αυτό είναι μια παλιά ιστορία η οποία έχει ξεκινήσει πολλά χρόνια πριν. Ακούγεται εύλογο.

Εμείς έχουμε κάνει μια άλλη πρόταση όπως ξέρετε. Να φύγει εντελώς το Υπουργείο Εσωτερικών ή η κυβέρνηση από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και να τις κάνει η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με τους εργαζόμενους, γιατί δικό σας είναι οι πόροι, εσείς μπορείτε να τους διαθέσετε όπως θέλετε.

Σας ευχαριστώ πάρα πολύ. ”

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ - ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Το πλαίσιο των αιτημάτων και των προτάσεων εντός του οποίου θα κινηθεί η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τέθηκε στο 38ο Τακτικό Συνέδριο.

Η διεκδίκηση ενός νέου μισθολογίου για τους Δημοσίους Υπαλλήλους και τους Υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., για το οποίο υπήρξε δέσμευση του πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή αλλά ποτέ δεν υλοποιήθηκε, παραμένει στις πρώτες προτεραιότητες της Ομοσπονδίας. Ακολουθούν θέματα εργασιακά, ασφαλιστικά, οικονομικά, θεσμικά και κλαδικά που αναλύονται στη συνέχεια.

Αναλυτικά το Πρόγραμμα Δράσης όπως ψηφίστηκε από τους συνέδρους έχει ως εξής:

“ Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επιμένει στην διεκδίκηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., όπως ακριβώς δεσμεύτηκε η κυβέρνηση δια στόματος του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004, αλλά για πέμπτη χρονιά αθέτησε την υπόσχεσή της.

Αυτό που προέχει σήμερα είναι η προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας και η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών και την εφαρμογή ενός ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ που θα βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Να διασφαλίζει **υψηλούς βασικούς μισθούς** με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων. **Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων** αλλά και σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού (ειδικό επίδομα απασχόλησης) και του επιδόματος θέσης.
- Να διασφαλίζει **αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία** με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. **στο ύψος των 1.350 ευρώ.**
- Να καταλήγει **στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα**, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- Να συνδέει τις αποδοχές **με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ.** και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- Να οδηγεί με **ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Να εξαφανίζει **τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.**
- Να παρέχει **κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.**
- Να διασφαλίζει **την ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα**, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας.
- Να αναγνωρίζει **την αξία της γνώσης και της προσφοράς.**
- Να διπλασιάζει **τα οικογενειακά επιδόματα.**
- Να προβλέπει **ουσιαστική αύξηση** των επιδομάτων ευθύνης.
- Να υπάρχει **η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές** στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά – οικονομικά αιτήματα που σας καταθέτουμε παρακάτω.

Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πά-νω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. **Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και τιμαριθμοποιημένο κατ' έτος σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική.**
 - α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων και αφοδευτηρίων, τους οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοικτών φορτηγών, τους χειριστές μηχανικών σαρώθρων, τους εργάτες και τεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, τους απασχολούμενους στην Υγειονομική ταφή απορριμμάτων και στους Σταθμούς Μεταφόρτωσης, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, **από εκατόν εβδομήντα ευρώ (170,00 €) σε διακόσια σαράντα ευρώ (240,00 €).**
 - β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, το τεχνικό προσωπικό, τους τεχνίτες εν γένει, το υγειονομικό προσωπικό, το Γεωπονικό προσωπικό, τους Περιβαλλοντολόγους, τους Συντηρητές Έργων Τέχνης, τους Μουσικούς πνευστών οργάνων, το ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, τους οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., **από εκατόν πενήντα ευρώ (150,00 €) σε διακόσια είκοσι ευρώ (220,00 €).**
 - γ. Για το λοιπό προσωπικό, **από εκατόν δέκα ευρώ (110,00 €) σε εκατόν ογδόντα ευρώ (180,00 €).**
2. **Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης** που προβλέπονται από την κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ.: **2/95080/0022/ 29-12-2008** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008) **στις πιο κάτω περιπτώσεις:**
*“Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους.
 Δεν γίνεται περικοπή στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης, στις ειδικές άδειες του άρθρου 57, στις άδειες του άρθρου 59, στις άδειες του άρθρου 60, στις αναρρωτικές άδειες λόγω ατυχήματος κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας της παρ. 2 του άρθρου 61 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) και στην εκπαιδευτική άδεια μικρής διάρκειας έως 15 εργασίμων ημερών.”*
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 174/10-2-2009 έγγραφό μας.
3. **Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές**, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα **και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.**
4. **Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού** που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, **από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004, 256/25-2-2007, 114/6-2-2006 και 226/3-3-2008 έγγραφά μας.
5. Καταβολή του **“ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ”** και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.:282/2-4-2004 έγγραφό μας.
6. Καταβολή επιδόματος Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους **επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτως ειδικότητας.**



Άμεση άρση των καταλογισμών με νομοθετική ρύθμιση.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 572/22-5-2007, 1020/26-9-2007, 1531/17-12-2007, 78/25-1-2008, 1145/10-11-2008 και 336/4-3-2009 έγγραφά μας.

7. Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ. 2/3849/0022 /20-2-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 385/7-3-2008) του έτους 2008, για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα (40) ώρες.

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.

δ. Για τους υπαλλήλους Δήμων ή Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Συμβουλίων των Δημοτικών Διαμερισμάτων και των Τοπικών Συμβουλίων από δεκαπέντε (15) ώρες σε είκοσι πέντε (25) ώρες το μήνα ανεξαρτήτως του πληθυσμού τους.

Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1340/29-12-2008 έγγραφό μας.

8. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων του Νομού Κιλκίς όπως έγινε και για το Νομό Πέλλας με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 3536/2007 για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1541/9-12-2007 και 210/29-2-2008 έγγραφά μας.

9. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2641/1998 που αφορά την χορήγηση επιδόματος 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού για όσους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. υπηρέτησαν στις Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις στην Κύπρο την περίοδο από 20-7-1974 έως και 20-8-1974.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 203/28-2-2007 έγγραφό μας.

10. Την τροποποίηση των κοινών Υπουργικών Αποφάσεων με αριθμ.: 2/52971/0022/31-8-2007 και 2/52970/0022/31-8-2007 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1781/5-9-20074) για να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που μετακινούνται εκτός έδρας για υπηρεσιακούς λόγους.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 762/14-7-2008 και 338/4-3-2009 έγγραφά μας.

Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
3. Κατάργηση των Νόμων που επεκτείνουν τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.
4. Να τροποποιηθεί το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οχτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων θα προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.
5. Να καταργηθεί η συνέντευξη στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.
6. Για κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο - προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή, συμβάσεις μίσθωσης έργου.
Σε περίπτωση που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 173/10-2-2009 έγγραφό μας.
7. Να αναγνωρισθούν με νομοθετική ρύθμιση οι τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
8. Να καθορισθεί με κοινή Υπουργική Απόφαση ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης στο προσωπικό των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πρόταση της Ομοσπονδίας.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 539/2-4-2009 έγγραφό μας.
9. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς.
10. Το πλεονάζον προσωπικό Αορίστου Χρόνου των Δημοτικών Επιχειρήσεων μετά το κλείσιμο ή τη μετατροπή τους σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων να μπορεί να μεταφέρεται



υποχρεωτικά και σε άλλους φορείς των Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού του Δημοσίου και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτού, για να αποτραπούν το επόμενο χρονικό διάστημα χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων.

11. Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άρα στην πλήρη εξίσωσή τους (βαθμολογική εξέλιξη) με επιλογή ασφαλιστικού φορέα. Με τη μονιμοποίηση επιδιώκεται η αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., μέσα από την ένταξη τους στη μόνιμη και Δημοσίου Δικαίου σχέση εργασίας με την πλήρη κατοχύρωση της μιας ενιαίας, μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο όπως το Σύνταγμα επιτάσσει.

12. Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων, σταδιακή κατάργηση τους και ενσωμάτωση τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

- α. Στήριξη του Δημοσίου - καθολικού και κοινωνικού συστήματος ασφάλισης.
- β. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- γ. Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.
- δ. Όχι στις διακρίσεις σε νέους και παλαιούς ασφαλισμένους.
- ε. Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- ζ. Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.
- στ. Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
- η. Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα. Αναγνώριση πλασματικών συντάξιμων δύο (2) χρόνων για κάθε παιδί όπως ισχύει στον Ιδιωτικό Τομέα.

1. Την αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., όπως έχει κατατεθεί από το 2006, για την ένταξη στα Β.Α.Ε. των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως αναλυτικά πιο κάτω καταγράφεται:

Α. Ένταξη στα Β.Α.Ε. και της κατηγορίας (ΒΑΡΕΩΝ) των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή:

1. Το μόνιμο προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' Βαθμού, το οποίο απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο ως οδηγό φορτηγών αυτοκινήτων, λεωφορείων, πούλμαν, ανατρεπόμενων και βυτιοφόρων, ως χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων, ως χειριστές αεροσφύρας και γεωργικών ελκυστήρων, ως νυκτοφύλακες, ως μουσικοί πνευστών οργάνων, ως καθαριστές εσωτερικών χώρων, ως υδραυλικοί απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υγιεινής και θέρμανσης, ως ξυλουργοί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση υαλοπινάκων, ως χημικοί στο βιολογικό καθαρισμό, ως ηλεκτροτεχνίτες που οι απασχολούμενοι έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, ως ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ως μάγειροι, βοηθοί μαγείρων, τραπεζοκόμοι, ως τεχνίτες και εργάτες αποχέτευσης και ύδρευσης, ως εργάτες σφαγείων, ως καμαρώτοι - καμαριέρες και ως τρίφτες στα δημοτικά λουτρά, ως καθαριστές - καθαρίστριες στα δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια και γήπεδα, ως θερμαστές και λεβητοκαθαριστές, ως εργάτες καθαριότητας νεκροταφείων, οι απασχολούμενοι στην οδοποιία, ως εργάτες και τεχνίτες στην σήμανση οδών, ως εργάτες και τεχνίτες σωληνώσεων και σιδεροκατασκευών, ως εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μεν Άνδρες το 60^ο έτος της ηλικίας τους, οι δε Γυναίκες το 55^ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη τουλάχιστο

στον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας.

Το ανωτέρω προσωπικό υπόκειται από το διορισμό ή τη μονιμοποίηση του στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 2,2% επί του Βασικού Μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

- 2. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί ή διορισθεί ή μονιμοποιηθεί στις ειδικότητες της προηγούμενης παραγράφου μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, υπάγεται στις διατάξεις της παραγράφου αυτής αναδρομικά, ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται αποκλειστικά εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, καταβάλλοντας την πρόσθετη ειδική εισφορά, όπως αναφέρεται στο τελευταίο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου, αναδρομικά, για το χρονικό διάστημα από 8-4-1999 έως και την ημερομηνία της αίτησης και εφεξής.**
Σε όσα από τα ανωτέρω πρόσωπα έχουν υπηρεσία πριν τις 8-4-1999 και απασχολούνταν αποκλειστικά στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, χορηγείται, για κάθε επτά (7) χρόνια πραγματικής απασχόλησης σε αυτές, μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία, ένας (1) χρόνος πλασματικής συντάξιμης υπηρεσίας.
- 3. Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού, μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών πραγματικής υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών, ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο.**
- 4. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης που καταβάλλεται στο προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις της παραγράφου 1 υπολογίζεται και στις συντάξιμες αποδοχές.**
- 5. Το ποσό της σύνταξης των προσώπων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού που θα παραμείνουν στην Υπηρεσία και μετά τη συμπλήρωση του 60ου ή του 55ου έτους της ηλικίας, κατά περίπτωση, επειδή δεν θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, λόγω αλλαγής επαγγελματικής ειδικότητας ή άλλων λόγων, συνταξιοδοτούνται δε με βάση τις γενικές διατάξεις του Π.Δ. 169/2007 ή του Ν. 2084/1992 (Φ.Ε.Κ. 165 Α'), προσαυξανεται κατά 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.**
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 589/10-6-2008 έγγραφό μας.

Β. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 4 του Νόμου 3660/2008 και στην Επικουρική Σύntαξη (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.).

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 577/6-6-2008 και 991/1-10-2008 έγγραφά μας.

Γ. Ένταξη στα Β.Α.Ε. (ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και ΒΑΡΕΑ) και άλλων κατηγοριών εργαζομένων που οι σημερινές εργασιακές συνθήκες το καθιστούν απολύτως αναγκαίο (πράσινο, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας κ.λ.π.).

Δ. Την έναρξη της διεκδίκησης, συγχρόνως με την ένταξη στα Β.Α.Ε. των υπολοίπων εργαζομένων, της σταδιακής μείωσης του επασφάλιστρου (4,3% ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και 2,2% ΒΑΡΕΑ).

Ε. Την ουσιαστική επέκταση και στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύσουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 571/5-6-2008 έγγραφό μας.

- 2. Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α.- Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α.- Ναυπηγεία Σκαραμαγκά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα κ.λ.π.), και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.**
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 286/2-4-2004, 679/8-7-2004 και 424/14-4-2005 έγγραφά μας.
- 3. Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.**
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 272 / 31-3-2004 και 576/11-6-2004 έγγραφά μας.
- 4. Την προώθηση συνταξιοδοτικής διάταξης έτσι ώστε και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ. να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών προκειμένου να αναγνωρίζεται συντάξιμος ο χρόνος αυτός στο Δημόσιο και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.**
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 770/23-7-2004, 853/30-8-2004, 667/23-6-2005, 255/8-3-2006 και 614/19-6-2006 έγγραφά μας.
- 5. Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την αναγνώριση του χρόνου μέχρι την τακτοποίηση των Σχολικών Φυλάκων σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά (Κύρια και Επικουρική ασφάλιση).**
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1249/12-11-2007 και 763/14-7-2008 έγγραφά μας.
- 6. Την υπαγωγή, με νομοθετική ρύθμιση, του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ.**

των Ο.Τ.Α. στο ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 817/13-7-2006, 1378/21-12-2006, 198/26-2-2007, 500/4-6-2007 και 799/5-7-2007 έγγραφά μας.

- 7. Να αναγνωρισθεί συνταξιοδοτικά ο χρόνος φοίτησης στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που εκπαιδεύεται με τις διατάξεις του Π.Δ. 135/2006.**
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 503/21-5-2008 και 667/16-7-2008 έγγραφά μας.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

- 1. Με κάθε τρόπο (συνδικαλιστικές-Νομικές πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις) θα αγωνιστούμε για την ακύρωση στην πράξη όλων των διατάξεων του αντισσφαλιστικού Νόμου 3655/2008 που οδηγούν τα Ταμεία μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) σε ουσιαστική διάλυση και αφαίρεση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και συνταξιούχων.**
- 2. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.**
- 3. Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του τομέα Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του και εναρμόνισή του στις σημερινές συνθήκες. Αποτροπή κάθε προσπάθειας κατάργησης των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του Ταμείου.**
- 4. Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου. Ολοκλήρωση του πληροφοριακού συστήματος (μηχανογράφηση).**
- 5. Να σταματήσει τώρα η απαξίωση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των Περιφερειακών Γραφείων. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων Διοικητικού Προσωπικού για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους.**
- 6. Μείωση των εισφορών των συνταξιούχων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους.**
- 7. Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα (Τομέας Τ.Π.Δ.Υ.).**
- 8. Αναπροσαρμογή από 9% σε 10% του ποσοστού καθορισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (Τομέας Τ.Ε.Α.Δ.Υ.).**
- 9. Επαναφορά της διαδικασίας πληρωμής μικροδαπανών στους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που ίσχυε μέχρι τις 31-7-2008.**
- 10. Να δοθεί η δυνατότητα θεώρησης των εξετάσεων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και από τους Ελεγκτές Ιατρούς του Ο.Π.Α.Δ.**
- 11. Αποτροπή κάθε προσπάθειας αποδυνάμωσης του προσωπικού των Τομέων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
- 12. Επαναφορά του δικαιώματος συμψηφισμού και παρακράτηση του ποσού εξαγοράς προϋπηρεσίας από το εφάπαξ, όπως γινόταν μέχρι σήμερα και όχι οι εργαζόμενοι, για να τους καταβληθεί το μηνιαίο βοήθημα και το εφάπαξ να προπληρώνουν όλο το ποσό που αναλογεί στις αιτήσεις εξαγοράς.**
- 13. Είμαστε αντίθετοι σε κάθε προσπάθεια παραχώρησης των ιδιόκτητων χώρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με Υπουργικές Αποφάσεις σε άλλους φορείς (Ταμείο Κληρικών), καθώς και στην μεταστέγαση των υπαλλήλων των δύο Τομέων, η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην χορήγηση των παροχών και των δύο Τομέων, καθώς είναι αναγκαία η συνεργασία τους.**
- 14. Να δοθεί η δυνατότητα για άμεση ρύθμιση, ώστε να αναγνωρισθεί ο χρόνος που έχει διανυθεί με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου και στην επικουρική ασφάλιση, μιας και είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ενώ υπολογίζεται με τη Διαδοχική Ασφάλιση για το Μηνιαίο Βοήθημα, δεν υπολογίζεται για το εφάπαξ.**
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 439/23-4-2007 έγγραφό μας.
- 15. Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλόμενων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 288/17-3-2006 έγγραφό μας.

Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

- 1. Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.**
- 2. Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους. Πλήρης επέκταση των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελ-**

Συνέχεια από σελίδα 21

ματικές ασθένειες όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 571/5-6-2008 έγγραφό μας.

3. Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
4. Προγραμματισμός για την ΑΜΕΣΗ πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.
5. Την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για την χορήγηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας και την ένταξη σε αυτή και άλλων κατηγοριών εργαζομένων.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1270/13-11-2007 και 765/14-7-2008 έγγραφά μας.
6. Σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση του 2003) να αποτιμηθεί η αξία τους σε χρήμα καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 175/10-2-2009 έγγραφό μας.

ΣΤ. Ο.Γ.Α. – ΕΛ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

1. Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2009 σε 900,00 ευρώ.
2. Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια σε 9,00 ευρώ.
3. Ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης για κάθε ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. από 1-1-2009 σε 3.400,00 ευρώ.
4. Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 4,50 ευρώ για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
5. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης κλάδου κύριας ασφάλισης σε 1.850,00 ευρώ.
6. Διατήρηση της προσαύξησης της αποζημίωσης κατά 40% που χορηγείται στους ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
7. Ανώτατο ετήσιο όριο ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 4.600,00 ευρώ.
8. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης για τις εργασίες του κλάδου κύριας ασφάλισης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 2.500,00 ευρώ.
9. Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 10,00 ευρώ για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
10. Κατάργηση των κρατήσεων υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.
11. Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.
12. Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση ή απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.
13. Αύξηση της πάγιας αποζημίωσης των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α. σε 300,00 ευρώ.
14. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής σε 3,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
15. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου σε 4,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
16. Αύξηση της αποζημίωσης για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) σε 6,00 ευρώ για κάθε αίτηση.
17. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής σε 8,00 ευρώ για κάθε δήλωση.
18. Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις – κτηνοτροφικά – Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.

Ζ. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:

1. Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006) όπως ισχύει, για να χορηγείται και στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής



Αστυνομίας γάλα και να πραγματοποιούνται και σε αυτούς οι εξετάσεις της Προληπτικής Ιατρικής.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1270/13-11-2007 και 765/14-7-2008 έγγραφά μας.

2. Στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί στους Δήμους μέχρι τις 7-2-2002 ημερομηνία ισχύος του Π.Δ. 23/2002, να μπορεί με αίτησή του, να μεταταγεί σε άλλους κλάδους του οικείου Δήμου, ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα, γιατί με την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος τροποποιήθηκε ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 853/18-7-2007 έγγραφό μας.
3. Η εκπαίδευση – επιμόρφωση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί πριν την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 να πραγματοποιηθεί από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.
4. Επανακαθορισμός και αποποινικοποίηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας με αυτές που εμπλέκεται η Ελληνική Αστυνομία και άλλοι φορείς.
5. Να περιοριστεί στα πέντε (5) από οκτώ (8) χρόνια η υποχρεωτική απασχόληση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται.
6. Να καταργηθεί η ρύθμιση του Ν. 3731/2008 που καθορίζει την ύπαρξη Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.
7. Να ενταχθεί το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας (Π.Ε. 23, Τ.Ε. 23 και Δ.Ε. 23) στα Β.Α.Ε. (Κατηγορία Βαρέων).
8. Να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες και να τροποποιηθεί το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει.
9. Κατάργηση των διατάξεων του Ν. 3731/2008 που ρυθμίζει με διαφορετικό τρόπο τη βαθμολογική εξέλιξη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και καθορίζει διαφορετική ιεραρχία στο ένστολο προσωπικό, από αυτή του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και του υπολοίπου Δημοσίου.
10. Να υπάρχει ουσιαστική ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ της υπηρεσίας (Ο.Τ.Α.) να παρέχει νομική προστασία στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Η. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

1. Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
2. Την συνεχή ανάπτυξη της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό.
Την άμεση ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.
Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
3. Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
4. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για εφαρμογή



των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, όπως καθορίζονται στο άρθρο 12 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2008 για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου. Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 17/7-1-2008 και 55/19-1-2009 έγγραφά μας.

5. Το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ. Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1018/26-9-2007 έγγραφό μας.
6. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να ρυθμίζει τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών των εργαζομένων, τόσο στα πρωτοβάθμια σωματεία που είναι μέλη της Ομοσπονδίας μας, όσο και για την Ομοσπονδία μας. Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 128/21-2-2006, 16/7-1-2008 και 57/19-1-2009 έγγραφά μας.
7. Την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π. για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, για την καταβολή της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ή έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.
8. Την τακτική καταβολή, όπως και των υπολοίπων υπαλλήλων, της μισθοδοσίας των Σχολικών Φυλάκων, από πόρους του Κρατικού Προϋπολογισμού όπως άλλωστε έχει δεσμευθεί η κυβέρνηση στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1245/12-11-2007 έγγραφό μας.
9. Την υπογραφή συμπληρωματικής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να τροποποιεί την ήδη υπάρχουσα (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1633/31-12-2002) και να εντάσσει νέες κατηγορίες εργαζομένων σ' αυτή. Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 193/25-2-2008 και 56/19-1-2009 έγγραφά μας.
10. Στο προσωπικό που διορίστηκε στα Κ.Ε.Π. σε μόνιμες θέσεις των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού να αναγνωριστεί για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη η προϋπηρεσία που είχαν διανύσει στα Κ.Ε.Π. με σύμβαση μίσθωσης έργου. Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 266/11-3-2008 έγγραφό μας.
11. Την τροποποίηση του άρθρου 21, παρ. 3 του Ν. 3448/2006 που αφορά την αγορά κατοικίας σε προβληματικές περιοχές. Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 761/14-7-2008 και 337/4-3-2009 έγγραφά μας.

Θ. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

1. Διεκδικούμε τη διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών, μεταξύ των οποίων «Βοήθεια στο Σπίτι» και «Κοινωνική Μέριμνα», με την εξασφάλιση χρηματοδότησής τους, πέραν του Απριλίου του 2009, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β' και Γ' Κ.Π.Σ.
2. Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα προνοιακά προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και τη συνταγματική της υποχρέωση.
3. Την ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση, των συμβασιούχων των Προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.
4. Τη διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως. »

Αποτελέσματα της Ψηφοφορίας για το Διοικητικό και Οικονομικό Απολογισμό της χρονικής περιόδου (5/2006 - 3/2009)

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	684	
ΨΗΦΙΣΑΝ:	433	
ΕΓΚΥΡΑ:	431	
ΛΕΥΚΑ:	0	
ΑΚΥΡΑ:	2	
ΕΛΑΒΑΝ:		
ΝΑΙ:	370	85,45%
ΟΧΙ:	61	14,08%
ΑΚΥΡΑ:	00	00,00%
ΛΕΥΚΑ:	02	00,46%

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	684	
ΨΗΦΙΣΑΝ:	433	
ΕΓΚΥΡΑ:	431	
ΛΕΥΚΑ:	0	
ΑΚΥΡΑ:	2	
ΕΛΑΒΑΝ:		
ΝΑΙ:	394	90,99%
ΟΧΙ:	35	08,08%
ΑΚΥΡΑ:	00	00,00%
ΛΕΥΚΑ:	04	00,92%



ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ

■ Για την ένταξη και του Νομού Δράμας στις παραμεθόριες περιοχές

“ Το 38^ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε στον Πλατανιά Χανίων στις 28, 29 και 30 Απριλίου 2009 **συμπαράστέκεται στον αγώνα των εργαζομένων** στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. του Νομού Δράμας που διεκδικούν αγωνιστικά την ένταξή τους στις παραμεθόριες περιοχές και την καταβολή του επιδόματος.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ζητούν την ΑΜΕΣΗ ένταξη και του Νομού Δράμας στην κατηγορία των παραμεθόριων περιοχών ώστε να ικανοποιηθεί ένα δίκαιο αίτημα των εργαζομένων και να αρθεί η αδικία εις βάρος τους.

Ζητάμε από τον Υπουργό Εσωτερικών την προώθηση της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης για την οριστική επίλυση του προβλήματος. ”

■ Για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

“ Η ημέρα έναρξης του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. συμπίπτει με την Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια. Η 28^η Απριλίου από το 2001 έχει καθιερωθεί από την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) ως «Παγκόσμια ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία», με στόχο να ευαισθητοποιήσει κυβερνήσεις, εργοδότες, εργαζόμενους όσον αφορά στην βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία, την πρόληψη και την μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. **Το Συνέδριό μας διεξάγεται σε μια συγκυρία διεθνούς οικονομικής κρίσης** με απρόβλεπτες συνέπειες και αποτελέσματα στο μέλλον των εργασιακών σχέσεων και δικαιωμάτων.

Σ’ αυτή λοιπόν τη στιγμή, **δεν πρέπει να επιπρέψουμε να τεθούν υπό αμφισβήτηση οι πολιτικές για την πρόληψη** αλλά και οι δαπάνες που απορρέουν από την εφαρμογή τους σε εθνικό αλλά και κλαδικό – επιχειρησιακό επίπεδο.

Αυτή την ώρα, οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. μαζί με όλους τους εργαζόμενους στον Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα πρέπει να αγωνιστούν για:

- Την διαμόρφωση και εφαρμογή ενός **ενιαίου εθνικού προγράμματος Υ.Α.Ε.**
- Την **εφαρμογή** του υπάρχοντος νομοθετικού πλαισίου αλλά και την **ενίσχυση και βελτίωσή του.**
- Την καθιέρωση ενός εθνικού συστήματος **καταγραφής και γνωστοποίησης** των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.
- Την καθιέρωση υπηρεσιών **Επαγγελματικής Υγείας** σ’ όλους τους εργαζόμενους.
- Την ένταξη της **Προαγωγής Υγείας** στον εργασιακό χώρο ως αναπόσπαστο τμήμα των πρακτικών της Υ.Α.Ε.

Συνάδελφοι,

Σ’ αυτήν τη φάση της κρίσης, είναι που πρέπει να **υψωθούν και όχι να σιωπήσουν οι φωνές** που απαιτούν το δικαίωμα για υγιείς και ασφαλείς χώρους εργασίας.

Με αφορμή τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, το 38^ο Τακτικό Συνέδριό μας υιοθετεί ως **κεντρικό σύνθημα για την φετινή ημέρα, και διατηρώνει ότι:**

Η Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία είναι ΣΗΜΕΡΑ περισσότερο από ποτέ βασικό ανθρώπινο δικαίωμα.» ”

■ Για το Δημόσιο και Παιδαγωγικό Δωρεάν χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών

“ Οι ραγδαίες αλλαγές που συντελούνται στον 21^ο αιώνα, η αμφισβήτηση των πανανθρώπινων αξιών και τα αδιέξοδα που έχουν δημιουργήσει τα υπάρχοντα οικονομικά και κοινωνικά συστήματα, κάνουν σήμερα περισσότερο από ποτέ, **επιτακτική την ανάγκη της διασφάλισης της ποιότητας της αγωγής που θα δεχθούν τα παιδιά της προσχολικής ηλικίας.**

Αναμφίβολα η Προσχολική Αγωγή παίζει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση της προσωπικότητας του αναπτυσσόμενου ατόμου και η ποιότητα της σύμφωνα με ερευνητικά δεδομένα, θα επηρεάσει καθοριστικά, όχι μόνο το μέλλον των παιδιών, αλλά και το μέλλον του κόσμου.

Έχοντας υπ’ όψιν τα ανωτέρω, οι Σύεδροι του 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. επαναβεβαιώνουμε κατηγορηματικά την πίστη, την προσήλωση και την αγωνιστικότητά μας:

1. Στο Δημόσιο, Εκπαιδευτικό – Παιδαγωγικό και δωρεάν χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών.
2. Στην αύξηση των τακτικών κρατικών επιχορηγήσεων για τους Παιδικούς Σταθμούς και το διαχωρισμό των υποχρεωτικών από τις λειτουργικές ανάγκες.
3. Στην αύξηση των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών, για τη κάλυψη όλων των παιδιών προσχολικής ηλικίας.
4. Στην τήρηση των διεθνών προδιαγραφών σχετικά με τις επιστημονικές κτηριακές και υλικοτεχνικές υποδομές.
5. Στη τήρηση των αναλογιών παιδιών-παιδαγωγών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον ισχύοντα Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας.
6. Στην άμεση μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων Παιδαγωγών, για τη εξάλειψη του άγχους και της ανασφάλειας των παιδιών, από τις συχνές αλλαγές των προσώπων.
7. Στη διασφάλιση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των αποφοίτων του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής Α.Τ.Ε.Ι. Αθήνας και των Τμημάτων Βρεφονηπιοκομίας Α.Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης και Ηπείρου όπως ορίζονται στο Π.Δ. 523/1999.
8. Στη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων των Παιδικών Σταθμών, που απορρέουν από το ιδιαίτερο επιστημονικό ρόλο που επιτελούν και προβλέπονται με

σαφήνεια στον ισχύοντα Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας (ωράριο εργασίας, ημέρες Χριστουγέννων-Πάσχα κ.α.)

9. Στην άμεση μετονομασία του κλάδου Τ.Ε.9 Βρεφονηπιοκομίας σε κλάδο Παιδαγωγών Προσχολικής Ηλικίας και την ένταξή του στο Εκπαιδευτικό Προσωπικό.
10. Στην ισότιμη κρίση όλων των ήδη υπηρετούντων παιδαγωγών της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Π.Ε. Νηπιαγωγών προσωρινός, Τ.Ε. Νηπιαγωγών προσωρινός, Τ.Ε.9 Βρεφονηπιοκομίας, Π.Ε. Νηπιαγωγών, Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας) στις θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων και Διευθύνσεων με άμεση νομοθετική ρύθμιση.

Μετά την αποχώρηση όλων των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων (προσωρινών κλάδων), οι θέσεις αντικαθίστανται από τον κλάδο Τ.Ε.9 Βρεφονηπιοκομίας και σύμφωνα με την νέα προτεινόμενη ονομασία από τον κλάδο Τ.Ε. Παιδαγωγών Προσχολικής Ηλικίας.

11. **Ενιαία-Πανεπιστημιακή εκπαίδευση** παιδαγωγών προσχολικής ηλικίας (Νηπιοβρεφοκόμων – Νηπιαγωγών).

Καταγγέλλουμε τις προσπάθειες Δήμων οι οποίοι, με την ανοχή του Υπουργείου Εσωτερικών, επιχειρούν να καταργήσουν τα Ν.Π.Δ.Δ. «Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί» και να τα εντάξουν στις δομές Κοινωνικής Μέριμνας των Δήμων ή στις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Ζητάμε από τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο να παρέμβει άμεσα προκειμένου:

- Να αποσυρθεί το δήθεν εκπαιδευτικό πρόγραμμα Παιδικών Σταθμών που υποβλήθηκε στην Ομάδα Διοίκησης Έργου, (αριθμ. 78980/18-12-2008 Υπουργική Απόφαση), διότι είναι ακριβή μετάφραση βιβλίου, που εκδόθηκε στην Γερμανία με τίτλο: «Γεφυρώνοντας τη διαφορά» και αποτελεί πρόγραμμα ένταξης παιδιών μεταναστών έως και ηλικίας 15 ετών.
- Να αποκαταστήσει την ενδεδειγμένη δεοντολογία στη συγκρότηση της Ο.Δ.Ε. διότι την απαρτίζουν σε ποσοστό 90% διοικητικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών, οι οποίοι !!! θα καθορίσουν με την ψήφο τους ζητήματα που άπτονται των παιδαγωγικών, της ψυχολογίας και της αξιολόγησης των επιστημονικών παρεμβάσεων στο χώρο των Παιδικών Σταθμών ... !!! ”



ΣΧΕΔΙΟ Κ.Υ.Α. ΣΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Η πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις αμοιβές και τους όρους απασχόλησης του προσωπικού των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α.

Με έγγραφό της προς τους αρμόδιους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τους καλεί να προχωρήσουν στην υπογραφή της υπουργικής απόφασης για τις αποδοχές του προσωπικού των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. Συνημμένα η Ομοσπονδία στέλνει και σχέδιο υπουργικής απόφασης. Στο έγγραφό της αναφέρει:

«Κύριοι Υπουργοί,

Σας στέλνουμε εκ νέου συνημμένα σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης για τις αποδοχές του προσωπικού των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. και σας ζητούμε άμεσα να προωθήσετε την υπογραφή της, καθόσον δεν υπάρχει αντίστοιχη επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με αποτέλεσμα να καθίστανται ανέφικτη η σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό που υπηρετεί στις εν λόγω Επιχειρήσεις.

Επί πλέον σας κάνουμε γνωστό ότι με κοινή

Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών – Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με αριθμ.: 49533/2366/4-7-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1414/17-7-2008), έχουν καθορισθεί οι όροι αμοιβής και εργασίας των Μουσικών που απασχολούνται στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Πολιτιστικής Ανάπτυξης, Δημοτικούς Οργανισμούς κ.λ.π., με μορφή Ν.Π.Ι.Δ.

Στην ανωτέρω απόφαση με έκκληση μας διαπιστώνουμε ότι δεν υπάρχει σύμπραξη του Υπουργού Εσωτερικών, ο οποίος και είναι αρμόδιος για τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Έτσι έχει προκύψει το φαινόμενο μια συγκεκριμένη ειδικότητα προσωπικού που υπηρετεί στις Επιχειρήσεις (Μουσικοί) να έχει ενιαία αντιμετώπιση για τις αποδοχές και για τους όρους εργασίας για όλες τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ανά την επικράτεια, σε αντίθεση με τις λοιπές ειδικότητες που

υπηρετούν στις υπόλοιπες Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Κύριοι Υπουργοί,

Το συνημμένο σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης που σας στέλνουμε για προώθηση είναι η πρώτη προσέγγιση της Ομοσπονδίας μας ώστε να διαμορφωθεί σταδιακά και στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης ιδιαίτερα όταν μετά το Π.Δ. 164/2004 καθορίστηκε με σαφήνεια ότι και οι Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ανήκουν στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Είμαστε σίγουροι ότι άμεσα θα έχουμε τις θετικές απόψεις σας επί της πρότασής μας ώστε να δώσουμε λύση σ' ένα σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί τους εργαζόμενους στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. αλλά και γενικότερα τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και ιδιαίτερα να σταματήσει το καθεστώς αμοιβών και εργασιακών σχέσεων τύπου μεσαίωνα που εφαρμόζεται στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. »

ΣΧΕΔΙΟ ΚΟΙΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Αριθμός:
«Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. (Κοινοφελείς και Αμιγής) που λειτουργούν με τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ.».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ – ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του «Κώδικα νομοθεσίας για την κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Π.Δ. 63/2005 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 98/22-4-2005).
2. Τις διατάξεις του α.ν. 435/1968 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 124/4-6-1968).
3. Το γεγονός ότι δεν υπάρχει αντίστοιχη επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με αποτέλεσμα να καθίστανται ανέφικτη η σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το εν λόγω προσωπικό.
4. Την αίτηση με αριθμ. πρωτ.: 539/2-4-2009 της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.)
5. Τους λόγους δημοσίου συμφέροντος, καθόσον η βιωσιμότητα των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., εξαρτάται και από κρατική επιχορήγηση, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1:

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγεται όλο το προσωπικό των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. (Κοινοφελείς και Αμιγείς).

Α. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	1.085
1	17	1.125
3	16	1.164
5	15	1.204
7	14	1.244
9	13	1.285
11	12	1.324
13	11	1.364
15	10	1.405
17	9	1.445
19	8	1.485
21	7	1.525
23	6	1.565
25	5	1.606
27	4	1.646
29	3	1.685
31	2	1.726
33	1	1.766

Β. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	1.028
1	17	1.066
3	16	1.104
5	15	1.143
7	14	1.182
9	13	1.220
11	12	1.258
13	11	1.297
15	10	1.335
17	9	1.374
19	8	1.412
21	7	1.450
23	6	1.488
25	5	1.527
27	4	1.564
29	3	1.603
31	2	1.642
33	1	1.679

Γ. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	894
1	17	928
3	16	961
5	15	996
7	14	1.031
9	13	1.064
11	12	1.099
13	11	1.133
15	10	1.167
17	9	1.202
19	8	1.235
21	7	1.270
23	6	1.305
25	5	1.349
27	4	1.382
29	3	1.417
31	2	1.451
33	1	

Δ. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	768
1	17	797
3	16	826
5	15	855
7	14	885
9	13	914
11	12	943
13	11	973
15	10	1.002
17	9	1.031
19	8	1.060
21	7	1.090
23	6	1.118
25	5	1.158
27	4	1.187
29	3	1.217
31	2	1.246
33	1	1.275

Η κατάταξη στα πιο πάνω μισθολογικά κλιμάκια θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα.

**Άρθρο 2:
Επιδόματα**

Επί των ανωτέρω βασικών μηνιαίων μισθών χορηγούνται επίσης τα επιδόματα:

- Γάμου** που ανέρχεται στο ποσό των **35,00 €** μηνιαίως.
 - Τέκνων που ανέρχεται στα ποσά:**
 - Για το 1^ο παιδί **18,00 €** μηνιαίως.
 - Για το 2^ο παιδί **18,00 €** μηνιαίως.
 - Για το 3^ο παιδί **47,00 €** μηνιαίως.
 - Για το 4^ο παιδί **47,00 €** μηνιαίως.
 - Για κάθε επιπλέον παιδί **73,00 €** μηνιαίως.
 - Επίδομα ειδικής απασχόλησης:**
Χορηγείται το επίδομα ειδικής απασχόλησης που χορηγείται και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.
 - Κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης:**
Χορηγούνται τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, σύμφωνα με την αριθμ.: 2/95080/0022/29-12-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008) κοινή Υπουργική Απόφαση όπως κάθε φορά ισχύει.
 - Επίδομα Προβληματικών και Παρεμοθορίων περιοχών.**
Στο προσωπικό που αμείβεται με την παρουσία κοινή Υπουργική Απόφαση χορηγείται το επίδομα προβληματικών και παρεμοθρίων περιοχών σύμφωνα με την παρ. 4, του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει κάθε φορά.
 - 1. Επίδομα Μεταπτυχιακών σπουδών οριζόμενο ως εξής:**
 - Για κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε εβδομήντα πέντε (**75,00 €**).
 - Για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας, τουλάχιστον, φοίτησης σε σαράντα πέντε (**45,00 €**).

Το επίδομα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης.
Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας του προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας, από τον Οργανισμό της Επιχείρησης.
Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση ή συνάφειά τους.
Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.
- 2. Αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης** οριζόμενο σε σαράντα ευρώ (**40,00 €**).
 - Επίδομα Πληροφορικής** για τους ειδικευμένους υπαλλήλους οριζόμενο κατά ειδικότητα ως εξής:
 - Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί σε ογδόντα οκτώ ευρώ (**88,00 €**).
 - Χειριστές - Χειρίστριες Η/Υ, διατρητικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων σε εβδομήντα τέσσερα ευρώ (**74,00 €**).
 - Ειδικά στους κωδικογράφους και στους χειριστές κοπτικών μηχανη-

μάτων, χορηγείται επίδομα οριζόμενο σε σαράντα τέσσερα ευρώ (**44,00 €**).

**Άρθρο 3:
Επίδομα Αδείας**

Στο προσωπικό που αμείβεται με την παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση το επίδομα αδείας καταβάλλεται την 1^η Ιουλίου έκαστου έτους.

**Άρθρο 4:
Συνδικαλιστικές Άδειες**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., όπως κάθε φορά ισχύουν για την χορήγηση των συνδικαλιστικών αδειών.

**Άρθρο 5:
Αναγνώριση Προϋπηρεσίας**

Για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 1 της παρούσας κοινής Υπουργικής Απόφασης λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που έχει στην Κοινοφελή ή Αμιγή Επιχείρηση, καθώς και στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α.

Άρθρο 6:

Για το προσωπικό που υπάγονται στις διατάξεις της κοινής Υπουργικής Απόφασης, ισχύει το σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης με 37½ ώρες εργασίας.

Για απασχόληση μεγαλύτερη του παραπάνω ωραρίου καταβάλλονται πρόσθετες αποδοχές όπως η εργατική νομοθεσία ορίζει.

Το ίδιο ισχύει και για απασχόληση κατά τις αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες εορτές του έτους, καθώς επίσης και για την απασχόληση κατά τις νυχτερινές ώρες.

Άρθρο 7:

Υγιεινή και Ασφάλεια - Ατομικά Μέσα Προστασίας

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση έχουν ισχύ οι διατάξεις για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.

Στις ειδικότητες και θέσεις εργασίας που αναφέρονται στις Κ.Υ.Α. με αριθμ.: 53361/2-10-2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006) και 36586/10-7-2007 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1323/30-7-2007) και 31119/19-3-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 990/28-5-2008) έχουν εφαρμογή οι πιο πάνω διατάξεις στις ανάλογες ειδικότητες και θέσεις εργασίας του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση.

Ο εργαζόμενος φέρει υποχρεωτικά τα μέσα ατομικής προστασίας κατά τον χρόνο της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.

Στις ειδικότητες πληροφορικής χορηγούνται τα προβλεπόμενα από την κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ.: 130558/12-6-1989 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), όπως κάθε φορά ισχύει.

Άρθρο 8:

Αιμοδοτική Άδεια

α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος δικαιούνται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.

β. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.

γ. Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.

Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Άρθρο 9:

Εφαρμογή Γενικών Διατάξεων

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές και λοιποί όροι εργασίας ανώτερες της παρούσας, δεν μειώνονται.

Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις από την απόφαση αυτή για τους εργαζόμενους που προβλέπονται από Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, άλλες ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής.

Άρθρο 10:

Μεταβατική διάταξη

Το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων που απασχολούνται στην καθαριότητα κοινοχρήστων χώρων και αποκομιδής απορριμμάτων, τη δημιουργία και συντήρηση πράσινου και τη λειτουργία κοιμητηρίων και κέντρων αποτέφρωσης νεκρών, που συνεχίζουν να λειτουργούν με βάση τις διατάξεις του άρθρου 270, παρ. 5 του Ν. 3463/2006 διέπονται από τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας κοινής Υπουργικής Απόφασης.

Οι ώρες εργασίας του πιο πάνω προσωπικού είναι αυτές που αναφέρονται στην Ειδική Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1633/31-12-2002).

Άρθρο 11:

Ισχύς των διατάξεων

Η ισχύς της κοινής Υπουργικής Απόφασης αρχίζει από 1-1-2009. Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού. ”

ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Νο 9 - ΑΘΗΝΑ 6 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009

Στην Αθήνα σήμερα **Δευτέρα 6 Απριλίου 2009** και ώρα 10.00 π.μ. **συνήλθε** στα γραφεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Καρόλου 24 - Αθήνα) σε συνεδρίαση ύστερα από πρόσκληση της Προέδρου **κας Παπαρούση Χριστίνας**, τα μέλη της **Ελεγκτικής Επιτροπής** για να ελέγξουν την οικονομική διαχείριση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη χρονική περίοδο από **2-5-2006 μέχρι 31-3-2009**.

Μετά τη διαπίστωση της **απαρτίας**, και την παρουσία και των πέντε (5) μελών της Ελεγκτικής Επιτροπής και μετά από έλεγχο των βιβλίων, **διαπιστώθηκαν τα παρακάτω:**

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι όλα τα Εντάλματα Πληρωμής και τα Γραμμάτια Είσπραξης είναι κανονικά καταχωρημένα στο Βιβλίο Ταμείου και για όσα απαιτείται υπάρχουν και οι σχετικές αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου.

Μετά το τέλος του ελέγχου η **Ελεγκτική Επιτροπή ανακεφαλαίωσε όλους τους ελέγχους που διενήργησε την περίοδο της θητείας της και διαπίστωσε τα παρακάτω:**

Α. Το **γενικό σύνολο των εσόδων** της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα από **2-5-2006** έως και **31-3-2009** ανήλθαν **στο ποσό των 1.942.941,74 ευρώ**.

Αναλυτικά τα παραπάνω έσοδα προήλθαν από τις εξής πηγές:

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΤΙΣ 2-5-2006	315.659,12
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ - ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	1.229.408,78
ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΝΕΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ	90,00
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	382.430,00
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	7.350,05
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ	1.245,00
ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ.	6.758,79
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	1.627.282,62
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	1.942.941,74

Για την είσπραξη των παραπάνω εσόδων **χρησιμοποιήθηκαν τα Γραμμάτια Είσπραξης** της Ομοσπονδίας από το **Νο 616/2-5-2006** μέχρι και το **Νο 1475/31-3-2009**, με τη νέα αρίθμηση.

Β. Το **σύνολο των εξόδων** της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα από **2-5-2006** έως και **31-3-2009** ανήλθαν στο ποσό των **1.649.298,52 ευρώ**.

Αναλυτικά τα πιο πάνω έξοδα δαπανήθηκαν για τους εξής λόγους:

ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	128.053,44
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	85.402,52
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	312.898,81
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.	390.521,56
ΕΞΟΔΑ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ	4.387,56
ΕΞΟΔΑ Δ.Ε.Η. ΚΑΙ Ε.Υ.Δ.Α.Π.	30.794,40
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΤΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	14.386,85
ΕΞΟΔΑ ΣΤΑΘΕΡΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	57.547,39
ΕΞΟΔΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ ΑΠΟΣΤΟΛΩΝ	46.432,57
ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	213.625,54
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	52.212,28
ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ)	9.223,86
ΑΓΟΡΕΣ ΠΑΓΙΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	13.103,24
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΑΓΙΩΝ	5.615,67
ΕΞΟΔΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	49.882,93
ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΤΡΙΤΟΥΣ	4.420,92
ΕΞΟΔΑ ΕΚΤΥΠΩΣΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	104.436,71
ΕΞΟΔΑ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ	34.671,02
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΝΤΥΠΩΝ	52.006,53
ΕΞΟΔΑ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΚΗΣ ΥΛΗΣ	32.818,28
ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	6.856,44
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	1.649.298,52
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	1.942.941,74
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	1.649.298,52
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑ:	293.643,22

Για την πληρωμή των παραπάνω εξόδων **χρησιμοποιήθηκαν τα Εντάλματα Πληρωμής** της Ομοσπονδίας, από το **Νο 4496/5-5-2006** μέχρι και το **Νο 6106/31-3-2009**.

Γ. Το **ταμειακό υπόλοιπο** της Ομοσπονδίας **στις 31-3-2009** ανέρχεται **στο ποσό των 293.643,22 ευρώ**.

Τα χρήματα αυτά βρίσκονται:

α. Στο λογαριασμό της **Εμπορικής Τράπεζας** με αριθμό **33904665**, **το ποσό των 314.302,00 ευρώ** και η επιπλέον διαφορά προκύπτει από συνδρομές που έχουν εισπραχθεί και δεν έχουν καταχωρηθεί μέχρι σήμερα στα βιβλία.

Στο σημείο αυτό λύεται η συνεδρίαση και υπογράφεται το πρακτικό.

Αθήνα, Δευτέρα 6 Απριλίου 2009

Η Πρόεδρος Η Αντιπρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
Παπαρούση Χριστίνα Μαριόλου Ευδοκία Σουλάκης Χαράλαμπος

Τα Μέλη
Τελλίδης Στέλιος, Αβραμίδου Έλλη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

(ΑΠΟ 2-5-2006 ΜΕΧΡΙ 31-3-2009)

Ε Σ Ο Δ Α

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΤΙΣ 2-5-2006	315.659,12
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ - ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	1.229.408,78
ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΝΕΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ	90,00
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	382.430,00
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	7.350,05
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ	1.245,00
ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ.	6.758,79
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΩΛΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ	000,00
ΛΟΙΠΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	000,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	1.627.282,62
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	1.942.941,74

Ε Ξ Ο Δ Α

ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	128.053,44
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	85.402,52
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	312.898,81
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.	390.521,56
ΕΞΟΔΑ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ	4.387,56
ΕΞΟΔΑ Δ.Ε.Η. ΚΑΙ Ε.Υ.Δ.Α.Π.	30.794,40
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΤΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	14.386,85
ΕΞΟΔΑ ΣΤΑΘΕΡΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	57.547,39
ΕΞΟΔΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ ΑΠΟΣΤΟΛΩΝ	46.432,57
ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	213.625,54
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	52.212,28
ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ)	9.223,86
ΑΓΟΡΕΣ ΠΑΓΙΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	13.103,24
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΑΓΙΩΝ	5.615,67
ΕΞΟΔΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	49.882,93
ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΤΡΙΤΟΥΣ	4.420,92
ΕΞΟΔΑ ΕΚΤΥΠΩΣΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	104.436,71
ΕΞΟΔΑ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ	34.671,02
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΝΤΥΠΩΝ	52.006,53
ΕΞΟΔΑ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΚΗΣ ΥΛΗΣ	32.818,28
ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	6.856,44
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	1.649.298,52
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	1.942.941,74
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	1.649.298,52
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑ:	293.643,22

Τα αποτελέσματα των Αρχαιρεσιών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Το 38^ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που διεξήχθη στον Πλατανιά Χανίων από τις 28 μέχρι τις 30 Απριλίου 2009 προχώρησε στην εκλογή νέου ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ που αποτελείται από τους πιο κάτω:

ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΟΙ:

Α. ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.		
1. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	Δήμος Γλυφάδας	310 ψήφοι
2. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ	Δήμος Αθηναίων	241 ψήφοι
3. ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΣ	Δήμος Νίκαιας	236 ψήφοι
4. ΤΣΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Α.Σ.Δ.Α.	217 ψήφοι
5. ΓΕΡΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Δήμος Περιστερίου	197 ψήφοι
6. ΚΟΥΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Αγίας Παρασκευής	191 ψήφοι
7. ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ ΕΥΤΥΧΙΟΣ	Δήμος Κολυμβαρίου Χανίων	181 ψήφοι
8. ΣΟΥΛΟΥΚΟΣ ΣΩΤΗΡΗΣ	Δήμος Λαρισαίων	178 ψήφοι
9. ΚΑΣΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Δήμος Αλεξανδρούπολης	160 ψήφοι
10. ΝΤΑΝΑΣΗ ΚΕΡΑΣΙΑ	Δήμος Θηβαίων	142 ψήφοι
11. ΡΕΤΖΕΠΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Αμπελοκήπων	141 ψήφοι
12. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	Δήμος Πάτρας	138 ψήφοι
13. ΚΑΡΑΒΙΩΤΗΣ ΘΩΜΑΣ	Δήμος Ελευθερίου - Κορδελιού	135 ψήφοι
14. ΦΟΝΤΑΡΑΣ ΜΙΧΑΗΛΗΣ	Δήμος Πρέβεζας	117 ψήφοι
15. ΤΑΤΑΡΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	Δήμος Κιλκίς	109 ψήφοι
16. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΖΗΣΗΣ	Δήμος Κοζάνης	099 ψήφοι
17. ΚΡΕΤΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Δήμος Αρτέμιδος Αττικής	080 ψήφοι
18. ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ ΕΥΤΥΧΙΟΣ	Δήμος Ηρακλείου Κρήτης	077 ψήφοι
Β. ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.		
1. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Περιστερίου	121 ψήφοι
2. ΠΑΠΑΔΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Γλυφάδας	118 ψήφοι
3. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	Δήμος Αγίου Στεφάνου	115 ψήφοι
4. ΠΑΤΣΟΥΡΑΚΗ ΗΛΕΚΤΡΑ	Παιδικοί Σταθμοί Δ. Αθηναίων	114 ψήφοι
5. ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΖΑΦΕΙΡΙΑ	Δήμος Περάματος	111 ψήφοι
6. ΜΑΡΑΝΤΖΙΔΗΣ ΦΩΤΗΣ	Δήμος Θεσσαλονίκης	110 ψήφοι
7. ΚΟΡΚΟΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Αθηναίων	109 ψήφοι
Γ. ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.		
1. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	Δήμος Αθηναίων	102 ψήφοι
2. ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	Παιδικοί Σταθμοί Δ. Αθηναίων	095 ψήφοι
3. ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	Δήμος Θεσσαλονίκης	072 ψήφοι
4. ΚΟΥΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Δήμος Κηφισιάς	069 ψήφοι
5. ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	Δήμος Ξάνθης	069 ψήφοι
6. ΜΠΡΙΑΖΗΣ ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ	Δήμος Τρικκαίων	050 ψήφοι
Δ. ΑΠΟ ΤΗΝ Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.		
1. ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Καισαριανής	48 ψήφοι
2. ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΔΗΣ ΜΗΝΑΣ	Δήμος Συκεών	41 ψήφοι
3. ΓΙΑΛΑΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Δήμος Λαρισαίων	38 ψήφοι
Ε. ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.		
1. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ	Δήμος Νέας Ιωνίας Αττικής	27 ψήφοι



ΨΗΦΟΦΟΡΙΕΣ 38ου ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΟΙ:

ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.		
1. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	Δήμος Ηρακλείου Αττικής	202 ψήφοι
2. ΔΑΛΑΜΠΙΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Δήμος Μουδανίων	166 ψήφοι
3. ΛΑΠΠΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Δήμος Νέας Σμύρνης	163 ψήφοι
ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.		
4. ΜΑΡΙΝΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ	Δήμος Νέας Ιωνίας Αττικής	114 ψήφοι
ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.		
5. ΚΟΣΚΙΝΑΣ ΣΩΣΤΗΣ	Δήμος Τρίπολης	079 ψήφοι

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΟΙ:

Ο.Π.Α.Δ.		
1. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ	Δήμος Αθηναίων	256 ψήφοι
Τ.Ε.Α.Δ.Υ.		
1. ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων	249 ψήφοι
Τ.Π.Δ.Υ.		
1. ΝΤΡΙΒΑΛΑΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ	Δήμος Χολαργού	206 ψήφοι

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ ΣΕ ΣΩΜΑ ΩΣ ΕΞΗΣ:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΑΣΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΟΥΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΖΑΦΕΙΡΙΑ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΔΗΣ ΜΗΝΑΣ

Η ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ ΣΕ ΣΩΜΑ ΩΣ ΕΞΗΣ:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΟΣΚΙΝΑΣ ΣΩΣΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΜΑΡΙΝΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΔΑΛΑΜΠΙΡΑΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΛΑΠΠΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ ΣΕ ΣΩΜΑ ΩΣ ΕΞΗΣ:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΤΣΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΤΑΜΙΑΣ:	ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΕΦΟΡΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ:	ΓΕΡΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΕΦΟΡΟΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ:	ΠΑΤΣΟΥΡΑΚΗ ΗΛΕΚΤΡΑ
ΜΕΛΟΣ:	ΚΟΥΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ



ΠΩΣ ΘΑ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΤΟ ΒΟΗΘΗΜΑ «ΠΕΙΝΑΣ»:

Οδηγίες του Γ.Λ.Κ. για την υλοποίηση της εισοδηματικής πολιτικής του έτους 2009

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. η εισοδηματική πολιτική του έτους 2009, όπου για μια ακόμη φορά οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι συνταξιούχοι είναι τα μόνιμα θύματα της εισοδηματικής πολιτικής της κυβέρνησης.

Δέχονται την επίθεση και καλούνται να πληρώσουν την κρίση τα μεσαία και χαμηλά εισοδηματικά στρώματα όταν οι «έξυπνοι» φοροδιαφεύγουν και εισφοροδιαφεύγουν.

Είναι χαρακτηριστικό ότι οι ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το Δημόσιο έχουν φτάσει τα 20 δισ. ευρώ και κανείς μέχρι σήμερα δεν ενδιαφέρεται να τα εισπράξει, όταν η κυβέρνηση χαρίζει ουσιαστικά 28 δισ. στις Τράπεζες.

Σύμφωνα με τους υπολογισμούς ότι το «εφάπαξ έκτακτο επίδομα» που χορηγείται σαν μια μορφή ελεημοσύνης έχει κόστος περί τα 90 εκατ. ευρώ την ίδια στιγμή από τα μεσαία εισοδηματικά κλιμάκια των Δημοσίων Υπαλλήλων αφαιρούνται 100 εκατ. ευρώ, καθώς παγώνουν οι μισθοί, δηλαδή γίνεται ανακατανομή της φτώχειας και επιχειρείται μέσα από διαδικασίες κοινωνικού αυτοματισμού και εικονικής πραγματικότητας να στραφεί η μία εισοδηματική τάξη απέναντι στην άλλη.

Τα κύρια χαρακτηριστικά της εισοδηματικής πολιτικής και των μέτρων της κυβέρνησης είναι:

1.- Το πάγωμα των μισθών και των συντάξεων και η καθήλωσή τους στο μέλλον.

2.- Η επανάληψη και στο Δημόσιο των ρυθμίσεων που έγιναν στις Δ.Ε.Κ.Ο. με την προώθηση νέου μισθολογίου μόνο για τους νεοπροσλαμβανόμενους με βασικό στόχο το διαχωρισμό νέων και παλαιών εργαζομένων.

3.- Η μείωση του μόνιμου προσωπικού και η ενίσχυση του προσωπικού που εργάζεται με ελαστική μορφή εργασίας και έχει προσληφθεί με πελατειακά κριτήρια με συνέπεια την περαιτέρω υποβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης, την αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων και με μεγαλύτερα προβλήματα στα ασφαλιστικά ταμεία.

Αυτή η νεοφιλελεύθερη οικονομική πολιτική που μειώνει την αγοραστική δύναμη, θα έχει σε μία περίοδο ύφεσης σοβαρή επίπτωση στη συνολική ζήτηση, στη συνολική κατανάλωση, στη συνολική παραγωγή άρα και στο σύνολο της πραγματικής οικονομίας.

Όταν σε όλο τον κόσμο αναζητούνται πολιτικές ενίσχυσης της αγοραστικής δύναμης, ενίσχυσης του Δημοσίου Τομέα, άρα και της ζήτησης, στην Ελλάδα **δρομολογούνται πολιτικές συνολικής κατάρρευσης της οικονομίας.**

Η πολιτική αυτή είναι ομολογία χρεοκοπίας και αδυναμίας άσκησης σοβαρού και υπεύθυνου κυβερνητικού έργου, είναι ισοπέδωση του συστήματος του μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων, είναι η ταφόπλακα στη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και σε ότι έχει απομείνει όρθιο.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο δεν θα πληρώσουν την κρίση για την οποία ευθύνονται οι πραγματικοί έχοντες και το Τραπεζικό σύστημα.

Ενώ η κυβέρνηση για να περιορίσει ακόμα περισσότερο τους δικαιούχους τους «βοηθήματος πείνας» στην Τοπική Αυτοδιοίκηση βαπτίζει αποδοχές τα μηνιαία κατά αποκοπή έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. όταν πριν λίγους μήνες, προκειμένου να τα περικόψει, είχε διαφορετική άποψη.

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών παρέχει οδηγίες για την υλοποίηση της εισοδηματικής πολιτικής του έτους 2009.

Αυτή προβλέπει:

“ Σας κοινοποιούμε την αριθμ. 2/32449 /0022/7-5-2009 (ΦΕΚ Β’/860/7-5-2009) απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία εκδόθηκε κατ’ εξουσιοδότηση των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 3758/2009 (ΦΕΚ Α’ 68), με θέμα «Χορήγηση εφάπαξ ποσού έκτακτης οικονομικής παροχής για το έτος 2009», για ενημέρωση και εφαρμογή.

Για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή των ρυθμίσεων της κοινοποιούμενης απόφασης, κρίνεται σκόπιμο να τονισθούν τα εξής:

1 Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου και νόμου, δικαιούχοι του προβλεπόμενου ποσού είναι οι λειτουργοί και υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μόνιμοι ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος. Η ανωτέρω προβλεπόμενη έκτακτη παροχή δεν χορηγείται σε δικαστικούς λειτουργούς, Βουλευτές, στο κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) και στους γιατρούς του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Επισημαίνεται ότι, όσοι υπάλληλοι έχουν αποχωρήσει από την Υπηρεσία, από 1-1-2009 μέχρι 4-5-2009, λόγω συνταξιοδότησης, θα λάβουν το εφάπαξ ποσό με τη σύνταξή τους. Όσοι αποχωρήσουν λόγω συνταξιοδότησης από 5-5-2009 και εφεξής θα λάβουν το ανωτέρω ποσό με τις αποδοχές ενέργειας.

2 Για τη χορήγηση στους ανωτέρω του εφάπαξ ποσού της έκτακτης οικονομικής παροχής πρέπει, με ευθύνη των οικείων εκκαθαριστών, να υπολογισθεί το ύψος των συνολικών μηνιαίων αποδοχών τους, που καταβάλλονταν την 31-12-2008, χωρίς να συμπεριλαμβάνεται σε αυτές η οικογενειακή παροχή. Επισημαίνεται ότι στην έννοια των συνολικών μηνιαίων αποδοχών περιλαμβάνονται όλα ανεξαιρέτως τα επιδόματα που λαμβάνουν οι υπάλληλοι είτε από τον κρατικό προϋπολογισμό, είτε από πρώην ειδικούς λογαριασμούς, είτε χαρακτηρίζονται ως επιδόματα προσέλευσης ή παραγωγικότητας, είτε ως έξοδα κίνησης, όπως στην περίπτωση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α’ βαθμού. Είναι σαφές τόσο από τις διατάξεις του εξουσιοδοτικού νόμου, όσο και από τα οριζόμενα στην κοινοποιούμενη απόφαση ότι από τον υπολογισμό των αποδοχών εξαιρείται μόνο η οικογενειακή παροχή που τυχόν καταβάλλεται στους υπαλλήλους. Επίσης, εξαιρούνται αποζημιώσεις που καταβάλλονται για υπερωριακή απασχόληση ή από συμμετοχή σε συλλογικά όργανα.

Το εφάπαξ ποσό της έκτακτης οικονομικής παροχής διαμορφώνεται ως εξής:

α) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών μέχρι χίλια πεντακόσια ευρώ (1500 €), ποσό πεντακοσίων ευρώ (500 €).

β) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών από χίλια πεντακόσια ένα ευρώ (1501 €) μέχρι χίλια επτακόσια ευρώ (1700 €), ποσό τριακοσίων ευρώ (300 €).

Για τον υπολογισμό των ανωτέρω αποδοχών τα ποσά θα στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

3 Τα ανωτέρω ποσά θα χορηγηθούν στο τέλος Μαΐου, με την καταβολή του μισθού του α’ δεκαπενθήμερου Ιουνίου με μισθοδοτική κατάσταση. Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω ποσά δεν υπόκεινται σε κράτηση, τέλος ή φόρο εισοδήματος.

4 Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον ΚΑΕ 0568 του κρατικού προϋπολογισμού και τον ΚΑΕ 0292 των ΝΠΔΔ.

5 Το επίδομα εξωδιδασκτικής απασχόλησης των εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της παραγράφου Α.3 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003, που αναπροσαρμόζεται από 1-1-2009, σύμφωνα με το ποσοστό του πληθωρισμού του προηγούμενου έτους (4,2%), ανέρχεται στο ποσό των τριακοσίων πενήντα πέντε ευρώ και ενενήντα ένα λεπτών (**355,91 €**).

ΝΟΜΟΣ 3758/2009 - ΑΡΘΡΟ 17

Το βοήθημα «πείνας» και πως θα χορηγηθεί

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α’ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 68/5-5-2009, η εισοδηματική πολιτική για τους λειτουργούς και υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας. Συγκεκριμένα, το άρθρο 17 που αφορά στην εισοδηματική πολιτική έχει ως εξής:

“ Άρθρο 17 Εισοδηματική πολιτική

1. Στους λειτουργούς και υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., στα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, με εξαίρεση τους δικαστικούς λειτουργούς, το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) και τους ιατρούς του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), χορηγείται για το έτος 2009, εφάπαξ ποσό έκτακτης οικονομικής παροχής με βάση το ύψος των συνολικών μηνιαίων αποδοχών τους, συμπεριλαμβανομένων και των πάσης φύσεως επιδομάτων, πλην οικογενειακής παροχής που καταβάλλονταν την 31.12.2008, ως κάτωθι:

α) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών μέχρι χίλια πεντακόσια ευρώ (1.500 €), ποσό πεντακοσίων ευρώ (500 €).

β) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών από χίλια πεντακόσια ένα ευρώ (1.501 €) μέχρι χίλια επτακόσια ευρώ (1.700 €), ποσό τριακοσίων ευρώ (300 €).

2. Τα ανωτέρω ποσά δεν υπόκεινται σε καμία κράτηση, τέλος και φόρο εισοδήματος.

3. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής των ποσών της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΦΑΠΑΞ ΠΟΣΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2009

Στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β’ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 860/7-5-2009 δημοσιεύεται απόφαση του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών σχετικά με τη χορήγηση του εφάπαξ ποσού της έκτακτης οικονομικής παροχής για το έτος 2009. Η απόφαση αναφέρει:

“ 1. Το εφάπαξ ποσό της έκτακτης οικονομικής παροχής των περιπτώσεων α’ και β’ της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 3758/2009 θα χορηγηθεί στους δικαιούχους με μισθοδοτική κατάσταση, ταυτόχρονα με την καταβολή του μισθού του α’ δεκαπενθήμερου Ιουνίου και δεν υπόκειται σε κράτηση, τέλος και φόρο εισοδήματος.

2. Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον ΚΑΕ 0568 του κρατικού προϋπολογισμού και τον ΚΑΕ 0292 των Ν.Π.Δ.Δ. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ”

Στην απεργιακή συγκέντρωση των Δημοσίων Υπαλλήλων στις 14 Μαΐου 2009

Στην εφαρμογή νέων σκληρών οικονομικών μέτρων για τη μείωση του δημόσιου χρέους κάλεσε την κυβέρνηση το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προχώρησε σε 24ωρη Πανελλαδική απεργία και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην Πλατεία Κλαυθμώνος, καθώς τα νέα μέτρα που αναμένονται μετά τις Ευρωεκλογές θα κληθούν να πληρώσουν και πάλι οι εργαζόμενοι και οι κοινωνικές τάξεις των χαμηλών εισοδημάτων.

Αναλυτικά το ψήφισμα περιλαμβάνει:

“Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο που συμμετέχουμε στη σημερινή απεργιακή συγκέντρωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην Πλατεία Κλαυθμώνος διαπιστώνουμε ότι :

- Η πολιτική που ακολουθεί η Κυβέρνηση με βάση και τις συστάσεις της COMMISSION και του Δ.Ν.Τ. επιχειρεί να ρίξει όλα τα βάρη της κρίσης στις πλάτες των εργαζομένων, των ανέργων, των φτωχών λαϊκών στρωμάτων.

Στα πλαίσια αυτά προωθούνται μέτρα και πολιτικές που περιορίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και αυξάνουν τα προνόμια και την ασυδοσία των οικονομικά ισχυρών, αυτών που ευθύνονται για την κρίση.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες, τα δημόσια κοινωνικά αγαθά και οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο βρισκόμαστε σε πραγματικό διωγμό.

- Η Κυβέρνηση θεωρεί ότι οι συνταξιούχοι των 1.000 ΕΥΡΩ και οι Δημόσιοι Υπάλληλοι των 1.250 ΕΥΡΩ είμαστε υπηλόμισθοι και δεν μας χορηγεί καμιά αύξηση.

Όμως και αυτοί που έχουν λιγότερες αποδοχές δεν παίρνουν αύξηση αλλά έκτακτο βοήθημα πείνας που δίνεται μόνο για φέτος. Είναι φανερό ότι η μείωση αυτή του εισοδήματος δεν θα περιοριστεί μόνο για το 2009 αλλά θα συνεχιστεί και τα επόμενα χρόνια.

- Συνεχίζεται ο εμπαιγμός για το εφάπαξ. Παρά τις επανειλημμένες δεσμεύσεις και υποσχέσεις η κατάσταση δεν έχει αντιμετωπιστεί με αποτέλεσμα το εφάπαξ να δίνεται μετά 20 και πλέον μήνες.

- Η υγειονομική μας περίθαλψη υποβαθμίζεται ακόμη περισσότερο. Στις καταγγελίες των συμβάσεων των γιατρών και των φαρμακοποιών που κάθε τόσο γίνονται προστέθηκε η εξαίρεση σημαντικών ιατρικών εξετάσεων από την κάλυψη του Ο.Π.Α.Δ. με νέες αρνητικές επιπτώσεις στους ασφαλισμένους.

- Τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας προβλήματα δεν αντιμετωπίζονται. Αντίθετα με την απόφαση του Δ.Ε.Κ. με πρόσχημα την ισότητα, επιχειρείται να ανατραπούν οι θετικές διακρίσεις για τις γυναίκες και ανοίγει ο δρόμος για τη μετατροπή της ασφάλισής μας από κοινωνική σε επαγγελματική. Κάτι τέτοιο θα έχει δραματικές συνέπειες όχι μόνο για τα επικουρικά ταμεία αλλά και για την κύρια σύνταξη αφού η Κυβέρνηση θεωρεί ότι και η κύρια σύνταξη έχει ελλείμματα.

- Οι Δημόσιες Υπηρεσίες ιδιωτικοποιούνται ή υποχρηματοδοτούνται με αποτέλεσμα την υποβάθμιση και εμπορευματοποίηση βασικών κοινωνικών αγαθών.

- Οι εργασιακές σχέσεις στο Δημόσιο ελαστικοποιούνται. Αντί για μόνιμο προσωπικό προσλαμβάνονται έκτακτοι, συμβασιούχοι έργου, STAGE κ.λ.π.

Με τον τρόπο αυτό επιχειρείται η κατάργηση της μονιμότητας στο Δημόσιο αλλά και τα ρουσφέτια και οι πελατειακές σχέσεις που και χτες καταγγέλθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π.

- Με πρόσχημα την κατάσταση της Ελληνικής οικονομίας, νέα αντιλαϊκά μέτρα βρίσκονται στα σκαριά και θα επιχειρηθεί να προωθηθούν μετά τις Ευρωεκλογές.

► ΚΑΤΑΔΙΚΑΖΟΥΜΕ:

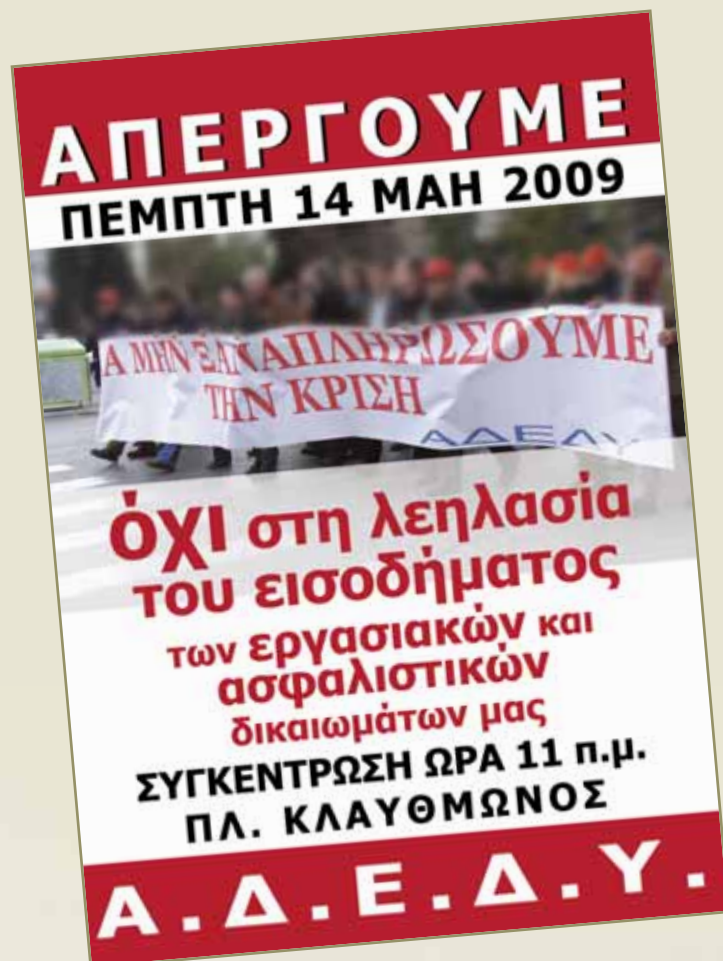
- Τις πολιτικές του νεοφιλελευθερισμού που εφαρμόστηκαν χρόνια τώρα στον κόσμο, την Ευρώπη και τη χώρα μας και υποβάθμισαν και υποβαθμίζουν το βιοτικό μας επίπεδο και τη θέση των εργαζομένων, αυξάνουν την ανεργία, τη φτώχεια, τον κοινωνικό αποκλεισμό.

► ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- Την κρίση να πληρώσουν αυτοί που τη δημιούργησαν – τραπεζίτες, κυβερνήτες και επιχειρηματίες. Τα προβλήματα της οικονομίας και τα αδιέξοδα της κοινωνίας τα δημιούργησε ο νεοφιλελευθερισμός και οι ασκούμενες πολιτικές για αυτό αρνούμαστε να αποδεχτούμε τις ίδιες χρεοκοπημένες και αντεργατικές συνταγές.
- Να φορολογηθεί η μεγάλη ακίνητη περιουσία, τα επιχειρηματικά και τραπεζικά κέρδη, η περιουσία της Εκκλησίας καθώς και οι δραστηριότητες από εξωχώριες εταιρείες (off shore).

► ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- **Άμεση** κρατική επιχορήγηση του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων.
- **Πραγματικές αυξήσεις**, ανατροπή της πολιτικής λιτότητας, του παγώματος και της μόνιμης μείωσης των μισθών και των συντάξεων.
- **Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας** στο Δημόσιο. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. Πλήρη απασχόληση – Όχι στην ελαστικοποίηση.
- **Δίκαιο** φορολογικό σύστημα – κοινωνική δικαιοσύνη.
- **Κατοχύρωση** του δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο. – Μη εφαρμογή της απόφασης του ΔΕΚ για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών – γυναικών.
- **Κατάργηση** όλων των αντιασφαλιστικών Νόμων. ”



Δηλώνουμε:

Ότι θα συνεχίσουμε τον αγώνα για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας, για να μην πληρώσουν την κρίση οι εργαζόμενοι.



Προς:

Τον Πρόεδρο και τα Μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων

“ Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. εκφράζει τις πιο θερμές της ευχαριστίες για την πολύτιμη βοήθειά σας στην οργανωτική επιτυχία των εργασιών του 37^{ου} Καταστατικού-Οργανωτικού και 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε από τις 27 μέχρι τις 30 Απριλίου 2009 στον Πλατανιά Χανίων.

Αισθανόμαστε δε την ανάγκη να εκφράσουμε την υποχρέωσή μας για την Κρητική φιλοξενία

που απλόχερα μας προσφέρατε. Η διαμονή σ' ένα άψογο περιβάλλον με τις μοναδικές Κρητικές ομορφιές, ικανοποίησε πλήρως τους Συνέδρους.

Η καθημερινή σας ενασχόληση αλλά και η προετοιμασία που υπήρχε ήταν ο σημαντικότερος παράγοντας για την άριστη οργάνωση του συνεδρίου μας και οφείλουμε για άλλη μια φορά και εκ μέρους όλων των εργαζομένων – συνέδρων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να σας ευχαριστήσουμε για την χρήσιμη και ουσιαστική βοήθεια που προσφέρατε. ”



Προς:

Τον Νομάρχη Χανίων, κ. Γρηγόρη Αρχοντάκη

“ Κύριε Νομάρχα,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καθώς και όλοι οι εργαζόμενοι-συνέδροι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από όλη την Ελλάδα σας εκφράζουμε τις θερμές μας ευχαριστίες για την πολύτιμη βοήθειά σας στην οργανωτική επιτυχία των εργασιών του 37^{ου} Καταστατικού-Οργανωτικού και 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της

Ομοσπονδίας μας που πραγματοποιήθηκε από τις 27 μέχρι τις 30 Απριλίου 2009 στον Πλατανιά Χανίων.

Αισθανόμαστε δε την ανάγκη να εκφράσουμε και την υποχρέωσή μας για την Κρητική φιλοξενία που μας επιφυλάξατε.

Η διαμονή σ' ένα άψογο περιβάλλον με τις μοναδικές Κρητικές ομορφιές ικανοποίησε πλήρως τους Συνέδρους. ”



Προς:

Τον Δήμαρχο Χανίων, κ. Κυριάκο Βιρβιδάκη

“ Κύριε Δήμαρχε,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. εκφράζει τις πιο θερμές της ευχαριστίες για την πολύτιμη βοήθειά σας στην οργάνωση και επιτυχή διεξαγωγή των εργασιών του 37^{ου} Καταστατικού-Οργανωτικού και 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας που πραγματοποιήθηκε από τις 27 μέχρι τις 30 Απριλίου 2009 στον Πλατανιά Χανίων.

Αισθανόμαστε δε την ανάγκη να εκφράσουμε την υποχρέωσή μας για την Κρητική

φιλοξενία και την προσφορά του Δήμου Χανίων, που αποτέλεσε αρωγό στη διοργάνωση και διεξαγωγή των Συνεδρίων μας. Η διαμονή σ' ένα άψογο περιβάλλον με τις μοναδικές Κρητικές ομορφιές, ικανοποίησε πλήρως τους Συνέδρους.

Επίσης οφείλουμε εκ μέρους όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να εκφράσουμε τα θερμά μας συγχαρητήρια τόσο σ' εσάς όσο και στο σύνολο των εργαζομένων του Δήμου Χανίων που τόσο πολύ βοήθησαν στην καλύτερη διεξαγωγή του συνεδρίου μας. ”



Προς:

Τον Δήμαρχο Πλατανιά Χανίων, κ. Γεώργιο Τσαγκαράκη

“ Κύριε Δήμαρχε,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. εκφράζει τις πιο θερμές της ευχαριστίες για την πολύτιμη βοήθειά σας στην οργάνωση και επιτυχή διεξαγωγή των εργασιών του 37^{ου} Καταστατικού-Οργανωτικού και 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας που πραγματοποιήθηκε από τις 27 μέχρι τις 30 Απριλίου 2009 στον Πλατανιά Χανίων.

Άψογη ήταν και η φιλοξενία που επιφύλαξε ο Δήμος Πλατανιά στους συμμετέχοντες του Συνεδρίου. Ιδιαίτερα, η διοργάνωση της «Κρητικής βραδιάς» αποτέλεσε ευχάριστη νότα στο Συνέ-

δριο και εξαιρετο δείγμα της ομορφιάς του νησιού με τους παραδοσιακούς χορούς και τις νοστιμιές. Καταφέραμε, με τη δική σας πολύτιμη βοήθεια να συνδυάσουμε τις εργασίες του συνεδρίου μας με το ιδιαίτερο παραδοσιακό χρώμα του τόπου σας. Και εσείς δικαιώσατε πλήρως τη φήμη του φιλόξενου Κρητικού λαού.

Οφείλουμε εκ μέρους όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να εκφράσουμε τα θερμά μας ευχαριστήρια τόσο σ' εσάς όσο και στο σύνολο των εργαζομένων του Δήμου Πλατανιά που τόσο πολύ βοήθησαν στην καλύτερη διεξαγωγή του συνεδρίου μας. ”



Προς:

Τον Πρόεδρο και τα Μέλη του Δ.Σ. της Τ.Ε.Δ.Κ. Νομού Χανίων

“ Κύριε Πρόεδρε,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. εκφράζει τις πιο θερμές της ευχαριστίες τόσο σ' εσάς όσο και στους υπόλοιπους αιρετούς των πανέμορφων Χανίων για την πολύτιμη βοήθειά σας στην οργανωτική επιτυχία των εργασιών του 37^{ου} Καταστατικού-Οργανωτικού και 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας, που πραγματοποιήθηκε από τις 27 μέχρι τις 30 Απρι-

λίου 2009 στον Πλατανιά Χανίων.

Αισθανόμαστε δε την ανάγκη να εκφράσουμε την υποχρέωσή μας για την Κρητική φιλοξενία. Η διαμονή σ' ένα άψογο περιβάλλον με τις μοναδικές Κρητικές ομορφιές ικανοποίησε πλήρως τους Συνέδρους.

Ιδιαίτερα, εκ μέρους όλων των εργαζομένων – συνέδρων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από όλη την Ελλάδα σας εκφράζουμε τα θερμά μας ευχαριστήρια. ”





Για την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων που απαιτούνται για την εφαρμογή του νέου Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητάει την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων που απαιτούνται για τη σωστή εφαρμογή του νέου Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Κύριε Υπουργέ,

Με το αρ. πρωτ.: 856/19-7-2007 έγγραφό μας, σας είχαμε επισημάνει ότι για την σωστή εφαρμογή του Ν. 3584/2007 “Κύρωση του Κώδικα και Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων”, (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α’ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007) είναι αναγκαία η έκδοση Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων, που προβλέπονται από τις διατάξεις του ανωτέρω Κώδικα. Κάποιες αποφάσεις έχουν ήδη εκδοθεί, πλην όμως εκκρεμούν ακόμα και η έκδοση Προεδρικών Διαταγμάτων και αποφάσεων. Αυτά που εκκρεμούν να εκδοθούν είναι τα κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 4: Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

- **Παράγραφος 10:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 6: Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

- **Παράγραφος 2ε:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 30: Προσωπικό μητρώο του Υπαλλήλου.

- **Παράγραφος 5:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζεται ο τρόπος τήρησης και ενημέρωσης του προσωπικού μητρώου.

ΑΡΘΡΟ 37: Περιουσιακή κατάσταση.

- **Παράγραφος 4:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει το περιεχόμενο του ειδικού εντύπου για την περιουσιακή κατάσταση των υπαλλήλων.
- **Παράγραφος 5:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζεται η υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που θα κάνει τον έλεγχο της περιουσιακής κατάστασης των υπαλλήλων.

ΑΡΘΡΟ 57: Δικαίωμα Ειδικής άδειας.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θα καθορίζονται τα νοσήματα της παραγράφου αυτής.

ΑΡΘΡΟ 62: Χορήγηση αναρρωτικής άδειας.

- **Παράγραφος 6γ:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζονται τα έξοδα κίνησης των ελεγκτών ιατρών.

ΑΡΘΡΟ 63: Διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας.

- **Παράγραφος 4:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών

Εσωτερικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θα καθορίζεται η αναλυτική έκθεση του θεράποντος ιατρού και η έκθεση λειτουργικότητας του ασθενούς. Με την ίδια απόφαση να ορίζονται τα όργανα που δικαιούνται να προβαίνουν σε εξέταση λειτουργικότητας του ασθενούς.

ΑΡΘΡΟ 68: Έπαινος – Μετάλλιο.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που να καθορίζεται κάθε σχετική λεπτομέρεια για το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων και το περιεχόμενο του διπλώματος.

ΑΡΘΡΟ 71: Βράβευση προτάσεων ή μελετών.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζονται τα όργανα, η διαδικασία αξιολόγησης και βράβευσης των προτάσεων ή μελετών κ.λ.π..

ΑΡΘΡΟ 82: Θέσεις κατά κατηγορία –Τυπικά προσόντα.

- **Παράγραφος 6:** Η έκδοση στην αποκλειστική προθεσμία των έξι (6) μηνών του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των κατηγοριών – κλάδων – προσόντων κ.λ.π. για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ 84: Αξιολόγηση.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από το Υπουργό Εσωτερικών για τις εκθέσεις αξιολόγησης.

ΑΡΘΡΑ 158 και 200: Απόλυση λόγω κατάρτησης θέσεως.

- **Παράγραφοι 4:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που θα καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και η διαδικασία μετάταξης των Υπαλλήλων που καταργούνται οι οργανικές τους θέσεις..

ΑΡΘΡΟ 168: Περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των ειδικών τυπικών προσόντων και τη διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

ΑΡΘΡΟ 172: Αποδοχές.

- **Παράγραφος 3:** Η έκδοση της Υπουργικής Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για τον καθορισμό του τρόπου καταβολής των αποδοχών του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου..

ΑΡΘΡΟ 218: Μητρώο Εργαζομένων.

- **Παράγραφος 1:** Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζει τον τύπο, το περιεχόμενο των στοιχείων, ο χρόνος και ο τρόπος υποβολής τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του Μητρώου Εργαζομένων.

Κύριε Υπουργέ,

Πιστεύουμε ότι με την παρέμβαση σας, στις Υπηρεσίες του Υπουργείου σας, το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα θα υπάρξει ο αναγκαίος προγραμματισμός για την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων που είναι αναγκαία για την σωστή εφαρμογή του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. ”